



ҚАЗТҰТЫНУ ОДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

КАРАГАНДИНСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАЗПОТРЕБСОЮЗА

KARAGANDA ECONOMIC UNIVERSITY

ISSN 1998-7862

WWW.KEU.KZ

ҚЭУ ЖАРШЫСЫ ВЕСТНИК КЭУ BULLETIN OF KEU

№2 (57) 2020



www.keu.kz

№2 (57) 2020

ISSN 1998-7862

**ҚЭУ Жаршысы: экономика, философия,
педагогика, юриспруденция
ЖУРНАЛЫ**

ЖУРНАЛ

**Вестник КЭУ: экономика, философия,
педагогика, юриспруденция**

JOURNAL

**Bulletin of KEU: economy, philosophy, pedagogics,
jurisprudence**

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Аймагамбетов Е. Б. [Yerkara Aimagambetov], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан), председатель;

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Таубаев А.А. Таубаев Аяпберген Алданаевич [Taubayev Ayarbergen], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан); заместитель председателя;

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Накипова Г.Н. Накипова Гульмира Николаевна [Nakipova Gulmira], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан);

Мануэль Фернандез-Грела [Manuel Fernandez-Grela], доктор PhD, [экономика], Университет Сантьяго де Компостела, (Испания);

Шеломенцев А. Г. [Andrei Shelomentsev], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Институт экономики Уральского отделения РАН (Россия);

Базилевич В.Д. [Victor Bazilevich], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Киевский национальный университет им.Т.Шевченко (Украина);

Сатубалдин С.С. [Sagundyk Satubaldin], академик НАН РК, доктор экономических наук, профессор, [экономика] (Казахстан);

Алимбаев А.А. [Abilda Alimbaev], доктор экономических наук, профессор, [экономика], НИИ регионального развития (Казахстан);

Азаров В.А. [Vladimir Azarov], доктор юридических наук, профессор, [юриспруденция], Омское региональное отделение Российской академии юридических наук (Россия);

Покрытан П.А. [Paul Pokrytan], доктор экономических наук, профессор, [экономика], МГУ имени М.В.Ломоносова (Россия);

Сихимбаев М.Р. Сихимбаев Муратбай Рыздикбаевич [Sikhimbayev Muratbay], доктор экономических наук, профессор, [экономика], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан);

Ханов Т.А. [Talgat Khanov], доктор юридических наук, доцент, [юриспруденция], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан);

Шамурзаев Т.Т. [Taalaibek Shamurzaev], доктор юридических наук, доцент, [юриспруденция], Кыргызско-Российский Славянский университет (Кыргызстан);

Бакишев К.А. [Kairat Bakishev], доктор юридических наук, профессор, [юриспруденция], НИИ Экономических и правовых исследований Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан);

Муликова С.А. [Saltanat Mulikova], доктор педагогических наук, профессор, [педагогика], Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (Казахстан);

Карипбаев Б.И. [Bayzhol Karipbaev], доктор философских наук, профессор, [философия], Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова (Казахстан);

Пунтус Е.А. [Yevgenya Puntus] Эксперт ЦМР НИР, Карагандинский экономический университет, технический редактор (Казахстан)

ҚЭУ Жаршысы
Ғылыми басылым

Вестник КЭУ
Научное издание

Bulletin of KEU
Scientific publication

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры, информации
и общественного согласия Республики Казахстан.

Свидетельство № 3672-Ж от 11 марта 2003 года.

Подписной индекс: 74106

Учредитель: Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза

Год основания журнала - 2003.

Периодичность издания- 4 номера в год.
Языки публикаций: казахский, русский, английский.

Ответственность за аутентичность и точность приводимых в статьях цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства о защите интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых статей.

© Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, 2020

МАЗМҰНЫ

ЭКОНОМИКА

Роза БЕСПАЕВА, Жанна АУБАКИРОВА, Жанна ШУГАИПОВА БИЗНЕСТЕ САНДЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ҚОЛДАНУДАҒЫ КАДРЛЫҚ САЯСАТТЫ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ	6
Дана ЕСМҰРАТОВА, Жулдызай ЖОРАБАЕВА ПАНДЕМИЯ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ БАЗЕЛЬ СТАНДАРТТАРЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІ	17
Нұрай ӘБІЛҚАСЫМ ӨСІМДІК ҚАЛДЫҚТАРЫНАН АЛЫНҒАН МЕТАЛЛ-ОРГАНИКАЛЫҚ ҚАҢҚАЛЫ ҚҰРЫЛЫМДАРДЫҢ КЕУЕКТІЛІК ҚАСИЕТІ	21
Әмір СЕМБЕКОВ САҚТАНДЫРУДАҒЫ БЛОКЧЕЙН ТЕХНОЛОГИЯСЫ	26
Әділ ТӨЛЕПОВ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ЖӘНЕ ТӘЖІРИБЕЛІК-КОНСТРУКТОРЛЫҚ ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ ДАМУЫ	35
Гаухар КАЛИЕВА ЖАСТАР АРАСЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТЫҢ АЛДЫН АЛУДА ЖАСТАР САЯСАТЫНЫҢ РӨЛІ	43

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Татьяна ВОЛЧЕЦКАЯ ТЕРРОРИЗМ ИДЕОЛОГИЯСЫНЫҢ ТӘСІРІНДЕГІ АДАМДАРДЫҢ МІНЕЗ- ҚЫЛЫМЫНЫҢ РЕТТЕУІ	47
Мұрат ИСКАКОВ ЖОЛ-КӨЛІК ОҚИҒАЛАРЫ КЕЗІНДЕ ОҚИҒА БОЛҒАН ЖЕРДІ ҚАРАП ШЫҒУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ ТУРАЛЫ	53
Бақытгүл ЫСҚАҚОВА СОТҚА ДЕЙІНГІ ТЕРГЕП-ТЕКСЕРУДІ ТОҚТАТУ: ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ҚЫЛЫМЫСТЫҚ ІС ЖҮРГІЗУ КОДЕКСІНІҢ ЕРЕЖЕЛЕРІ АЯСЫНДА	61

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА

Роза БЕСПАЕВА, Жанна АУБАКИРОВА, Жанна ШУГАИПОВА ТРАНСФОРМАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРИМЕНЕНИИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В БИЗНЕСЕ	6
Дана ЕСМУРАТОВА, Жулдызай ЖОРАБАЕВА ЭФФЕКТИВНОСТЬ БАЗЕЛЬСКИХ СТАНДАРТОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	17
Нурай АБИЛКАСЫМ ПОРИСТЫЕ СВОЙСТВА МЕТАЛЛО-ОРГАНИЧЕСКИХ КАРКАСНЫХ СТРУКТУР ПОЛУЧЕННЫХ ИЗ РАСТИТЕЛЬНЫХ ОТХОДОВ	21
Амир СЕМБЕКОВ ТЕХНОЛОГИЯ БЛОКЧЕЙН В СТРАХОВАНИИ	26
Әділ ТӨЛЕПОВ РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО- КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	35
Гаухар КАЛИЕВА РОЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ	43

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Татьяна ВОЛЧЕЦКАЯ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ПОДПАВШИХ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕ ИДЕОЛОГИИ ТЕРРОРИЗМА	47
Мурат ИСКАКОВ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ ПРИ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЯХ	53
Бакытгуль ИСКАКОВА ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОСУДЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ: В СВЕТЕ ПОЛОЖЕ- НИЙ ДЕЙСТВУЮЩЕГО УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	61

CONTENTS

ECONOMY

Roza BESPAYEVA, Zhanna AUBAKIROVA, Zhanna SHUGAIPOVA TRANSFORMATION OF HR POLICY IN THE USE OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN BUSINESS	6
Dana YESMURATOVA, Zhuldyzai ZHORABAYEVA EFFECTIVENESS OF THE BASEL STANDARDS IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC	17
Nuray ABILKASSYM POROSITY PROPERTIES OF METAL-ORGANIC FRAMEWORKS FROM PLANT WASTE	21
Amir SEMBEKOV BLOCKCHAIN TECHNOLOGY IN INSURANCE	26
Adil TOLEPOV DEVELOPMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT ACTIVITIES IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	35
Gaukhar KALIYEVA THE ROLE OF YOUTH POLICY IN THE PREVENTION OF OFFENSES AMONG YOUTH	43

JURISPRUDENCE

Tatyana VOLCHETSKAYA REGULARITIES OF THE BEHAVIOR OF PERSONS UNDER THE INFLUENCE OF THE IDEOLOGY OF TERRORISM	47
Murat ISKAKOV ABOUT FEATURES OF INSPECTION OF THE SCENE AT ROAD ACCIDENTS	53
Bakytgul ISKAKOVA TERMINATION OF PRE-TRIAL INVESTIGATION: IN THE LIGHT OF THE PROVISIONS OF THE CURRENT CRIMINAL PROCEDURE CODE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	61

УДК: 338.24.021.8

Роза БЕСПАЕВА, доктор PhD, доцент, Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9

Жанна АУБАКИРОВА, магистр, старший преподаватель, Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9

Жанна ШУГАИПОВА, магистр, старший преподаватель, Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9, *brs_@mail.ru*, +77021618942

ТРАНСФОРМАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРИМЕНЕНИИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В БИЗНЕСЕ

Данная статья посвящена актуальной проблеме – применению цифровых технологий в кадровой политике бизнеса. Проанализируем подходы к понятию «цифровая экономика»; исследуем современные цифровые технологии HR-тренды и уточним подходы мировых компаний к изменениям кадровой политики в условиях применения цифровых технологий.

Ключевые слова: цифровизация, цифровые технологии, кадровая политика.

Роза БЕСПАЕВА, PhD докторы, доцент, Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9

Жанна АУБАКИРОВА, магистр, ағаоқытушы, Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9

Жанна ШУГАИПОВА, магистр, ағаоқытушы, Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, 100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9, *brs_@mail.ru*, +77021618942

БИЗНЕСТЕ САНДЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ҚОЛДАНУДАҒЫ КАДРЛЫҚ САЯСАТТЫ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ

Бұл мақала өзекті мәселеге-кәсіпорынның кадрлық саясатында сандық технологияларды пайдалануға арналған. «Цифрлық экономика» ұғымына көзқарастарды талдаймыз, кадрлық трендтердің қазіргі заманғы цифрлық технологияларын зерделейміз және сандық технологиялар контексінде кадрлық саясатты өзгертуге әлемдік компаниялардың тәсілдерін нақтылаймыз.

Түйін сөздер: цифрландыру, сандық технологиялар, кадрлық саясат.

Roza BESPAYEVA, doctor PhD, docent, Karaganda Economic University of Kazpotrebsoyuz, 100009, Karaganda, Academicheskayast., 9

Zhanna AUBAKIROVA, master, senior lecturer, Karaganda Economic University of Kazpotrebsoyuz, 100009, Karaganda, Academicheskayast., 9

Zhanna SHUGAIPOVA, master, senior lecturer, Karaganda Economic University of Kazpotrebsoyuz, 100009, Karaganda, Academicheskayast., 9, *brs_@mail.ru*, +77021618942

TRANSFORMATION OF HR POLICY IN THE USE OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN BUSINESS

This article is devoted to an urgent problem - the use of digital technologies in the personnel policy of a business. Let us analyze the approaches to the concept of «digital economy»; we study modern digital technologies HR trends and clarify the approaches of world companies to changes in personnel policies in the context of digital technologies.

Keywords: digitalization, digital technologies, personnel policy.

Постановка проблемы. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что современная экономика вступает в новый инновационный этап развития, и человек с его потенциалом, знаниями, креативным мышлением и опытом приобретают все большее значение. В контексте развития четвертой научно-технической революции и глобальной цифровизации привычные процессы трансформируются, упрощаются. Это происходит практически во всех сферах жизни человека, в том числе в управлении человеческими ресурсами. Все больше мировых компаний стремительно внедряют различные цифровые модели и технологии в HR для того, чтобы быстрее адаптировать компанию к меняющейся среде. Оттого, насколько компания и персонал отвечает требованиям современного мира, зависит ее конкурентоспособность.

Цифровизация бизнеса активно влияет на функционал менеджеров по персоналу, так как организационные задачи и процессы автоматизируются, а потому от персонала требуются более развитые компетенции в сфере цифровых технологий. Кадровая служба в компаниях сегодня уже не просто исполнитель, а своего рода бизнес-партнер, который оказывает услуги по обеспечению бизнеса квалифицированными кадрами и их развитию. Поэтому для поддержания работы HR-департаментов или отделов, для минимизации рисков на всех этапах отбора, обучения и развития сотрудников, для выстраивания эффективного взаимодействия с персоналом в наше время крайне необходимы новые методы и технологии, в том числе цифровые.

Целями государственной программы «Цифровой Казахстан» являются ускорение темпов развития экономики Республики Казахстан и улучшение качества жизни населения за счет использования цифровых технологий в среднесрочной перспективе, а также создание условий для перехода экономики Казахстана на принципиально новую траекторию развития, обеспечивающую создание цифровой экономики будущего в долгосрочной перспективе [1].

Цель исследования. Цель исследования состоит в теоретическом исследовании современных тенденций трансформации

кадровой политики компаний в условиях применения цифровых технологий в бизнесе. Цифровая экономика характеризуется как отражение перехода от третьей к четвертой промышленной революции. Если третья промышленная революция ознаменовала переход от механических и электронных устройств к информационным системам, обеспечивающим интенсивную автоматизацию и роботизацию производственных процессов, то четвертая основывается на цифровой революции, которая подразумевает интеграцию вычислительных ресурсов в физические процессы, где открытые информационные системы, оборудование и датчики соединены на протяжении всей цепочки создания стоимости, взаимодействуют между собой и выходят за рамки отдельно взятого предприятия или бизнеса.

Понятие «цифровая экономика» впервые упоминается в 1995 году американским информатиком Николасом Негропonte. Преимуществами цифровой экономики как «нового» вида экономики он называет: отсутствие физического веса продукции, заменяемого информационным объемом, более низкие затраты ресурсов на производство электронных товаров, в несколько раз меньшая площадь, занимаемая продукцией (как правило электронными носителями), а также мгновенное глобальное перемещение через сеть Интернет [2].

С другой стороны, существует мнение, что данный термин появился благодаря канадскому ученому Дону Тапскотту. В своей книге «Цифровая экономика: обещание и опасность в эпоху сетевой разведки» [3], выпущенной в 1995 году, автор не дает определение цифровой экономики напрямую, однако использует понятие «эпоха сетевого интеллекта» («Age of Networked Intelligence»), суть которой «не только в сетевых технологиях..., но и во взаимодействии людей посредством сетевых технологий», которые «объединяют интеллект, знания и творчество для совершения прорыва в создании общественного капитала и благополучия» [4]. Иными словами, Тапскотт отмечает, цифровая экономика охватывает два типа экономической активности. Под первым, информационным, типом подразумевается выполнение базовых задач, например, загрузка

статичной информации на сетевые ресурсы [4]. Второй тип, связанный с коммуникациями, включает в себя виды деятельности, которые стали доступны, благодаря Интернету. Таким образом, цифровая экономика характеризуется более широким внедрением знаний о новых продуктах и услугах, повышением уровня важности обучения и инноваций, глобализацией и устойчивым развитием.

Со временем Томас Л. Месенбург указывает три основных компонента концепции «Цифровая экономика»:

– Инфраструктура электронного бизнеса. Является частью всей экономической инфраструктуры, используемой для осуществления электронных операций и электронной торговли. В нее входят аппаратное обеспечение, программное обеспечение, телекоммуникации, сети, человеческий капитал.

– Электронный бизнес. Представляет собой модель, в которой бизнес-процессы, обмен информацией и коммерческие транзакции автоматизируются с помощью информационных систем, где преобразуются основные бизнес-процессы с непрерывной оптимизацией продуктов, услуг и производственных связей.

– Электронная коммерция. Включает в себя все финансовые и торговые транзакции, которые осуществляются при помощи компьютерных сетей и бизнес-процессы, связанные с проведением этих транзакций. Подразумевает расширение каналов поставки и

сбыта продукции предприятием, при этом оффлайн-бизнес является ведущим.

Что касается более современного толкования «цифровой экономики» (рисунок 1), в международном информационном пространстве, можно выделить 3 подхода к ее определению, а именно:

1) Цифровая экономика как организация ведения бизнеса в интернете;

2) Цифровая экономика как система отношений на базе использования цифровых технологий;

3) Цифровая экономика как организация специфического производства.

Исходя из предложенных подходов, можно говорить о том, что представления о значении цифровой экономики довольно разнообразны.

Цифровая экономика в узком смысле представляет собой разновидность коммерческой деятельности по производству и продаже электронных товаров и услуг, которая имеет три составляющие: 1 - электронный банкинг, электронные деньги и электронная торговля; 2 – различные сайты, получающие заработок от продажи рек RAF, сервисы по предоставлению онлайн услуг; интернет медиа (звукозапись, кино, издательская деятельность); 3 - производство соответствующего оборудования и другие обеспечивающие виды деятельности.

Это мы понимаем, исходя из определений, предоставленных Правительством Великобритании и ОЭСР.



Рисунок 1– Современные подходы к определению понятия «Цифровая экономика».

Методология исследования.

Научные основы управления человеческими ресурсами рассмотрены в работах изученных пособиях М. Армстронга, Т. Базарова, В. Веснина, Н.Г. Каркуленко, В.В. Травина, И.К.Макарова, П. Шейл, С. Шапиро, Л.В. Карташова, А.В. Дейнека и других. Следующие авторы в своих трудах раскрывают понятия «Цифровизация» и «Цифровая экономика» и выделяют их признаки. Среди зарубежных авторов - Н. Нигропонте, Д. Тапскотт, Л. Месенбург и др. Среди отечественных авторов можно выделить: А. Бабкина, В. Матвееву, Н. Василенко. Авторский коллектив: Е. Лошкарева, П. Лукша, И.Ниненко, И. Смагин, Д. Судаков, - выделил несколько трендов, определяющих образ цифрового общества в XXI веке. В Статьях Н. Нагибиной, Н. Мекшуна, Г. Пешковой, Д. Прохоренко, М. Розина рассмотрены современные HR-тренды в рамках опыта между-

народных компаний.

Результаты и обсуждения. В настоящее время, в период становления «Индустрии 4.0.», особо ценными ресурсами компании являются сотрудники, с их знаниями и способностями. Именно за счет их интеллектуального потенциала и опыта, организация может развиваться и занимать достойные позиции на рынке. Для того, чтобы обеспечить предприятие кадрами, обладающими необходимыми компетенциями, необходимо уделять большое внимание кадровой политике, постоянно развивать и улучшать ее. Одним из катализаторов трансформации кадровой политики является глобальная цифровизация. Сегодня инновационные технологии в HR активно внедряют и используют не только IT-компании, но и совершенно из разных сфер деятельности. Некоторые из них полностью пересматривают взгляды на действующую кадровую политику, другие внедряют

отдельные технологии и инструменты. Опираясь на опыт компаний, удалось выделить 5 особенностей современных компаний, которые используют цифровые технологии в HR:

– Максимальная централизация человеческих ресурсов.

Знания, распыленные в разных метаях (регионах, подразделениях и пр.), дают меньший выхлоп от работы над проектом или ключевыми направлениями, чем большое количество специалистов, сконцентрированных в одном месте. Таким образом, данная особенность подразумевает под собой, что успех организации заключается в централизации людей, технологий и знаний в одном месте. Централизация позволяет минимизировать количество лишних взаимодействий и итераций. При этом, связь с реальностью поддерживается на высоком уровне за счет того, что на предприятии внедряются автоматизация и аналитика.

– Максимальная автоматизация процессов.

Автоматизация и цифровизация рядовых функций работников кадровых служб (и вообще любой сферы) делает кадровую политику предприятия в целом более эффективной за счет: минимизации ручного труда, экономии ресурсов, минимизаций рисков, связанных с подбором персонала и т.д.

– Легкость и гибкость организации при внедрении изменений.

Такой подход компаний сокращает искажение информации между подразделениями, позволяет сократить количество итераций и объем затрат. Особенно важно это для организаций, которые оказывают условно бесплатные услуги. Но такие компании не всегда могут внедрять технологии HR - digital, так как затраты на них не заложены в бюджет [5].

– Максимальная концентрация.

Такая особенность означает, что компании, которые используют цифровые технологии, концентрируются на небольшом количестве услуг. При этом, оказывают их качественно и быстро. Это происходит за

счет того, что ресурсы сосредоточены на небольшом ограниченном перечне направлений, над каждым из которых работает отдельная команда специалистов.

– Максимальная простота.

Суть данного направления состоит в том, что в компании должны быть максимально упрощены процессы коммуникации внутри организации, с клиентами, партнерами и поставщиками. Упрощение операций позволяет снизить нагрузку на всю систему [5].

Тренд диджитализации в сфере управления человеческими ресурсами обсуждается уже не первый год. Так, по данным исследовательского агентства Grand View, мировой рынок технических инноваций в сфере HR достиг \$14 млрд. и, по прогнозам, его рост к 2025 году составит уже \$30 млрд. Компания Coleman Services (одна из ведущих консалтинговых компаний, предоставляющих комплексные кадровые решения для клиентов) провела исследование «Уровень развития цифровых технологий в HR» и выяснила, как и зачем ее клиенты применяют цифровые технологии в организации управления кадрами [6].

Первым делом, компания рассмотрела количество компаний, автоматизирующих HR- процессы (рисунок 2). В исследовании приняли участие специалисты по работе с кадрами из 69 производственных и непромышленных компаний. Если говорить об общем уровне развития диджитализации в сфере управления персоналом, то 62% респондентов частично автоматизировали HR-функции и планируют продолжать модернизацию. 17% еще только начинают внедрять цифровые технологии. Стоит отметить, что 10% компаний уже прошли базовый этап цифровой трансформации и автоматизировали основные функции. 6% предприятий автоматизировали лишь некоторые функции HR и не планируют развиваться в этом направлении. Только 4% компаний прошли полную цифровую трансформацию и автоматизировали все функции HR.

62%	17%	10%	6%	4%
Автоматизированы некоторые функции HR, дальнейшее развитие планируют	Компания находится на базовой стадии развития цифровых технологий в HR	Компания прошла базовый этап цифровой трансформации, автоматизированы базовые функции	Автоматизированы некоторые функции HR, дальнейшее развитие не планируют	Компания прошла полную цифровую трансформацию, автоматизированы все основные функции HR

Рисунок 2 – Уровень развития цифровых технологий в HR

Далее рассмотрим, как на предприятиях автоматизируются HR-функции (рисунок 3). Среди HR-функций, которые автоматизировали компании, преобладает кадровое администрирование – 77%. Автоматизированная система имеет ряд преимуществ и может значительно облегчить работу HR-ов и кадровиков. Например, она ведет учет работников, регистрирует приказы, следит за представлением отпусков, а также позволяет получать необходимые аналитические данные

в пару кликов. Благодаря этому сотрудники HR- и кадровой службы могут выполнять ряд задач, избегая ошибок и оптимизируя свою работу должным образом. Например, можно исключить многократный ввод одних и тех же данных в систему учета или минимизировать риски взысканий со стороны фискальных органов, довести «чистоту» документов до надлежащего уровня.

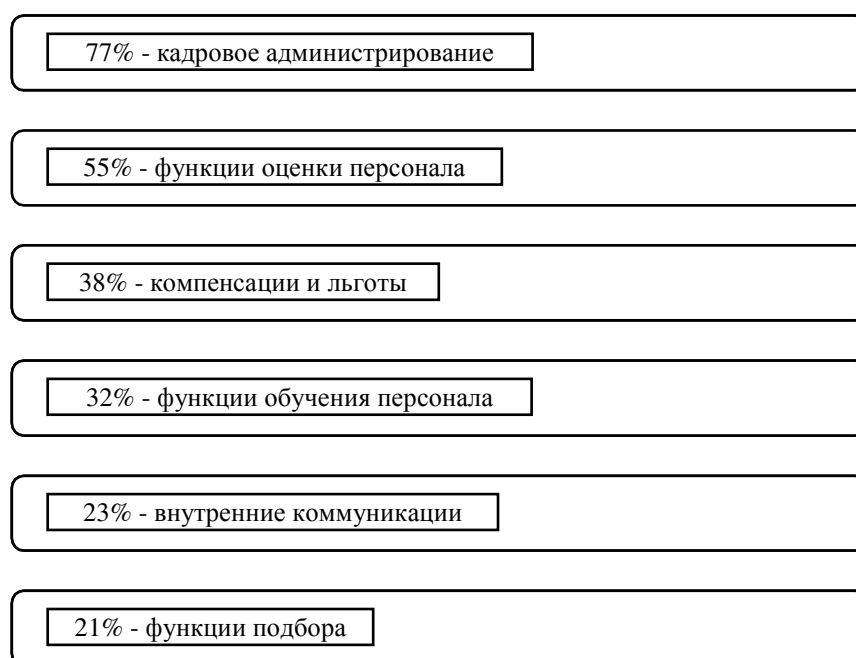


Рисунок 3 – Автоматизация функций HR-специалистов в компании.

Автоматизировали функцию оценки персонала 55% компаний. Основная цель данного действия состоит в формировании качественного кадрового резерва, который увеличит эффективность работы компании и её производственные мощности. С помощью

системы специалисты по управлению человеческими ресурсами выявляют сильные и слабые стороны сотрудников, определяют наиболее квалифицированный персонал, на основе полученных данных формируют индивидуальный план развития каждому пер-

спективному специалисту.

Автоматизировали систему расчета и выплаты компенсаций и льгот 38% респондентов. Автоматизация позволяет сформировать оптимальный и эффективный пакет бенефитов, исходя из потребностей работников, и при этом контролирует расходы компании. Система С&В мотивирует сотрудников увеличивать результативность работы. В итоге, снижается текучесть кадров и повышается лояльность персонала организации.

Функции обучения и развития персонала автоматизировали 32% компаний. Эта функция уже включает в себя оценку персонала, о которой мы говорили выше. На основе её данных система помогает сформировать индивидуальную или групповую программу обучения сотрудников, включая аналитику по результатам.

К автоматизации внутренних коммуникаций прибегли 23% компаний. Руководство компаний старается сделать работу сотрудников более слаженной. Для этого создает условия для быстрой и удобной связи – вводит в работу мессенджеры, IP-телефонию, конференц-связь. Руководство внедряет и корпоративные порталы с информацией о компании. Там не только можно узнать новости о деятельности организации, но и быстро найти информацию о коллеге, получить его контактные данные и оперативно выйти с ним на связь. Также автоматизация помогает организовать удаленную работу сотрудников.

В век, когда почти каждый человек

имеет смартфон, к новому тренду по автоматизации внутренних коммуникаций добавились чат-боты – корпоративные аналоги Siri или Алисы. Они все знают о компании и всегда готовы помочь в текущих вопросах сотрудников.

Автоматизировали функцию подбора персонала 21%. Специальные программы по рекрутменту позволяют систематизировать данные о кандидатах, прослеживать статистику по отдельным вакансиям и соискателям. Очень часто рекрутеры ведут базу данных в Excel, тратят массу времени на то, чтобы проанализировать информацию и перенести комментарии и пометки с бумажных носителей в электронный вид. Автоматизация подбора персонала позволяет минимизировать рутинные операции и высвобождает время для поиска и подбора кандидатов.

Также у респондентов узнали, зачем же нужна цифровизация сферы управления человеческими ресурсами (рисунок 4). 61% компаний отметили цифровизацию как фактор, который будет оказывать влияние на сферу HR в ближайшие несколько лет. При этом нехватку квалифицированных кадров выделили 57% респондентов. Треть опрошенных считает, что проблема поколений станет доминирующим фактором, воздействующим на сферу управления персоналом. Четверть компаний остановили свой выбор на проблемах демографии. Таким образом, видно, что рынок цифровизации в HR-сфере не только растет, но и будет задавать вектор развития всей отрасли в ближайшие годы.



Рисунок 4 – Современные факторы, влияющие на сферу HR.

Таким образом, можно отметить, что прогресс не стоит на месте. В ближайшем будущем в сфере управления кадрами можно ждать усиления глобальной диджитализации и увеличение клиенто ориентированности. Далее обратимся к интервью, которое провела редакция журнала

«Директор по персоналу» по прошествии HR-саммита. Они опросили специалистов по работе персонала известных российских компаний, работающих в разных сферах: Ростатом, Сколково, Райффайзен банк, Московский метрополитен, ЮниКредит Банк, IBS, Галс-Девелопмент. В интервью HR-специалисты поделились, какие задачи HR-директора ставят себе и подчиненным на ближайшее будущее. Оказалось, несмотря на область, в которой работает компания, планы у специалистов по управлению персоналом примерно одинаковые.

Мы обобщили полученные результаты, которые позволили нам выделить некоторые тренды в области HR, играющие сегодня важную роль при формировании бизнес-стратегии по управлению персоналом на ближайшие годы, и пришли к выводу о целесообразности их классификации следующим образом:

1. Тренд 1 - человек в центре всего.

HR-гуру прогнозируют: на первое место в компании выходит клиент. Причем не осознавать, для чего это делается на глобальном уровне, невозможно. Поэтому HR-специалисту только внешний, но и внутренний. Сотрудник компании – клиент HR-специалиста. Основная задача специалистов по управлению персоналом заключается в раскрытии потенциала и способностей работников. Человеческие возможности становятся одним из основных ресурсов компании. Таким образом, перед кадровыми службами стоит комплексная задача: HR-ам нужно будет создавать среду, в которой можно будет растить талантливых сотрудников. Не исключено, что придется актуализировать ценности и миссию компании, перестраивать корпоративную культуру. Это работа заложит фундамент и подследующую важную задачу.

2. Тренд 2 - диджитализация и автоматизация HR-процессов.

Некоторых HR-специалистов пугают

технологии. Однако эксперты уверены: диджитализация неизбежна. Она поможет упростить не только работу HR-специалистов, но и сделать комфортнее жизнь сотрудников в компании. Например, за счет мобильных приложений. Благодаря им работники не только будут легче ориентироваться в офисе, коммуницировать с коллегами и подразделениями, включаться в бизнес-процессы. Но и смогут развиваться – удаленно, оперативно и удобно для себя. Внедрять и разрабатывать новые технологии придется внутренним специалистам. HR-у нужно будет не только собрать эффективную команду, но и мотивировать ее, создавать комфортную среду для работы. В связи с этим возникает следующая задача.

Данный тренд способствует достижению других важных задач. Например, оказание помощи в трудоустройстве и развитии сотрудникам, чьи места занимают роботы. Диджитализация и автоматизация имеют и негативную сторону – по прогнозам специалистов рынка труда, некоторые сотрудники могут потерять работу из-за ботов и роботов. Но HR-ы призывают не отчаиваться: компании могут помочь своим работникам.

Например, Сбербанк создал внутреннюю платформу – аналог hh.ru. Там предлагают зарегистрироваться любым компаниям из любых регионов. Представители компаний могут увидеть профили сотрудников, которые вынуждены уйти из Сбербанка из-за автоматизации, пригласить их на работу к себе.

Обеспечить постепенный переход на гибкие форматы работы. Agile-команд будет становиться все больше – ведь в таком формате люди работают быстрее и эффективнее. Основная цель HR-а – подбирать подходящих людей в эти команды, искать способы их развивать, мотивировать и удерживать.

Ориентация на потребности бизнеса. HR не должен быть оторван от процессов и потребностей компании. Строить новую корпоративную культуру, внедрять цифровизацию и не важно больше взаимодействовать с менеджментом компании: узнавать, к каким целям стремиться организация, выяснять видение управленцев, решать задачи не отстраненно, а вместе с бизнесом [6, 7].

3. Тренд 3 –исключение бюрократии.

Для организации эффективной работы необходимо, чтобы все было просто, четко и понятно. И поскольку ключевым ресурсом современного человека является время, важно обеспечивать быстроту рутинных операций. К сожалению, многие процедуры в организациях по-прежнему чрезмерно бюрократизированы, что является отголоском компании Н2Н-подход – *humantohuman* (от человека к человеку). Его суть в том, что управленцы былых времен. И одна из задач HR-специалиста вовремя выявить и облегчить подобные процессы. Отсутствие бюрократии является одним из элементов мотивации сотрудников. Это особенно актуально для миллениалов. С приходом на рынок поколения миллениалов фактор приобретаемых на рабочем месте эмоций, ощущений, перспектив, нематериальных стимулов, некоей «атмосферности», наконец - стал еще более значимым[8].

ADP.Используя почти 65-летний опыт аутсорсинга, ADP предлагает широкий спектр решений по управлению персоналом: заработной платой, налогами и льготами из одного источника. Компания обслуживает более 565 000 работодателей.

С 2011 года компания ADP инвестировала более миллиарда долларов в приобретение, а также во внутренние разработки для увеличения объема своих HCM-предложений (HCM-система, кадровая система) – тиражируемое или заказное прикладное программное обеспечение для автоматизации управления персоналом). В дополнение к своему успеху в области зарплатных услуг, ADP сегодня расширяется в различных сегментах рынка HCM с глобальными решениями для подбора персонала, обучения, расчета льгот и компенсации, производительности и планирования преемственности[9].

Sparkhire– это платформа для видео потока и хороший пример того, как различные технологии объединяются в одно цифровое решение. Кандидаты могут планировать собственное собеседование, проводить собеседование в режиме реального времени, а интервью могут быть легко доступны другим менеджерам по найму для немедленной обратной связи.

Access – это компания, предоставляю-

щая решение для цифрового самообслуживания. Самообслуживание сотрудников (ESS) позволяет им получать доступ к информации о заработной плате и управлять ею, оставлять запросы и другую информацию о персонале.

Impraise – это инструмент управления эффективностью, который предоставляет менеджерам и сотрудникам 21-го века цифровую обратную связь.

Далее рассмотрим примеры российских компаний:

1. Mirapolis – это российская компания, которая занимается разработкой автоматизированных систем управления персоналом и их дальнейшей технической поддержкой. Главным решением является платформа для дистанционного обучения. Однако в целом компания обеспечивает своих клиентов всеми видами HR-решений: от рекрутмента до планирования и развития карьеры. Сегодня у Mirapolis более 1,5 миллионов пользователей. Эксперты компании рассчитывают окупаемость проекта для клиентов – не более 3хмесяцев.

Сегодня пользователями услуг Mirapolis являются компании: ЕССО, MailGroup, Газпром, Сбербанк и другие российские компании [10].

2. IBS - разработчик IT-технологий в России с 1992 года. С недавнего времени – разработчик IT-решений для сферы управления персоналом. HR-подразделения многих компаний пользуются услугами компании, которые включают в себя цифровизацию процессов, связанных с массовым наймом, анализом персонала и обучением [11]. Клиентами IBS являются крупные российские и зарубежные компании, такие как: Росатом, Газпром, Сбербанк, Аэрофлот, Росавтодор и другие.

3. Экопси – это компания - лидер на российском рынке HR – консалтинга. Компания Экопси работает в нескольких областях, таких как: обучение и оценка персонала, развитие персонала и главное сегодня – цифровизация HR. Клиентами компании являются: CocaCola, Nestle, Heinz, ОАО Газпром нефть, Castorama, Metro и другие[12].

4. Seendex - эта компания в первую очередь занимается разработкой B2B продуктов для и крупного бизнеса. Компания

представляет следующие цифровые инфраструктуры:

- Seendex – org - инструмент для первичного анализа и оценки персонала;
- Seendex – Human - используется для оценки уровня гибкости или агильности сотрудника с использованием гибкого подхода;
- Seendex-team - инструмент оценки агильности не одного, а нескольких сотрудников – отделов или проектных групп;
- Seendex – Network – позволяет оценивать организацию в целом. Кроме того, компания включает и другие продукты в сфере HR: геймификация и мотивация, биржа идей, аналитика, администрирование, безопасность и доступ, интеграция,

Клиентами Seendex являются более 150 компаний в мире - Росатом, Microsoft, Inditex, М.Видео и другие [13].

Заключение. Обобщая вышесказанное, следует отметить, что сегодня идет усиление трендов в области HR, которые играют сегодня важную роль при формировании бизнес-стратегии по управлению персоналом на ближайшие годы. Среди них можно отметить минимизацию бюрократии за счет автоматизации системы документооборота, внедрения инструментов HR-Digital для анализа и обработки больших данных, упрощения некоторых кадровых функций и оптимизации рабочего времени сотрудников для концентрации на более важных задачах. Также большое внимание уделяется развитию человеческого потенциала в виду стремительной трансформации мировой экономики и выстраиванию кадровых процессов по отношению к новым поколениям молодых людей (Y и Z) [14].

Кроме того, проведенный анализ демонстрирует огромные возможности для развития бизнес-обеспечению потребностей компаний любой сферы деятельности в решении задач перехода на автоматизированные и цифровые технологии управления человеческими ресурсами. Конечно, перечень представленных компаний, разрабатывающих инновационные продукты и оказывающих услуги в области HR - Digital не является полным. С каждым днем появляется все больше компаний, создающих технологии для работы с персоналом. Работая над иссле-

дованием, было обнаружено немало актуальных продуктов, сервисов и платформ для различных направлений в сфере HR, которые мы рассмотрим в следующих разделах.

Список литературы:

1. Об утверждении Государственной программы «Цифровой Казахстан» Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года № 827. / URL: <https://primeminister.kz/assets/media/p170000082729-07-2019rus.pdf>.
2. Бабкин А.В. Цифровая экономика и Индустрия 4.0 новые вызовы / А.В. Бабкин. СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2018. – 573 с.
3. Don Tapscott. (1995), The Digital Economy: Promise and Peril In The Age of Networked Intelligence, McGraw-Hill, 1995. – 342p.
4. Бухт Р., Хикс Р. Определение, концепция и измерение цифровой экономики // Вестник международных организаций, 2018. Т. 13. № 2. С. 143–172.
5. Tosi, Henry L. Managing organizational behaviour / Henry L. Tosi, John R. Rizzo, Stephen J. Carrol, 3rd ed. Oxford: Blackwell, 2015. - XX, 620p.
6. Цифровые технологии в HR: как и зачем внедрять / URL: <https://www.hr-director.ru/article/67428-tsifrovyye-tehnologii-v-hr-kak-i-zachem-vnedryat-19-m7>
7. Apps run the world // Top 10 HCM Software Vendors and Market Forecast 2016-2021. / URL: <https://www.appsruntheworld.com/top-10-hcm-software-vendors-and-market-forecast/>
8. The people enablement platform // Impraise.com. URL: <https://www.impraise.com/>
9. TOPS Consulting // Автоматизация бизнес-процессов. Решения. URL: <http://tops.ru/>
10. Eichinser R. Ulrich D. Human Resource Challenges: Today and Tomorrow. // The Human Resource Planning Society Workbook, 2015, table 5-14.
11. Цифровые технологии в HR: как и зачем внедрять / URL: <https://www.hr-director.ru/article/67428-tsifrovyye-tehnologii-v-hr-kak-i-zachem-vnedryat-19-m7>
12. Цифровая трансформация в сфере HR [Электронный ресурс] / URL:

<https://www.shl.ru/cifrovaja-transformacija-v-sfere-hr>

13. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Критика теории и практики применения системы сбалансированных показателей / В.Е. Хруцкий, Р.А. Толмачев. - М.: Финансы и статистика, 2013. - 224с.

14. Попова М. «HR-революция» // РБК+ Тематическое приложение к ежедневной деловой газете РБК №28 (2284). - URL: <http://www.rbcplus.ru/news/56c3e2297a8aa91dc0ad91a4/>

Дана ЕСМҰРАТОВА, "Қаржы" мамандығының магистранты, Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, 050000, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Әл-Фараби даңғылы 71, 8(702)4916146 dana.esmuratova@mail.ru

Жулдызай ЖОРАБАЕВА, экономика ғылымдарының кандидаты, доцент м.а., Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, 050000, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Әл-Фараби даңғылы 71, 8(701)6444470, zhuldyz_70@mail.ru

ПАНДЕМИЯ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ БАЗЕЛЬ СТАНДАРТТАРЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІ

Мақалада жаһандық пандемия жағдайындағы Базель стандарттарының банк секторының тұрақтылығын сақтаудағы рөлі қарастырылған.

Түйінді сөздер: Базель стандарттары, банк жүйесі, Базель комитеті, банктік қадағалау.

Дана ЕСМҰРАТОВА, магистрант специальности "Финансы", Казахский национальный университет имени аль-Фараби, 050000, Республика Казахстан, г.Алматы, пр.Аль-Фараби, 71, 8(702)4916146 dana.esmuratova@mail.ru

Жулдызай ЖОРАБАЕВА, кандидат экономических наук, и.о. доцента, Казахский национальный университет имени Аль-Фараби, 050000, Республика Казахстан, г.Алматы, пр.Аль-Фараби, 71, 8(701)6444470, zhuldyz_70@mail.ru

ЭФФЕКТИВНОСТЬ БАЗЕЛЬСКИХ СТАНДАРТОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В статье рассматривается роль Базельских стандартов в сохранении стабильности банковского сектора в условиях глобальной пандемии.

Ключевые слова: Базельские стандарты, банковская система, Базельский комитет, банковский надзор.

Dana YESMURATOVA, undergraduate of specialty "Finance", Al-Farabi Kazakh National University, 050000, Republic Kazakhstan, Almaty c., Al-Farabi Ave., 8(702)4916146 dana.esmuratova@mail.ru

Zhuldyzai ZHORABAYEVA, candidate of Economics, acting associate professor, Al-Farabi Kazakh National University, 050000, Republic of Kazakhstan, Almaty c., Al-Farabi Ave., 8(701)6444470, zhuldyz_70@mail.ru

EFFECTIVENESS OF THE BASEL STANDARDS IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC

This article examines the role of the Basel standards in maintaining the stability of the banking sector in the context of a global pandemic.

Key words: Basel standards, banking system, Basel Committee, banking supervision.

Covid-19 пандемиясы және оның себебінен орын алған жаһандық окшаулану шынымен тарихи оқиға. Әлемдік экономика ешқашан жасанды «комаға» әдейі енгізілген емес. Бұл әдеттегі құлдырау емес, денсаулық сақтаудың кең ауқымды апатын болдырмауға бағытталған саясаттың ақты таңдаудың нәтижесі. Банк секторы пандемиядан туындаған бұрын-соңды болмаған макроэкономикалық және қаржылық күйзелісті жеңілдетуде маңызды рөл атқарады. Уақытылы, мақсатты және жақсы ойластырылған реттеу және қадағалау шаралары қаржылық тәуекелдерді азайту, тепе-теңдіктің ашықтығын сақтау және ұзақ мерзімді қаржы саясатына деген сенімді сақтау кезінде ең маңызды қаржылық қызметтерді, әсіресе үй шаруашылықтары

мен фирмаларға қолдау көрсету үшін қажет. COVID-19 бүкіл әлемдегі экономикамен банк жүйелеріне, әсіресе осы уақытқа дейін қатты зардап шеккен елдерге зиянын келтіруде. Банктердің қызметіне үлкен әсер ететіні – олардың несиелік портфельдері, себебі банктер мұнда әртүрлі сектордағы көптеген қарызалушылар кірістердің күрт төмендеуімен және өздерінің міндеттемелерін өтеу кезінде қиындықтармен кездеседі. Көптеген реттеуші және бақылаушы органдар банктерге індеттің салдарымен қалай күресуге болатындығы туралы, соның ішінде зардап шеккен қарыз алушылармен секторларға несие беру шарттарын жеңілдету туралы мәлімдемелер немесе нұсқаулар берді [1].

Жаһандық қаржы-экономикалық дағдарыстың сын-қатерлеріне жауап ретінде 2010 жылдың желтоқсанында банктік қадағалау жөніндегі Базель комитеті екі құжатты қабылдады - "Базель III: банктермен банк жүйелерінің тұрақтылығын арттыруға жалпы реттеуші тәсілдер" [2] және "Базель III: өтімділік тәуекелін бағалаудың, стандарттардың және мониторингтің халықаралық жүйесі" [3], олар Базель III ретінде танымал болды. Жаңа стандарттар банк секторын нығайтуға, оның шығу тегіне қарамастан қаржылық және экономикалық тұрақсыздық салдарынан туындайтын күйзелістерге төтеп беру қабілетін жақсартуға, сондай-ақ банктік реттеумен қадағалауды нығайтуға бағытталған капиталмен өтімділікті халықаралық деңгейде реттеу реформасын білдіреді.

Базель комитетінің қадағалау органы – орталық банктерді басқарушылар тобы және қадағалау органдарының басшылары – жаһандық банк жүйесіне коронавирустық аурудың (Covid-19) әсерінен туындаған қаржылық тұрақтылықтың шұғыл басымдықтарына жауап беру үшін, банктер мен қадағалау органдарының қосымша жедел әлеуетін қамтамасыз ету жөніндегі шаралар кешенін мақұлдады.

"Банктер мен қадағалау органдарының барлық ресурстарын Covid-19 әсеріне жауап беруге бағыттауы өте маңызды. Бұл экономиканың нақты секторына маңызды қызметтер көрсетуді және банк жүйесінің

қаржылық және операциялық тұрақтылығын қамтамасыз етуді қамтиды. Бүгінгі таңда орталық банктерді басқарушылар тобы және қадағалау органдарының басшылары мақұлдаған шаралар осы мақсаттардың басымдылығын анықтауға бағытталған және біз қажет болған жағдайда әрі қарай әрекет етуге дайынбыз", -деп Франция банкінің басқарушысы Франсуа Виллеруа де Гало өз ойын білдірді.

Пабло Эрнандес де Кос, Базель комитетінің төрағасы және Испания банкінің басқарушысы: "Бүгінгі шаралар банктер мен қадағалау органдарының операциялық әлеуетін босатады, өйткені олар Covid-19-дың экономикаға деген әсеріне жауап береді. Комитет банктер мен қадағалау органдарына Covid-19 әсерін мұқият бақылауды, сондай-ақ қаржылық тұрақтылық жөніндегі кеңеспен және сектораралық мәселелер бойынша стандарттарды белгілейтін басқа да органдармен үйлестіре отырып, қажетті шараларды қабылдауды жалғастыратын болады" деді [4].

Орталық банктердің басқарушылар тобы және қадағалау органдарының басшылары мақұлдаған шаралар Базель III-тің орындалмаған стандарттарын енгізу мерзіміндегі мынадай өзгерістерді қамтиды:

- Базель III стандарттарын енгізу күні 2023 жылғы 1 қаңтарға дейін бір жылға кейінге қалдырылды. Шығарылымның ең төменгі деңгейіне қатысты ілеспе өтпелі шаралар да 2028 жылдың 1 қаңтарына дейін бір жылға ұзартылды.

- Қайта қаралған нарықтық тәуекелдер жүйесін енгізу күні 2023 жылдың 1 қаңтарына дейін бір жылға кейінге қалдырылды.

- 3-компонент бойынша ақпаратты ашуға қайта қаралған талаптардың қолданысқа енгізілу күні 2023 жылдың 1 қаңтарына дейін бір жылға кейінге қалдырылды.

Бұл стандарттар Базель III стандарттарының бастапқы жиынтығын толықтыру мақсатында жасалды. Осылайша, қайта қаралған мерзімдер жаһандық банк жүйесінің капитал қуатын әлсіретпейді, бірақ банктер мен қадағалаушыларға Covid-19 әсеріне жедел және тиімді жауап беру

үшін қосымша мүмкіндіктер береді деп күтілуде.

Орталық банктерді басқарушылар тобы және қадағалау органдарының басшылары осы қайта қаралған кесте негізінде Базель III-тің барлық стандарттарын толық, уақтылы және дәйекті түрде іске асыруды күтетіндерін бірауыздан растады. Қазіргі

оқиғалар осы реформаларды одан әрі нығайтуға көмектесетін тұрақты қаржы жүйесінің маңыздылығын тағы бір рет көрсетеді.

Қайта қаралған жүзеге асыру мерзімдерінің жиынтық кестесі төменде көрсетілген:

Стандарттар	Жүзеге асырылу мерзімі	Жүзеге асырылудың жаңа мерзімі
Меншікті және қарыз қаражаты арақатынасының қайта қаралған шеңбері және G-SIB буфері	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Несиелік тәуекелге қайта қарастырылған стандартталған тәсіл	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Несиелік тәуекелге қаралған IRB тәсілі	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Операциялық тәуекелдердің қайта қаралған жүйесі	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Қайта қаралған CVA құрылымы	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Нарықтық тәуекелдердің қайта қаралған жүйесі	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
Шығарылымның төменгі шегі	1 қаңтар 2022 жыл; Өтпелі шаралар 2027 жылдың 1 қаңтарына дейін	1 қаңтар 2023 жыл; Өтпелі шаралар 2028 жылдың 1 қаңтарына дейін
3-компонент бойынша ақпаратты ашудың қайта қаралған құрылымы	1 қаңтар 2022 жыл	1 қаңтар 2023 жыл
<p>IRB – Ішкі рейтингтерге негізделген тәсіл CVA – Несие қабілеттілігін бағалауды түзету G-SIB – Жүйелік маңызы бар банктер — бүкіл банк жүйесінің тұрақтылығы байланысты болатын маңызды қаржы институттары. Олардың банкроттығы банк жүйесі үшін де, жалпы экономика үшін де ауыр зардаптарға әкелуі мүмкін болғандықтан, олардың қызметі мемлекеттер мен халықаралық қаржы ұйымдары анықтайтын қатаң өлшемдерге сәйкес келуі керек. Банкроттық қаупі төнген жағдайда оларға қоғамдық қаражаттан қаржылық көмек көрсетілуі тиіс.</p>		
Ескерту - дереккөз:[4]		

Базель комитеті саясаттың бірқатар мәселелерін талқылау және коронавирустық пандемияның (Covid-19) жаһандық банк жүйесіне әсерін талдау үшін 2020 жылдың 10 және 16 маусымында жиналыс өткізді.

Қазіргі дағдарыс тұрақты банк жүйесі мен ақылға қонымды нормативтік базаның маңыздылығын көрсетеді. Пандемияның басында Комитет қабылдаған шаралар

қаржылық тұрақтылықтың кейбір қысқа мерзімді тәуекелдерін азайтуға көмектесті. Барлық мүшелер, басқарушылар тобы мен қадағалау органдарының басшылары, мақұлданып қайта қаралған кесте негізінде барлық Базель III стандарттарын толық, уақтылы және дәйекті енгізудің күтілетінін растады.

Пандемия жаңа кезеңге өтті. Банктер мен қадағалау органдары жаһандық банк жүйесінің қаржылық және операциялық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін пандемиямен байланысты қауіптер мен осалдықтарға қырағы болуы керек.

Базель III жүйесі ең төменгі талаптардан асатын капитал резервтерін қамтиды. Бұл буферлер екі мақсатты көздейді. Біріншіден, банктердің стресс кезінде шығындарды ең төменгі талаптарын бұзбай жабуын қамтамасыз ету. Екіншіден, несие алуға қабілетті кәсіпорындар мен үй шаруашылықтарына несие беру арқылы құлдырау кезеңінде экономиканың нақты секторына несие ағынын қолдауға көмектесу. Қазіргі уақытта экономиканың нақты секторына қолдау және шығындарды өтеу үшін күрделі ресурстарды пайдалану басымдыққа ие болуы керек.

Базель III сонымен қатар банктерден жоғары сапалы өтімді активтердің буферін ұстауды талап етеді. Бұл буфер банктерге өтімділікке байланысты күйзелістерді сіңіруге және экономиканың нақты секторына несие ағынын қолдауға көмектеседі.

Комитет осы мақсаттарға қол жеткізу үшін Базель III бойынша банктердің буферлік резервтер мөлшерінің қысқаруы, ағымдағы күйзеліс кезеңінде күтілетін және орынды болып табылады деп санайды. Қадағалау органдары банктерге экономикалық және нарықтық жағдайларды және жекелеген банктердің жағдайларын ескере отырып, буферлерді қалпына келтіруге жеткілікті уақыт береді.

Комитет дағдарысқа жауап ретінде мүшелер қабылдаған ішкі реттеу және қадағалау шараларын қарастырды және шілде айында G20 қаржы министрлері мен Орталық банк менеджерлерінің виртуалды кездесуінде өз есебін ұсыну үшін қаржылық тұрақтылық жөніндегі кеңеске (ҚТЖК) осы шараларға байланысты талдау жасауға келісті[5].

Комитет Covid-19-бен байланысты жаһандық банк жүйесі үшін осалдықтар мен тәуекелдер мониторингін жалғастырады және қажет болған жағдайда қосымша шаралар қабылдайды. Ол сондай-ақ сектор аралық қаржы мәселелері бойынша жұмысты ҚТЖК және стандарттарды белгілейтін басқа да органдармен үйлестіруді жалғастырады [5].

Мүшелер банктердің базалық мөлшерлемелерді реформалаудағы ілгерілеуіне талдау жасады және банктердің баламалы базалық мөлшерлемелерге көшуінің әлеуетті реттеушілік салдарын талқылады. Комитет бұл мәселеге үлкен мән береді және барлық банктерден өтпелі мерзімге сәйкес дайын болуын күтеді.

Әдебиеттер тізімі:

1. "Banking Sector Regulatory and Supervisory Response to Deal with Coronavirus Impact (with Q and A)", <https://www.imf.org/en/Publications>.

2. Basel Committee on Banking Supervision. Basel III: A global regulatory framework for more resilient banks and banking system. — Bank for International Settlements, December 2010 (rev. June 2011). — Mode of Access: <http://www.bis.org/publ/bcbs189.pdf> — Date of access: 20.07.2011.

3. Basel Committee on Banking Supervision. Basel III: International framework for liquidity risk measurement, standards and monitoring. — Bank for International Settlements, December 2010. — Mode of Access: <http://www.bis.org/publ/bcbs188.pdf> — Date of access: 20.07.2011.

4. "Governors and Heads of Supervision announce deferral of Basel III implementation to increase operational capacity of banks and supervisors to respond to Covid-19" баспа сөз релизи, <https://www.bis.org/press/p200327.htm>.

5. "Basel Committee meets; discusses impact of Covid-19; reiterates guidance on buffers" баспа сөз релизи, <https://www.bis.org/press/p200617.htm>.

Нурай АБИЛКАСЫМ, магистрант Евразийского Национального университета имени Л.Н.Гумилева, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кажымукана, 11, *abilkassym_ny@mail.ru*, +77773168626

ПОРИСТЫЕ СВОЙСТВА МЕТАЛЛО-ОРГАНИЧЕСКИХ КАРКАСНЫХ СТРУКТУР ПОЛУЧЕННЫХ ИЗ РАСТИТЕЛЬНЫХ ОТХОДОВ

В данной статье в качестве углеродосодержащих растительных отходов использовались рисовые шелухи и ореховые оболочки, а также предусмотрена его сорбционная способность.

Ключевые слова: металл-органическая каркасная структура, углеродный материал, графен.

Нұрай ӘБІЛҚАСЫМ, Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия Ұлттық университетінің магистранты, Қазақстан республикасы, Нұр-Сұлтан қ., Қажымұқан көшесі, 11, *abilkassym_ny@mail.ru*, +77773168626

ӨСІМДІК ҚАЛДЫҚТАРЫНАН АЛЫНҒАН МЕТАЛЛ-ОРГАНИКАЛЫҚ ҚАҢҚАЛЫ ҚҰРЫЛЫМДАРДЫҢ КЕУЕКТІЛІК ҚАСИЕТІ

Бұл мақалада көміртек құрамдас өсімдік қалдықтары ретінде күріш қауыздары мен жаңғақ қабықтары қолданылған және оның сорбциялық қабілеті қарастырылған.

Түйінді сөздер: Металл-органикалық қаңқалы құрылым, көміртекті материал, графен.

Nuray ABILKASSYM, master's at L.N. Gumilyov Eurasian National university, Republic of Kazakhstan, Nur-Sultan, Khadzhimukhan st. 11, *abilkassym_ny@mail.ru*, +77773168626

POROSITY PROPERTIES OF METAL-ORGANIC FRAMEWORKS FROM PLANT WASTE

In this article, rice husks and nut shells were used as carbon-containing plant residues, and its sorption capacity was considered.

Keywords: metal – organic frameworks, carbon material, graphene.

Цель исследования

Главная задача этой статьи- получить экологически чистые, многослойные графенные пористые материалы из растительных отходов. Графен считается перспективным для использования во многих областях со своей оптической прозрачностью, высокой механической жесткости, теплопроводностью и электропроводностью. Получение такого пористого углеродного материала из растительного сырья открывает возможность получения дешевого, простого, с большой зоной применения материала. Наличие необходимой пористости и доступной

собственной поверхности играет важную роль в сохранении водородных газов, адсорбции благородных или тяжелых металлов, а также в подготовке электродов и суперконденсаторов.

Основные результаты исследования

Пористая структура уделяет больше внимания своей поверхности в зависимости от высокого площади и управляемых физико – химических характеристик. Поэтому изучены физико - химические свойства полученного углеродного материала из рисовой шелухи (РШ) и скорлуп грецких орех (СГО).

Таблица 1- Значение отношений интенсивности I_D , I_G және I_{2D} для многослойных графенов

№	I_{2D}/I_G	I_{2D}/I_D	примечание
1	0.86	0.06	Графен не образуется
2	1.30	0.56	5-слойный графен
3	1.17	0.59	4-слойный графен
4	0.63	0.66	3-слойный графен
5	1.6	1	2-слойный графен

Эти отношения определяют возможность образования графена в составе углеродного материала. Чем больше покрытий графена, тем больше пористость материала.

1. Изображения спектра Рамана:

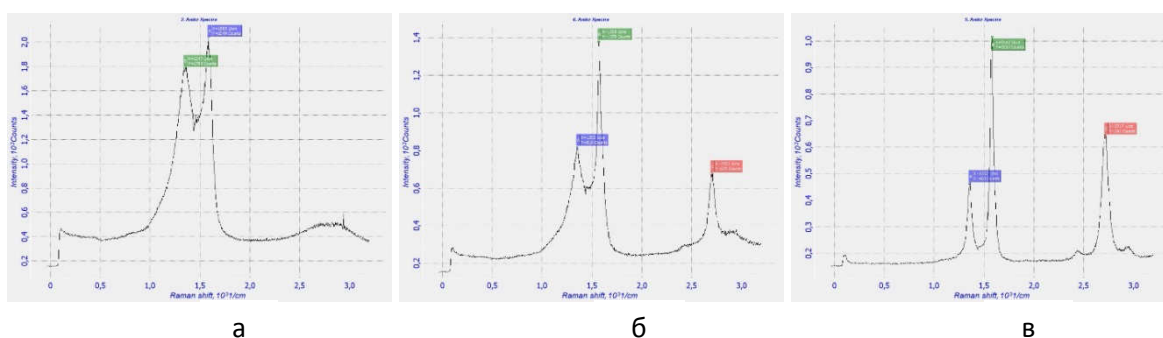


Рисунок 1- Спектр Раманных углеродных материалов, изготовленных из РШ

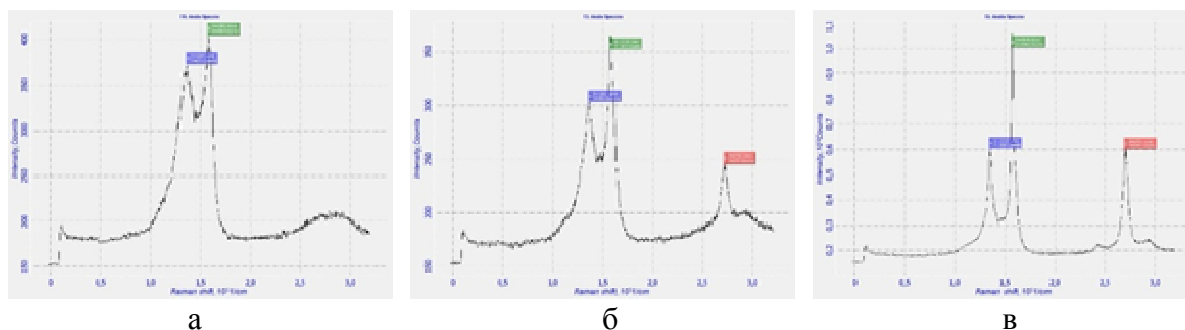


Рисунок 2- Рамановый спектр углеродного материала, изготовленного из СГО

Анализы в спектре Рамана доказывают, что графенный слой углеродного материала, полученный из СГО, имеет трехслойную структуру ($I_{2D} / I_G = 0,64; 0,6; 0,44; 0,4$), углеродный материал, полученный из РШ, показал, что имеет четырехслойную графеновую структуру ($I_{2D}/ I_G= 0,59; 0,57; 0,56; 0,54$).

2. СЭМ (Сканирующий электронный микроскоп) изображения:

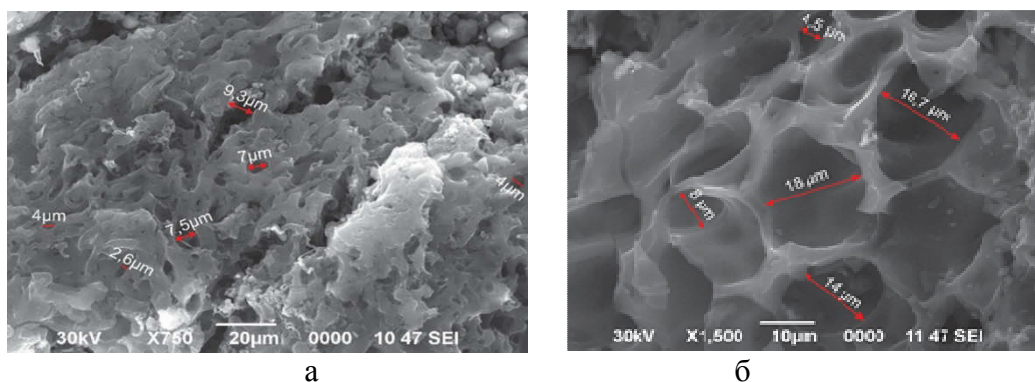


Рисунок 3- СЭМ-изображения пористого материала из РШ

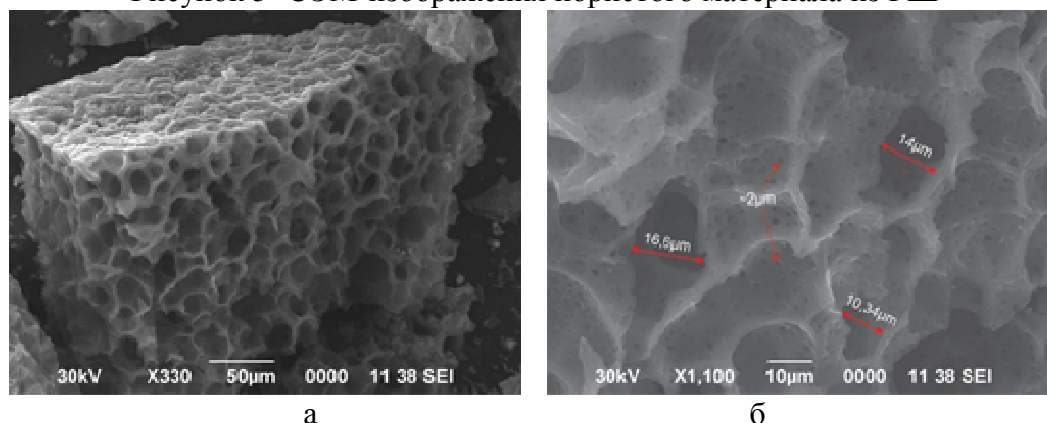


Рисунок 4- СЭМ-изображения пористого материала из СГО

Диаметр пористых углеродных материалов из рисовых шелухов 4-18 мкм, четко видны ячейки конструкции, что подтверждается результатами спектра Рамана.

Диаметр пористого материала, изготовленного из скорлуп грецкого ореха, был равен 2-20 мкм. Также наблюдаются многослойные графенные конструкции и нанотрубки диаметром 400-900 нм. А он, в свою очередь, показывает эффективность углеродистых пористых материалов, изготовленных из ореховой оболочки. Его подтверждают результаты Раманского спектра.

3. Результаты анализов по EDAX (Energy-dispersive X-ray)

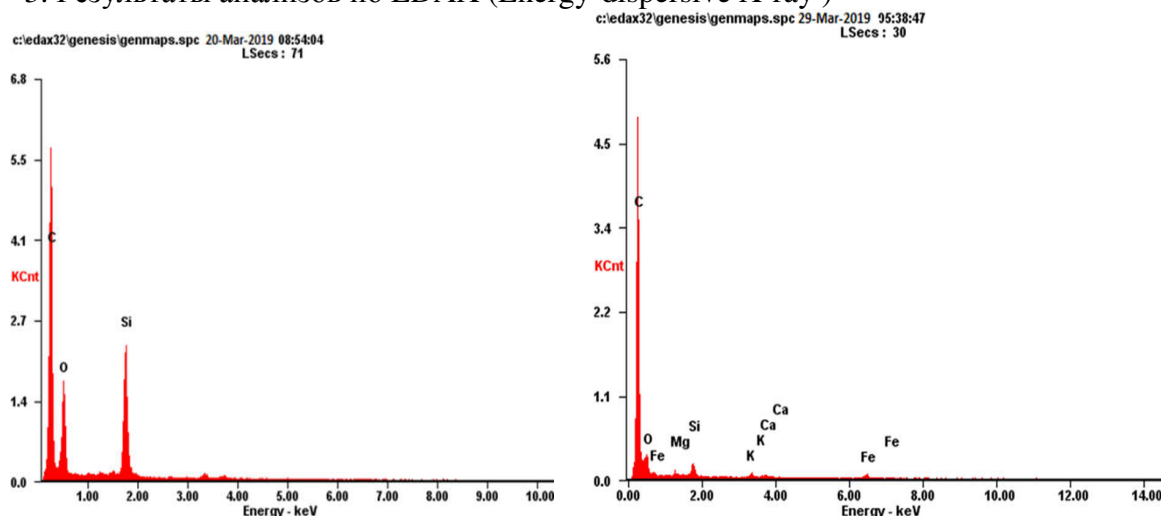


Рисунок 5- Элементный состав пористого материала, изготовленного СГО

Как показано на рисунке 5, элементный состав материала, изготовленного из ореховой скорлуп, слева до десиликации изображения. По правому изображению, то есть после

процесса десиликации, обнаруживается, что такие металлы, как магний, кальций, железо, калий, содержат пористые материалы.

4. Результаты, полученные в ходе анализа по ИКС (инфра-красная спектроскопия).

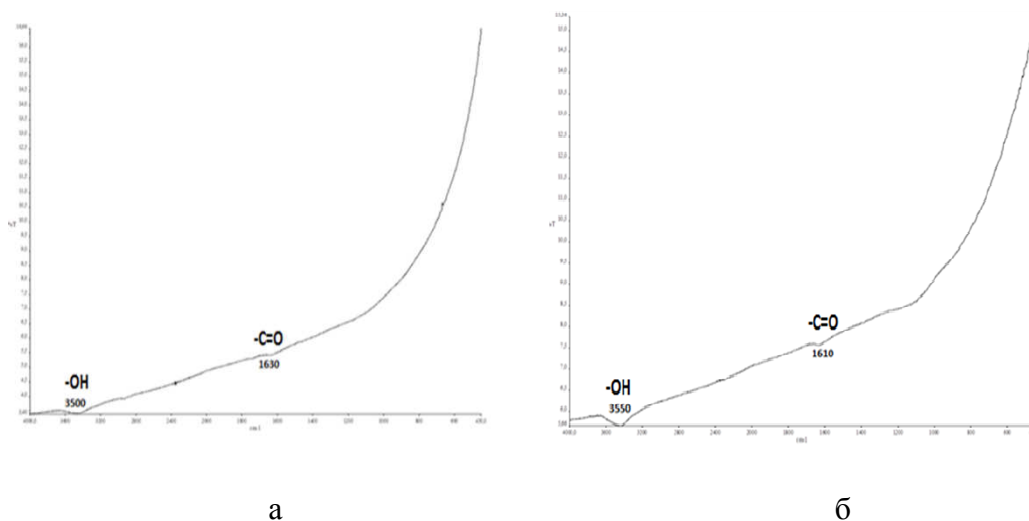


Рисунок 6- а) ИК-спектр углеродных материалов из необработанных РШ; б) ИК-спектр углеродных материалов из необработанных СГО

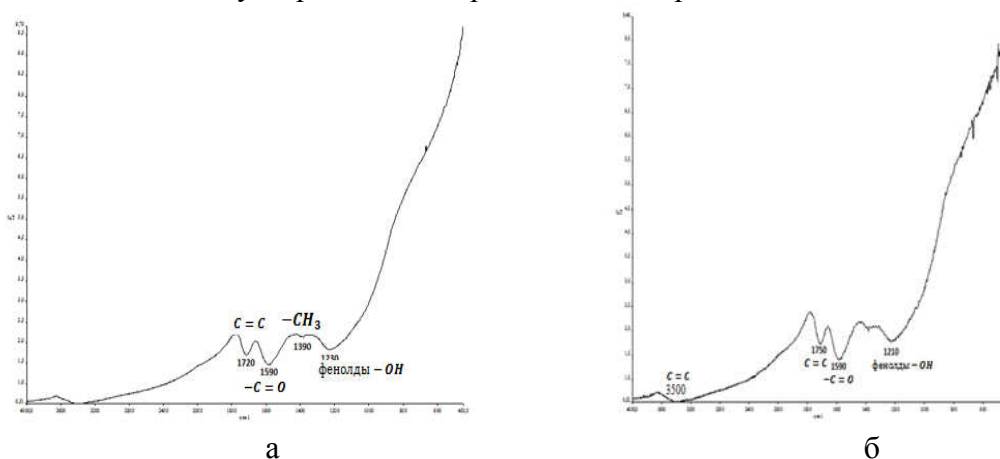


Рисунок 7- а) ИК-спектр углеродного материала, изготовленный из обработанных РШ; б) ИК-спектр углеродного материала, изготовленный из обработанных СГО

Как видно на рисунке 6, в структуре материала, изготовленного из необработанных (азотной кислотой) растительных отходов, периодически наблюдаются функциональные группы. В области $\text{C}=\text{O}$ $1680 - 1630 \text{ см}^{-1}$, отвечающей карбоксильным группам, наблюдались небольшие вершины. Слабые вершины в области $3500-3550 \text{ см}^{-1}$ характерны для группы OH .

На рисунке 7 видно, что в $1784-1667 \text{ см}^{-1}$ наблюдается валентное колебание связи с $\text{C}=\text{C}$. $1395-1365 \text{ см}^{-1}$ области – фрагмент $-\text{CH}_3$. В области $1670 - 1625 \text{ см}^{-1}$ карбоксильным группам характерно $\text{C}=\text{O}$,

для кислот, связанных с водородной связью, характерно $1670-1650 \text{ см}^{-1}$ и $1690-1720 \text{ см}^{-1}$ область соответствует ароматическим кислотам. Колебания, наблюдаемые в области $1220-1150 \text{ см}^{-1}$ и $1420-1310 \text{ см}^{-1}$, характерны для фенольных гидроксигрупп $-\text{OH}$. Свободные гидроксигруппы поглощаются при $-\text{OH}$ $3680-3570 \text{ см}^{-1}$. Мочевина ($1780 - 1720 \text{ см}^{-1}$, $1700 - 1650 \text{ см}^{-1}$ поглощаемые $-\text{CO}-\text{NH}-\text{CO}-$, $1735 - 1710 \text{ см}^{-1}$ поглощаемые уретаны, $1710 - 1680 \text{ см}^{-1}$).

Список литературы:

1. James S.L. Metal-organic frameworks, 2003. - 276-288.

2. Мансурова Р.М. Углеродные наноструктурированные материалы на основе растительного сырья. - Алматы: Қазақ университеті. - 2010.- 80 с.
3. Мансурова Р.М. Физико-химические основы синтеза углеродсодержащих композиций. – Алматы. - 2001.- 120 с.
4. Нгуен М. Х. Процессы термической переработки рисовой шелухи при получении активированного углеродного материала и их аппаратное обеспечение. – Томск: Томский политехнический университет, - 2018. - 79 с.
5. Li H. Design and synthesis of an exceptionally stable and highly porous metal-organic framework. Nature. - 1999. - Vol 402. - P. 276-279.
6. Taurbekov A.T., Tileuberdi Ye., Tulepov M.I. Obtaining and investigating of nanoporous materials for supercapacitors. – 2018. – Vol. 3. – P. 25-26.
7. Исаева В.И., Кустов Л.М. Металлорганические каркасы – новые материалы для хранения водорода. – Москва. -2006. – 15 с.
8. Li J., Han X., M. Schroder., Sheveleva A., Cheng Y., Tuna F., McInnes E., McPhyerson L., Yang S. Capture of nitrogen dioxide and conversion to nitric acid in a porous metal-organic framework // Nature Chemistry. – 2019. – Vol. 11. – P. 15-20

Амир СЕМБЕКОВ, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Финансы» Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, Караганда, Казахстан. эл. адрес: amir_sembekov@mail.ru

ТЕХНОЛОГИЯ БЛОКЧЕЙН В СТРАХОВАНИИ

В научной статье рассматриваются вопросы формирования современной модели финансовых технологий, направленной на формирование цифровых технологических цепочек во всех сферах человеческой деятельности и отраслей экономики. Современные цифровые технологии, как блокчейн, стартапы, смарт-контракты активизируют ускоренное внедрение информационных технологий во всех сферах традиционной финансовой системы, упростивших реализацию многих бизнес-процессов.

В статье подтверждается объективная актуальность в цифровизации страховой отрасли, внедрения принципиально новых программно- аппаратных решений, новых цифровых технологий, в том числе, блокчейн –платформ. Применение блокчейн технологий в страховом процессе в Казахстане активизируется, при этом основное экономическое содержание страхования остается неизменным. Характер оказываемых финансовых услуг в страховой отрасли с применением блокчейн технологий кардинально изменяется в сторону улучшения предоставления финансовых услуг по запросам человека. Применение механизма блокчейн в финансовой сфере влечет за собой создания новых мобильных платежных приложений, использования криптовалют и др.

Как показало анализ внедрения блокчейн технологии в некоторых странах, происходит увеличение числа новых проектов с использованием блокчейна, в том числе, и в страховании.

В статье отмечается необходимость избирательного применения блокчейн технологии в страховом секторе, в некоторых сферах страховой деятельности лучше и проще использовать традиционные механизмы страхования. Новые технологические решения, как блокчейн, улучшают взаимоотношения между потребителями страховых услуг и поставщиками, создают новые удобства. В статье обосновывается возможности системы блокчейн внедрять совершенно новые технологические решения в модернизации страховой отрасли.

Ключевые слова: блокчейн технология, страхование , распределенный реестр, базы данных, страховые услуги, цифровизация, цифровой полис, страховое мошенничество, убытки, стартап, бизнес-процессы.

Әмір СЕМБЕКОВ, экономика ғылымдарының докторы, профессор, «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі, Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, Қарағанды, Қазақстан. эл. адрес: amir_sembekov@mail.ru

САҚТАНДЫРУДАҒЫ БЛОКЧЕЙН ТЕХНОЛОГИЯСЫ

Ғылыми мақалада адам қызметінің барлық салаларында және экономика секторларында цифрлық технологиялық тізбектерді қалыптастыруға бағытталған қаржылық технологиялардың заманауи моделін қалыптастыру сұрақтары қарастырылады. Блокчейн, стартаптар, смарт-келісімшарттар сияқты заманауи цифрлық технологиялар көптеген бизнес-үрдістерді жүзеге асыруды жеңілдететін дәстүрлі қаржы жүйесінің барлық салаларында ақпараттық технологияларды жедел енгізуді белсендіреді.

Мақала сақтандыру саласын цифрландыруды, түбегейлі жаңа бағдарламалық-аппараттық шешімдерді, жаңа цифрлық технологияларды, оның ішінде блокчейн-платформаларын енгізудің объективті өзектілігі расталады. Қазақстандағы сақтандыру үрдісінде блокчейн технологияларын қолдану белсенділігі артып келеді, бұл ретте

сақтандырудың негізгі экономикалық мазмұны өзгеріссіз қалады. Блокчейн технологияларын қолдана отырып, сақтандыру саласында көрсетілетін қаржылық қызметтердің сипаты адамның сұранысы бойынша қаржылық қызмет көрсетуді жақсарту жағына қарай түбегейлі өзгеруде. Қаржы саласында блокчейн механизмін қолдану жаңа оңтайлы төлем қосымшаларын құруға, криптовалюталарды қолдануға және т.б. бейімділігін туғызады.

Кейбір елдерде блокчейн технологиясын енгізудің талдау көрсеткендей, блокчейн технологиясын қолданатын жаңа жобалар, соның ішінде сақтандырудағы санының өсуі байқалады.

Мақалада сақтандыру секторында блокчейн технологиясын таңдамалы түрде қолдану қажеттілігі белгіленген, сақтандыру қызметінің кейбір салаларында дәстүрлі сақтандыру механизмдерін қолданудың жақсырақ және жеңілірек екені көрсетіледі. Блокчейн сияқты жаңа технологиялық шешімдер сақтандыру қызметтерінің тұтынушылары мен жеткізушілері арасындағы қарым-қатынасты жақсартады, жаңа оңтайлылықтар туғызады.

Мақалада блокчейн жүйесінің сақтандыру саласын модернизациялауға мүлдем жаңа технологиялық шешімдерді енгізу мүмкіндігі негізделеді.

Түйінді сөздер: блокчейн технологиясы, сақтандыру, таратылған тізілім, мәліметтер базасы, сақтандыру қызметтері, цифрландыру, цифрлық полис, сақтандырудағы алаяқтық, шығындар, стартап, бизнес-үрдістер.

Amir SEMBEKOV, doctor of economic sciences, professor, Head of the Department of «Finance», Karaganda Economic University of Kazpotreboyz, Karaganda, Kazakhstan. e-mail: amir_sembekov@mail.ru

BLOCKCHAIN TECHNOLOGY IN INSURANCE

The scientific article discusses the formation of a modern model of financial technologies aimed at the formation of digital technological chains in all spheres of human activity and economic sectors. Modern digital technologies, such as blockchain, startups, smart contracts, activate the accelerated implementation of information technologies in all areas of the traditional financial system, which simplified the implementation of many business processes.

The article confirms the objective relevance in the digitalization of the insurance industry, the introduction of fundamentally new software and hardware solutions, new digital technologies, including blockchain platforms. The use of blockchain technologies in the insurance process in Kazakhstan is intensifying, while the main economic content of insurance remains unchanged. The nature of the financial services provided in the insurance industry using blockchain technologies is fundamentally changing towards improving the provision of financial services at the request of a person. The use of the blockchain mechanism in the financial sector entails the creation of new mobile payment applications, the use of cryptocurrencies, etc.

An analysis of the introduction of blockchain technology in some countries showed that there is an increase in the number of new projects using the blockchain, including in insurance.

The article notes the need for selective application of blockchain technology in the insurance sector, in some areas of insurance activity it is better and easier to use traditional insurance mechanisms. New technological solutions, like blockchain, improve the relationship between consumers of insurance services and providers, create new amenities. The article substantiates the ability of the blockchain system to introduce completely new technological solutions in the modernization of the insurance industry.

Keywords: blockchain technology, insurance, distributed registry, databases, insurance services, digitalization, digital policy, insurance fraud, losses, startup, business processes.

Современные цифровые технологии мационных технологий во всех сферах тра- активизируют ускоренное внедрение инфор- диционной экономики. Цифровые оптимиза-

ции производственного процесса будут осуществляться посредством внедрения принципиально новых программно- аппаратных решений, новых цифровых технологии.

Современная модель финансовых технологий направлена на формирование цифровых технологических цепочек во всех сферах человеческой деятельности и отраслей экономики. Соответствующая конкретизация будет носить децентрализованный сетевой характер [1]. Особенностью которой является целевой характер конкретизации и индивидуализации оказываемых цифровых услуг человеку. Характер оказываемых финансовых услуг (банковской и страховой) кардинально и прогнозируемо изменится в сторону полноты и улучшения предоставления финансовых услуг по запросам человека. Интенсивно развиваются новые механизмы реализации, как механизмы блокчейн. Следует ожидать создания новых мобильных платежных приложений, использования крипто валют, ухода от привычной привязки к месту обслуживанию и др.

В связи с этим, в финансовом секторе, изменяться взаимно о отношения между потребителями финансовых услуг и поставщиками, появляются новые конкурентные возможности и удобства.

Появляется объективная актуальность цифровизации страховой отрасли. Страховой рынок будет развиваться, взаимодействуя с другими инфраструктурными элементами цифровизации, чтобы реализовать и выдать электронный (цифровой) полис, как конечный продукт. Цифровое страхование активно внедряется в Казахстане, при этом основное экономическое содержание страхования остается неизменным, но происходит внедрение новых инновационных технологии, как блокчейн, применение которой и других информационно-компьютерных технологий, упростивших реализацию многих бизнес-процессов в страховании и т. д.

На наш взгляд, цифровизация страхования – это новый уровень экономических отношений по поводу купли – продажи страхового товара (услуги) между страховщиком и страхователем с применением информационно- цифровых технологических цепочек, как интернет-

ресурсы при сохранении неизменности экономического содержания понятия «страхования»[2].

Ключевые факторы цифровизации современного страхования:

- 1) использование интернета (интернетизация);
- 2) обработка числовых данных диджитализация (BigData);
- 3) индивидуализация запросов страхователя.

Разработка финансовых инструментов цифровизации на основе блокчейн делают финансовые операции более конкурентными, в том числе, и в страховании.

Блокчейн – это зашифрованная информация, хранящаяся в отдельных равномерно распределенных базах данных (цифровой учетный журнал). Данные записывают так называемые майнеры: они проверяют подлинность транзакций и формируют блоки, информацию в которых уже нельзя изменить или подделать. Новые записи заносятся уже в другой блок, который содержит информацию о предыдущем.

Сам термин Blockchain частично характеризует его задачи и назначение: «Block» — это блоки, «chain» — цепочка. Это связанная цепочка блоков, в которой выдерживается строгая последовательность информации в блоках в закодированной криптографической форме. Для изменения в блоках, необходимо последовательное считывание информации о старых блоках по всей цепи. Все данные в блокчейн накапливаются и постоянно дополняют базу данных, с которой невозможно ничего удалить или провести замену блока. В блоке может быть записано бесконечное количество транзакций, это одна из главных особенностей блокчейна.

Технология Blockchain способна трансформировать сложившиеся бизнес-процессы, кардинально изменив систему финансовых отношений. Тем не менее, блокчейн остается экспериментальной технологией - многие проблемы его использования еще не решены. Со стороны финансового рынка интерес к блокчейну растет: еще в 2016 году многие банки, биржи и финтех-компании объявили о запуске собственных проектов по развитию технологий. Блокчейн

остаётся одной из самых актуальных тем в сфере финансовых услуг и фондовых рынков. Несколько крупных финансовых организаций и участники рынка сформировали команды для изучения возможностей технологии блокчейн, для разработки стандартов ее использования. Согласно докладу, пред-

ставленному на Всемирном экономическом форуме в 2016 году, за последние три года было инвестировано более 1,4 млрд. долл. США в изучение блокчейна и его применения в индустрии финансовых услуг (Рисунок 1)[3].



Рисунок – 1. Схема работы блокчейн

Технология действительно способна защитить данные, с которыми приходится работать, делая их более доступными и прозрачными. Кроме того, блокчейн может значительно снизить затраты и минимизировать время, необходимое для решения финансовых транзакций.

Реализация блокчейна по определению является сложным процессом, но основная идея технологии следующая: распределенный реестр или база данных, работающие одновременно на множестве (иногда миллионах) узлов, распределенных по всему миру между различными пользователями и организациями. Уникальность блокчейна заключается в неизменности или необратимости, которые гарантирует система криптографической защиты. Например, когда транзакции из реестра группируются в блоки и записываются в базу данных, записи предшествует криптографическая проверка, в результате которой практически невозможно изменить состояние реестра с помощью любого мошенничества. В пользу доверия к блокчейну также говорится, что любые изменения данных в блокчейне возможны только в том случае, если участники сети подтверждают законность транзакции в соответствии с общими правилами и протоколами.

Опыт России. Ассоциация развития финансовых технологий Российской Федерации (2016 год) с участием крупных банковских структур («Газпром-медиа холдинг», Газпромбанк, группа ВТБ, Сбербанк, «Яндекс», Mail.ru Group, Qiwi и др.) создала «Мастерчейн» - блокчейн-платформу для финансового рынка, которая в данный момент готовится к массовому коммерческому внедрению на 2019 – 2020 годы. Данная платформа будет работать в рамках российских норм регулирования и с использованием российской криптографии [4].

В перспективе данная технология будет востребована и для многих участников финансового рынка. В развитие цифровизации в России 12 декабря 2019 года несколько крупных государственных корпораций и предприятий частного бизнеса подписали Кодекс этики использования данных. Разработкой Кодекса занимались Институт развития интернета (ИРИ) и Ассоциация. Кодекс представляет собой свод отраслевых стандартов профессионального и этического поведения, которые его участники (бизнес и государство), который имеет рекомендательный характер, но участники обязуются его соблюдать[4].

Согласно экспертной оценке, блокчейн можно эффективно развивать и в России, для этого все необходимые условия. По данным исследования компании MINDSMITH, активно внедряют механизм блокчейна в свои бизнес-процессы компании из энергетического сектора, добывающей и обрабатывающей промышленности, логистики, финансовой отрасли. Как следует из опроса компаний, проведенного специалистами Mindsmith «Количество корпоративных блокчейн-проектов за первое полугодие 2019 года увеличилось на 45% в сравнении с тем же периодом 2018-го», – сообщают исследователи. [5].

Как показало исследование, ожидаются увеличения числа новых проектов с использованием блокчейна: в сферах страхования, интеллектуальной собственности, «окенизации ценных бумаг». Российский Центробанк ранее признал технологию распределенных реестров (в частности, блокчейн) одной из наиболее перспективных для финансовой сферы. По данным опроса более 150 компаний в России, специализирующихся в области новейших технологий, могут обеспечить рост российской экономики на \$25 млрд. Из 10 крупнейших компаний, работающих с информационными технологиями в России, уже 6 компании работают с блокчейном. Технология распределенного реестра доказала свою эффективность в более чем 40 российских корпораций [6].

Международная консалтинговая компания McKinsey посвятила специальный отчет возможностям и проблемам использования блокчейн в страховании, рассказав о возможных сценариях использования блокчейн-страхования[7].

В отчете отмечается, что хотя страхование отстает от банковской индустрии в технологическом плане, тем не менее, внедрение этой технологии, позволит направить все преимущества блокчейн. Новая технология может помочь страховщикам справиться с конкурентными вызовами, включая такие из них, как слабый интерес клиентов к страховым продуктам, ограниченный рост на развитых рынках и тенденцию всеобщего перехода на цифровые технологии.

Предлагаемые способы применения блокчейн в области страхования консалтин-

говой компанией McKinsey в отчете открывают для страховых компаний новые возможности для роста следующие:

- поддержка заинтересованности клиентов в страховании;
- предложения новых экономически выгодных продуктов для развивающихся рынков;
- разработка инновационных страховых продуктов, связанных с «интернетом вещей», новыми технологическими решениями[7].

По нашему мнению, использование блокчейн в страховании также возможно по следующим проблемам:

- процессы выплат страховых возмещений;
- автоматизация процессов заключения договоров страхования по определенным видам страхования;
- борьба и предотвращение страхового мошенничества.
- правовое сопровождение.

Повышение заинтересованности клиентов. В условиях конкуренции страховщиков за клиентов важным инструментом воздействия с целью повышения их интереса к услугам компании будет использование преимуществ блокчейна для работы с их личной информацией. Поддержка консультативно – информационной связи с клиентами, регулярно отвечать на одни и те же вопросы могут быть устранены с помощью отдельной цепочки блоков для проверки данных клиентов, которыми они непосредственно управляют. В таких случаях позволяет максимально эффективно использовать блокчейн, поскольку новая технология позволяет большому количеству участников получать доступ к данным в любое удобное для них время.

Блокчейн-решения могут использоваться для процедуры проверки данных клиента на подлинность при согласии клиента на все необходимые проверки его данных для договора. Подтвержденные идентификационные данные также могут использоваться в других компаниях для подписания новых договоров, избегая необходимости заново проходить весь процесс проверки. Показатель заинтересованности клиентов также в предоставлении ему схем образования тари-

фов и механизмов осуществления страховых выплат. Например, стартап Insure ETH продемонстрировал схему авиастрахования пассажиров на базе блокчейн с применением смарт-контрактов. Умные контракты автоматически инициируют страховые выплаты в случае отмены или задержки авиарейсов.[7].

Новые страховые продукты для развивающихся рынков. На развивающихся странах блокчейн и умные смарт-контракты могут быть применены в области микрострахования, позволяя добиться автоматизации процессов подписания полисов и удовлетворения требований по страховым выплатам на основе определенных правил и доступности надежных источников информации. Выплаты застрахованным фермерам, например, могут быть инициированы во время поступления информации о засухе от авторитетных погодных или климатических баз данных.

Страхование в области «интернет вещей». Эта область применения децентрализованных технологий позволит машинам, электронным устройствам или домашней технике получить собственные страховые полисы, регистрируемые и управляемые с помощью умных контрактов в сети блокчейн. Это позволит автоматически определять размер нанесенного им ущерба и инициировать процесс ремонта и страховых выплат.

Выявление и предотвращение страхового мошенничества. На страховом рынке мошеннические действия по-прежнему остаются одной из основных проблем страхового бизнеса. Привлекая распределенные реестры к процессам документооборота, страховые компании могут вести страховую статистику по выплатам, выявлять ошибки и систематизировать процессы обнаружения подозрительных действий мошенничества. Рассматривается возможность создания специальной блокчейн-базы, которая будет выполнять функции единого для всей отрасли распределенного регистра, содержащего как внешние данные, так и информацию о клиентах. Внедряя автоматизированный процесс обнаружения на разных этапах бизнес-процессов, страховые компании могут минимизировать возможные ущербы.

Управление запросами на возмещение страховых убытков. Блокчейн системы обес-

печивают прямую связь между страхователями и страховщиками. Это помогает избежать использования трудоемких ручных операций по управлению заявлениями и их рассмотрение. Применение умных контрактов, совместно с блокчейн дают целый ряд преимуществ: позволяют автоматизировать удовлетворение требований по страховым выплатам, прозрачный для всех сторон механизм организации выплат и могут быть использованы для индивидуальной настройки условий каждого отдельно взятого договора. К примеру, в случае с автомобильной аварией, умный контракт может гарантировать, что выплата состоится, только если машина будет отремонтирована в заранее выбранной страховщиком или более удобной для него СТО.[7].

Автоматизация заключения договоров страхования по определенным видам страхования. Появление новых стартапов способствуют внедрению новых форм заключения договоров страхования и индивидуализации удовлетворения потребностей потребителей страховых услуг. В автоматизации заключения новых договоров страхования используются регламентные процедуры для заявления на страхование, расчеты страховых тарифов, выдачи новых полисов, проверки личности заявителя, утверждения или отклонения заявлений могут быть оцифрованы и автоматизированы с помощью смарт-контрактов.

Несмотря на уникальные возможности внедрения блокчейн, существуют ряд проблем, ограничений для страховых компаний, в частности:

- 1) проблемы масштабируемости;
- 2) организация защиты данных и обеспечение безопасности;
- 3) возможности стандартизации блокчейн-процессов.
- 4) инфраструктурное сотрудничество на страховом рынке.

Проблема масштабируемости. Ввиду использования данных, масштабируемость блокчейн-систем – задача не из простых. Даже с учетом последних усовершенствований в схеме блокчейнтехнология по мнению экспертов по-прежнему остается малоприменимой для решения таких задач, как работа с высокоскоростными или объемными опе-

рациями, необходимость фиксировать информацию в реальном времени или хранить большие объемы данных.

Организация защиты данных и обеспечение безопасности. Возрастающие угрозы и действия хакерных атак показали, что в блокчейн-экосистеме существует постоянный риск взлома и появления новых видов атак. Эта сторона вопроса изучена гораздо хуже любых других аспектов новой технологии.

Возможности стандартизации блокчейн-процессов. Отсутствие единых стандартов, требований или успешно примененных на практике базовых примеров реализаций данной технологии, свидетельствует о том, что развитие блокчейн технологий находится на начальных этапах своего развития, но, безусловно, имея огромные конкурентные преимущества в сравнении с традиционными механизмами.

Таким образом, в случае применения блокчейн существует повышенный риск того, что внедренное решение окажется неэффективным. Возрастает потребность в предварительной подготовке базовых примеров использования и закрепления отраслевых стандартов. [7].

Инфраструктурное сотрудничество на страховом рынке. В целом, технология блокчейн в своем современном виде вполне пригодна для применения страховыми компаниями. Однако, эффективное сотрудничество в полноценной эксплуатации зависит от взаимодействия с инфраструктурными участниками рынка, как страховщики – конкуренты, потребители страховых услуг и другие, что обусловлено тем, что блокчейн – это распределенная система. Фактически блокчейн в некоторых бизнес-процессах применения не испытывает столь острой потребности, существуют более удобные альтернативные решения. С другой стороны, блокчейн открывает уникальные перспективы инноваций для инвесторов отрасли, которые смогут удовлетворить потребность развивающихся рынков с помощью коллективного микрокредитования, страхования интернета вещей, в обмене данными с целью выявления мошенничества или автоматизации обработки страховых требований по выплатам и др.

На основе применения блокчейн технологий и инновационных стартапов возможна разработка современных финансовых моделей страховых компании. Блокчейн платформы – это ключ к эффективной цифровой трансформации страхового бизнеса. Технология блокчейн обеспечивает автоматизацию рутинных задач и дает возможность применять новые финансовые модели, которые раньше было слишком сложно реализовать. Разрабатывая новые приложения, компании могут добиться большей вовлеченности клиентов и улучшить свои процессы.

Внедрив процессные блокчейн – решения в страховую деятельность, страховые компании смогут улучшить конкурентные преимущества в автоматизации страховых процессов.

Учитывая колоссальные возможности блокчейн технологии в страховой отрасли, не только стартапы пытаются активно внедрить блокчейн в эту индустрию, но и крупные компании, рейтинговые агентства объединяются для подробного изучения возможностей этой технологии.

На 2014-2015 годы общий объем инвестиционных вложений в сферу блокчейн-стартапов составил более 800 миллионов долларов. В базе данных McKinsey зарегистрировано более 200 блокчейн-проектов, 20 из которых имеют отношение к сфере страхования, и все они предлагают блокчейн-решения [8].

На мировом страховом рынке потенциал блокчейна в сфере оказания финансовых услуг поистине огромен. Например, по оценкам специалистов рейтингового агентства PwC, применение блокчейн-решений в банковской деятельности только в рамках предварительной проверки клиентов и противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем может обеспечить экономию в размере 2,5 миллиардов долларов, из тех 10 миллиардов, которые затрачиваются на обработку информации в этом секторе ежегодно [8]. Такие же возможности есть и для страхового рынка.

Блокчейн технология может кардинально изменить методы работы страховой индустрии. Страхование, по мнению многих специалистов, является одной из отраслей,

которые могут получить немалые выгоды от применения блокчейна.

С появлением и использованием новых технологий, страховые запросы стали стремительно меняться. Компании внедряют различные инновационные технологии, которые не получают страховое покрытие для некоторых своих продуктов в традиционном формате, поскольку они не соответствуют устаревшим страховым нормам. Сейчас страховые компании будут приспосабливаться к инновационному характеру страхового рынка и предлагать новые услуги, соответствующие современным насущным потребностям вместо того, чтобы пытаться реализовать старые традиционные продукты.

По мнению многих экспертов и специалистов в области страхования, для применения механизма блокчейна определили несколько основных направлений деятельности в сфере страхования[8], где блокчейн способен оказать наиболее заметное влияние на сектор группового страхования:

1. Заключение договоров. Блокчейн способен упростить процедуры заключения договоров страхования, начиная с подачи клиентом заявления на страхование, андеррайтинг страховых рисков, заканчивая контролем за проведением транзакций и сопровождением договора в течение всего срока действия.

2. Проводить идентификацию, аутентификацию и верификацию сделок, обеспечивать целостность и защиту данных, поддержку их конфиденциальности;

3. Урегулирование претензий по страховым убыткам. Блокчейн позволяет участникам страховой сделки получать немедленный доступ к собранной информации по страховому событию, подготовленной в процессе рассмотрения и урегулирования претензий, а также отслеживать все изменения.

4. Комплаенс-функции. Соблюдение законодательства, сопровождение по страховым сделкам, повышение уровня правовой поддержки;

5. Блокчейн для медицинского страхования. Эксперты считают, что блокчейн способен существенно повлиять на ведение медицинского страхования. Блокчейн позволит усилить защиту данных о состоянии здоро-

вья клиентов, а также не допустить фактов фальсификации медицинских документов.

6. Блокчейн способен обеспечивать сохранность документов, а также результаты для проверки полноты информации о клиенте и совершенной сделке, устраняя дублирование функций, задержкам в размещении договоров.

Система блокчейн позволяет внедрить совершенно новые технологические возможности в модернизации страховой отрасли:

- использование смарт-контракты по страховым событиям помогают обеспечить автоматизацию страховых выплат по ущербам, снизить риски и, в целом, улучшить качество обслуживания клиентов, удовлетворение их индивидуальных запросов;

- уникальность блокчейн-систем делает рынки децентрализованными, полностью на цифровой платформе и, соответственно, более безопасными, снижает время и стоимость финансовых транзакций;

- децентрализация процесса позволяет отказываться от посредников, устранения дублирования функций и обеспечивать прозрачность, прозрачность, открытость публичных блокчейн-систем, высокий уровень доверия к данной системе, существенно снижая издержки;

- обеспечение высокой скорости обработки финансовых транзакций позволяет легче подбирать индивидуальную стоимость услуг и делает рынок более гибким и восприимчивым к технологическим инновационным изменениям;

- внедрение блокчейн технологий способствует появлению и развитию совершенно новых видов страхования, так называемые: P2P страхование, микрострахование, точечное (параметрическое) страхование, страхование «интернет вещей», а также модернизации действующих видов страхования и др;

- для потребителя страховых услуг в децентрализованной, цифровой форме становится доступным получение индивидуальных, отвечающим только его запросам страховых услуг и, соответственно, возрастает количество пользователей, использующих электронный (цифровой) доступ к рынку страховых продуктов и услуг.

- преимущество внедрения распределенных реестров и использования смарт-контрактов являются очевидными. Во-первых, свободный доступ к договорам и контрактам позволит иметь информацию о застрахованном лице или имуществе заинтересованной стороны контракта. Посредством шифрования имеется возможность разграничения уровни доступа к информации, а посредством смарт-контракта можно будет определять сроки действия и основные условия страхового полиса.

- возможность хранения страховой истории клиента и информации о произведенных выплатах и действий при этом страховщика невозможно подделать, что уменьшает риски андеррайтинга и произведенные общие затраты на страховые операции. Для этого страхователю достаточно дать свое согласие на хранение таких данных, зашифровать их своим ключом и предоставлять страховщикам по запросу;

- создает основы для изменения принципов ведения страховой деятельности, повышение эффективности бизнеса, улучшения качества обслуживания, независимость от бюрократических фактов;

- устранение риска возникновения ошибок и репутационных последствий.

Как отметил глава лондонского офиса PwC: «Прежде всего, блокчейн может помочь сектору страхования более эффективно поддерживать мировую экономику... эта технология также может помочь страховым компаниям лучше выполнять свои обязанности ради общего блага». [8].

По словам Майнелли, главы лондонского страхового синдиката Lloyd, цифровые онлайн-сделки могут значительно изменить способ ведения страхового бизнеса: «Если бы мы задались целью создать глобальный страховой рынок, мы могли бы создать быстрые онлайн-сделки на основе блокчейна

и автоматизировать весь сектор страхования от начала и до конца». [8].

Технология блокчейнв страховом деле повлечет за собой кардинальные изменения для страховой отрасли, что повышает общий уровень конкурентоспособности.

Список литературы

1. А. Куш. Главред (Украина): когда доллару наступит конец? 05.11.2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.inosmi.ru>

2. Сембеков А.К. Цифровизация страховой отрасли Казахстана: проблемы, возможности. Вестник КарГУ. Экономика. 2020. №1

3. Статья: Блокчейн (Blockchain) от 17.08.2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.tadviser.ru/index.php/>

4. А. Потеряйко. «Большой брат» пришёл. «Кодекс» цифровых данных на службе у корпораций 13 декабря 2019. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.regnum.ru/news/economy/2807416.html>.

5. Китай готовит цифровой удар по доллару от 22.11.2019. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.centrasia.org/news>

6. Виктория Граин. Компания MINDSMITH опубликовала отчет о развитии корпоративной экосистемы блокчейна в России. 31.10.2019г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bits.media>.

7. Казахстанский портал о страховании. Применение блокчейна в страховании. 07.12.2017. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.allinsurance.kz>.

8. Блокчейн- эволюция рынка страхования от 04 октября 2016г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://bitnovosti.com/2016/10/04/insurance-market-blockchain-evolution>

Әділ ТӨЛЕПОВ, докторант, э.г.м., *Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті,*
Нұр-Сұлтан қ., Қ.Мұңайтпасов к., 11,
e-mail: adil-tulepov@mail.ru, + 7 (775)- 505-7006

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ЖӘНЕ ТӘЖІРИБЕЛІК- КОНСТРУКТОРЛЫҚ ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ ДАМУЫ

Мақалада Қазақстан Республикасы инновациялық қызметінің негізгі компоненттерінің бірі болып табылатын ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар дамуының хал-ахуалы қарастырылған. Сонымен қатар, қазіргі таңда әлемде орын алып отырған COVID-19 эпидемиясының елдің инновациялық қызметіне әсері анықталып, негізгі мәселелерді шешу үшін ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды қаржыландыру маңыздылығы баяндалған. Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік конструкторлық жұмыстарының негізгі көрсеткіштері талданып, оның қазіргі экономикалық дағдарыс уақытында тиімді дамыту ұсыныстары жасалған.

Түйін сөздер: инновациялық қызмет, COVID-19 пандемиясы, ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар, технологиялық инновациялар.

Әділ ТӨЛЕПОВ, Докторант, м.э.н., *Евразийский национальный университет имени*
Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан, ул.К.Мунайтпасова 11,
e-mail: adil-tulepov@mail.ru+ 7 (775)- 505-7006

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

В статье рассматривается состояние развития научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, являющихся одним из основных компонентов инновационной деятельности Республики Казахстан. Кроме того, определены влияние распространенной во всем мире эпидемии COVID-19 на инновационную деятельность страны, а также определена важность финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для решения основных задач. Проанализированы основные показатели научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выработаны рекомендации по эффективному развитию их в период современного экономического кризиса.

Ключевые слова: инновационная деятельность, пандемия COVID-19, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, технологические инновации.

Adil TOLEPOV, PhD student, Master of Economic Sciences, *Eurasian National University named*
after L.N.Gumilyov, Nur-Sultan, K.Munaytpasov street, 11,
e-mail: adil-tulepov@mail.ru, + 7 (775)-505-7006

DEVELOPMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT ACTIVITIES IN THE REPUB- LIC OF KAZAKHSTAN

The article considers the state of development of research and development works, which are one of the main components of innovation activity of the Republic of Kazakhstan. In addition, the impact of the worldwide epidemic of COVID-19 on the country's innovation activities was determined, as well as the importance of funding research and development to solve the main tasks. The main indicators of research and development work are analyzed, and recommendations are made for their effective development during the current economic crisis.

Keywords: innovation, COVID-19 pandemic, research and development, technological innovation

Қазіргі таңда экономикасы дамушы елдер инновациялық қызметін біртіндеп жетілдіру үдерісімен сипатталады. Бұл орайда, бірінші кезекте мемлекеттің және оның жекелеген аймақтарының инновациялық әлеуетін тиімді пайдалану және дұрыс бағалау мәселелері тұрады. Бұл үрдіс Қазақстанның экономикасына да тән. 2015 жылы өткен «Қазақстан - жаңа жаһандық инновациялық хаб» атты халықаралық инновациялық форумында еліміздің Тұңғыш Президенті Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев атап өткендей: «Экономиканың түрлі салаларында инновацияларды әзірлеу және енгізу біздің мемлекетіміздің дамуының басым стратегиялық бағыттарының бірі болып табылады. Бұл үшін идеяның қалыптасу кезеңінен бастап өндірісте қолдануға дейінгі үрдістерде барлық қажетті жағдайлар қалыптасуда және инновациялық үдерісті қолдаудың қазіргі заманғы инфрақұрылымы құрылуда. Инновациялық белсенділіктің тұрақты өсуі, кәсіпкерлік, ғылым және білім арасындағы үйлесімді қызметтің қалыптасуы шикізаттық экономикадан инновациялық түрге табысты өтудің кепілі болып табылады» [1].

Мақаланың мақсаты - ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды (бұдан әрі - ҒЗТКЖ) дамыту мәселелерін анықтау бойынша зерттеу нәтижелерін және олардың Қазақстан Республикасының инновациялық қызметіне әсерін көрсету болып табылады. Қазақстанның инновациялық дамуы біртіндеп жүзеге асырылу үстінде. Бірақ саланың дамуында әлі де жетспеушіліктер көп. Инновациялық қызметтің дамуының жай-күйін біз 2019 жылғы Дүниежүзілік экономикалық форумның Жаһандық бәсекеге қабілеттілік индексі жөніндегі есепте егжей-тегжейлі көре аламыз. Есепте көрсетілгендей, Қазақстан инновациялық әлеуетінің дамуы бойынша салыстырмалы түрде төмен орынды алады (95-позиция), бұл ғылыми институттардың танымдылығының өте төмен деңгейде болуына (100-ден 0,01), жарияланымдардың дәйексөзделу деңгейінің төмендігіне (100-ден 83,7), тауар таңбасын

тіркеуге арналған өтінімдердің төмен болуына (1 миллион адамға 195), сондай-ақ ҒЗТКЖ-ға арналған шығыстардың өте төмен көлеміне (ЖІӨ-нің 0,1%-ы) байланысты екені белгілі. [4]. Бұл көрсеткіштер 2020 жылы одан да әрі құлдырауға ұшырауы әбден мүмкін. Бұл әрине, биылғы COVID-19 індетінің таралуы мен соған байланысты елімізде карантин жариялануына байланысты туындаған экономиканың құлдырауға байланысты болмақ. Қазірдің өзінде шекаралардың жабылуына және тауар айналымының шектелуіне байланысты елдің экономикалық дамуында теріс көрсеткіштер орын алып отыр. Электр энергиясын тұтыну деңгейі төмендеді, бірақ өндіріс көлемі азаймайтындығы белгілі. Бұл өз кезегінде мұнай шикізаты мен мұнай өнімдеріне әлемдік бағаның төмендеуіне алып келеді. Экономикалық дамуы мұнайға тәуелді ел ретінде Қазақстан экономикасының тұрақтылығын осындай әлемдік экономикадағы өзгерістер кезінде бір қалыпта ұстап тұру өте күрделі мәселе. Бұл жағдай мемлекеттік органдарға тұрақты өсуді қамтамасыз ету және проблемаларды шешу үшін ұлттық экономиканы әртараптандыру жөніндегі тиісті шараларды қолдану қажеттігін тағы да дәлелдейді. Бұл мәселелерді шешу жолдарының бірі - Қазақстанда ғылым мен ҒЗТКЖ дамыту деп есептеймін. Жыл сайын зерттеулер мен әзірлемелерді қаржыландыру мен дамыту жалпы ел экономикасының қалыптасуы мен дамуында үлкен рөл атқарады. Қазірдің өзінде экономикасы дамыған елдер экономиканың өсуін ынталандыру және жұмыс орындарын құру, өнеркәсіптің, энергетика мен ауыл шаруашылығының бәсекеге қабілеттілігін арттыру, ұлттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қоршаған ортаны қорғау мақсатында зерттеулер мен әзірлемелерді дамытуға көп көңіл бөледі. Бірақ та ҒЗТКЖ-ның дамуы мильтипликаторлық әсерін тигізетін салалар бұл тізіммен шектелмейді. Қазақстан Республикасының ғылыми даму ахуалының негізгі көрсеткіштерін 1-кестеде қарастырайық.

Кесте 1 - Қазақстан Республикасында ҒЗТКЖ дамуының негізгі көрсеткіштерінің серпіні

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ҒЗТКЖ-ғаарналған ішкі шығындар млн. тенге	33 466,8	43351,6	51253,1	61672,7	66347,6	69 302,9	66 600,1	68 884,2	72 224,6
ЖІӨ-дегі ҒЗТКЖ-ға ішкі шығындардың үлесі, %	0,15	0,15	0,16	0,17	0,17	0,17	0,14	0,13	0,12
ҒЗТКЖ жүзеге асырған ұйымдар саны, бірлік	424	412	345	341	392	390	383	386	384
ҒЗТКЖ орындайтын қызметкерлер саны, адам	17 021	18 003	20 404	23 712	25 793	24 735	22 985	22 081	22 378
Оның ішінде:									
зерттеуші-мамандар	10 870	11 488	13 494	17 195	18 930	18 454	17 421	17 205	17 454
Оның ішінде:									
Ғылым докторлары	1 341	-	1 065	1 688	2 006	1 821	1 828	1 818	1 740
Бейіні бойынша докторлар	-	1 486	719	605	596	549	493	354	336
Философия докторлары (PhD)	59	95	131	218	330	431	456	589	856
Ғылым кандидаттары	3 012	3 286	3 629	4 915	5 254	5 119	4 726	4 541	4 360
Ескерту: автормен Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитетінің статистикалық деректері негізінде жасалған [3]									

2018 жылдың қорытындысы бойынша ҒЗТКЖ-ға ішкі шығындар 72 224,6 құрады, бұл өткен жылдың осы кезеңіне қарағанда 4,8% артық (68 884,2). Сонымен қатар, зерттеулер мен әзірлемелерге жұмсалатын

шығындар үлесі ЖІӨ-ден біртіндеп төмендегенін атап өткен жөн. 2013 жылмен салыстырғанда оның үлесі 2018 жылы 0,17%-дан 0,12%-ға дейін төмендеді. Шығындар құрылымының негізгі үлесі

еңбекақы төлеуге жұмсалған: 48,2% немесе 34,8 млрд.теңге. Жеке жобалар үшін қызметтерді сатып алу шығындары 8,9 млрд.теңгені құрады, бұл жалпы соманың 12,3%. Негізгі құралдар (машиналар, жабдықтар, ғимараттар және басқалар) 10,3% немесе 7,5 млрд. теңгені құрады.

Соңғы жылдары ғылыми-техникалық бағдарламалар шеңберінде орындалатын ЖІӨ-ге қатысты ҒЗТКЖ-ның үлесі төмендеуде. Бүгінде технологиялық көшбасшы елдердің ЖІӨ-дегі ғылыми сыйымдылық көрсеткіші 2,7-4,3% деңгейінде. Бұл көрсеткіш 1% - ға тең немесе одан аз болатын болса, елдің ғылыми-технологиялық қауіпсіздігі үшін қауіпті болып есептеледі. Қазақстан Республикасы Статистика комитетінің деректері бойынша, 2018 жылы ғылыми сыйымдылық көрсеткіші Қазақстанда 0,12% құрайды, яғни 1%-дан алты есе төмен. Қазақстанда ғылымды дамытуға көп қаржы жұмсалатындығына қарамастан, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарында қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін қаражаттар әлі де жеткіліксіз, өйткені 2025 жылға қарай зерттеулер мен әзірлемелерге арналған шығындардың ЖІӨ-дегі үлесін 1% - ға дейін жеткізу мақсаты қойылған. Мұндай төмен көрсеткіштердің орын алуына 2015 жылғы девальвация да себепші болды, өйткені инновацияға арналған жабдықтар мен шығыс материалдары көбіне шетелден сатып алынады. Бірақ осындай жағымсыз факторларға қарамастан аталған саланы дамытуға үлкен назар аударылды. Мәселен, 2015 жылдан бастап "Ғылым қоры" АҚ ғылым және ғылыми-техникалық қызметті коммерцияландыру жобаларын гранттық қаржыландыру мақсатында байқау өткізе бастады. Сондай-ақ, Дүниежүзілік банк елдің инновациялық әлеуетін көтеру мақсатымен өткен бес жылдағы қарыз сомасынан он есе асатын ірі несиелер бөлді. "Технологиялық даму жөніндегі ұлттық агенттік" АҚ Кәсіпорындардың технологиялық дамуына қосымша қаражат ұсынды. Сонымен қатар, 2015-2019 жылдарға арналған индустриялық-инновациялық дамудың екінші бағдарламасы байланысты қаржыландыру және өндіріс саласындағы

әкімшілік басқару қызметі инновациялық қызметтің шығындылығын 55 млрд.теңгеге дейін қысқартып, шығындардың тиімділігін 0,93 теңгеге дейін көтерді [9]. Бірақ инновацияны дамыту саласы оң серпінді болуына қарамастан әлі де шығынды сала болып отыр. ЖІӨ-дегі шығындар үлесінің төмен деңгейде болуы инновациялардың құрылымы мен сапасына кері әсерін тигізеді. Мемлекеттік компаниялар мен холдингтер тарапынан мақсатты ғылыми-техникалық бағдарламалардағы жоғары технологиялық өнімдер жасауға арналған шығындар деңгейінің төмен деңгейде болуы олардың инновациялық қызметінің әлсіз екендігін айқындайды. Нақты сектор тарапынан іс жүзінде қолданылатын инновациялық өнімдерге сұранысының жеткіліксіздігі отандық ғылымның экономика үшін тиімді технологиялық шешімдер жасауымен емес, жарияланған мақалалар саны, дәйексөзділік деңгейлерімен ғана бағаланатынын көрсетеді. Нәтижесінде ғылыми қызметтің неғұрлым тиімді саласы ретінде зерттеу жұмыстары ғана есептеледі. Ал ел экономикасы үшін кәсіпорындарда қолданылатын технологияларды жасақтау ескерілмейді. Сондықтан, ҒЗТКЖ нәтижелерін нақты өндіріс пен өңдеу саласында қолданылуын қамтамасыз ету үшін ғылым мен кәсіпорындардың бір-бірімен байланыста қызмет етуін қамтамасыз ету қажет.

Қазақстанның индустриялық-инновациялық дамуының мемлекеттік саясатының басты мақсаты өңдеуші өнеркәсіптің дамуы мен қалыптасуы үшін жағдай жасау және оны бүкіл экономиканы әртараптандырудың катализаторы және негізі ретінде ел экономикасының негізгі драйверіне айналдыру болып табылады. Өңдеуші сектордың тұрақты өсуі мен бәсекеге қабілетті болуына технологиялық үдемелі өнеркәсіп құру, кейіннен нарыққа шыға отырып, орта, жоғары технологиялық өнім құруға бағдарланған кәсіпорындардың негізгі қорларын трансформациялау және цифрландыру жолымен қол жеткізілетін болады. Бұл өндірістер ҒЗТКЖ-ны дамыту арқылы орындалады. Мемлекет мұны дамытудың арнайы құралдарын қолдануда. Осындай құралдардың бірі Қазақстан

Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы №1050 Қаулысымен қабылданған 2020-2025 жылдарға арналған индустриялық-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы болып табылады. Осы бағдарламаның мақсаты ішкі және сыртқы нарықтарда Қазақстан Республикасының бәсекеге қабілетті өңдеу өнеркәсібін қалыптастыру болып табылады. Бағдарламаны 2020 – 2025 жылдары іске асыруға республикалық бюджеттен жалпы

талап етілетін шығыстар 780 797,1 млн.теңгені құрайды, оның ішінде: 2020 жылы – 146 065,3 млн. теңге; 2021 жылы – 215 725,1 млн. теңге; 2022 жылы – 107 896,4 млн. теңге; 2023 жылы – 107 863,5 млн. теңге; 2024 жылы – 101 996,9 млн. теңге және 2025 жылы – 101 249,9 млн. теңге [2]. Қазақстанның өңдеуші өнеркәсібінің соңғы жылдардағы жай-күйін 2-кестеде қарастырамыз.

Кесте 2 - Қазақстан Республикасының өңдеу өнеркәсібіндегі технологиялық инновацияларға арналған шығындар, млн. теңге

Жылы	Барлығы	Оның ішінде:	
		Өнімдік инновациялар	Үдерістік инновациялар
2010	183 016,1	16 886,0	166 130,1
2011	101 246,5	50 791,0	50 455,6
2012	151 584,4	40 825,5	110 758,9
2013	166 605,1	78 559,6	88 045,5
2014	202 946,1	87 800,7	115 145,4
2015	424 902,0	41 672,2	383 229,8
2016	1 197 059,4	106 208,6	1 090 850,8
2017	614 873,2	129 299,9	485 573,4
2018	610 862,3	145 271,1	465 591,2

Ескерту: автормен Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитетінің статистикалық деректері негізінде жасалған [5]

2-кестеден көріп тұрғанымыздай, 2018 жылы технологиялық инновацияларға арналған шығындар 610 862,3 млн.теңгені құрады, яғни 2010 жылмен салыстырғанда өсу қарқыны 3,3 есе құрайды. Оның ішінде, өнімдік инновацияларға арналған шығындар тоғыз жылда 8,6 есе өсті, ал үдерістік инновацияларға арналған шығындар 3 есе артқан және 2018 жылы тиісінше 145 271,1 және 465 591,2 млн.теңгені құрады. Бірақ егер соңғы жылдардағы технологиялық инновацияларға жұмсалған шығындар сомасын салыстырсақ, 2016 жылдан бастап шығындар үлесі шамамен 2 есеге азайғанын байқауға болады. Технологиялық инновацияларға арналған шығындар құрылымында сатып алынған технологиялар мен техниканың үлесі жартысынан көп. Бұл жағдай 2015 жылғы девальвацияға және технологиялық инновацияларға тікелей шетелдік инвестициялардың қысқаруына

байланысты. Сондықтан өңдеуші өнеркәсіпті қаржыландыруды күшейту қажет, ол өз кезегінде жоғары технологиялық өнімді дамытудың өзегі болмақ.

Ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарламалар барлық саяси және экономикалық жағдайлар мен ағымдағы кезеңдегі экономиканың жалпы жай-күйін ескере отырып іске асырылады. Әлемнің және Қазақстанның экономикалық дамуының қазіргі маңызды факторлардың және зерттеудің өзекті тақырыптарының бірі - коронавирус індеті болып отыр. Аталған індет экономикалық қызметтің барлық субъектілерін, оның ішінде кәсіпорындар, қаржы ұйымдары мен мемлекеттің қаражатты тиімді бөлуін іске асыруын кері қарастыруға мәжбүр етті. Бүгінгі таңда жаңа коронавирус індетінің ел экономикасына ықпалының үш арнасын атап өтуге болады. Атап айтқанда, Қытайда

Covid-19 бастапқы кезеңінде шикізат нарықтарына жағымсыз әсер етеді бастады. Мысалы, мұнай бағасы жылдың басынан бері барреліне 70 доллардан 48-ге дейін, яғни шамамен 30% - ға төмендеді. Нәтижесінде, қазақстандық валюта бір доллар үшін 450 теңгеге дейін арзандады. Екінші арнасы Қытайдан тауар түсімінің қысқаруы болып табылады, бұл өз кезегінде инфляцияға қысымның өсуін анықтайды. Сонымен қатар, қысым тек "өнімсіз тауарларға" ғана емес, азық-түлік өнімдеріне да әсер етеді. Үшінші фактор инвестициялық белсенділікке, әсіресе өңдеуші өнеркәсіпке әсер етеді. 2020 жылдың қаңтар айының қорытындысы бойынша статистика Қазақстанда өңдеу өнеркәсібіндегі негізгі капиталға салынған инвестициялардың 54% - ға төмендегенін көрсетті. Инвестицияның болмауы салықтардың азаюымен ғана емес, ең бастысы - жұмыссыздықтың жоғары деңгейін сақтау және халықтың нақты табыстарының кемуімен сипатталады. Басқа елдерден инвестициялардың үлкен көлемін тарту үшін, әсіресе әлемдік қаржы дағдарысының басталу қаупі жағдайында билік органдарына елеулі реформалар жүргізу қажет. Осы реформалардың бірі өнімді және үдерісті инновацияларды тиімді дамыту үшін инновациялық әлеуетті және ҒЗТКЖ-ны дамыту болуы тиіс. Қазақстан жаһандық бәсекеге қабілеттілік рейтингінде 2019 жылы өз позициясын 2018 жылмен салыстырғанда 4 орынға жақсартып, 55 орынға жайғасты. Бірақ есепте көрсетілгендей, Қазақстанның инновациялық әлеуеті төмен деңгейде және 2020 жылы көрсеткіштердің одан да көп төмендеуінің ықтималдығы жоғары. Ең төмен ҒЗТКЖ-ға арналған шығыстар көлеміне тиесілі. Сондықтан осы салаға шығындарды арттыру маңызды.

Қазақстан экономикасын дамытудың қазіргі кезеңінде инновациялық қатынастар сипатының сапалы өзгеруі мынадай факторларға негізделген:

- инновациялық қызмет бірқатар міндеттерді шешумен байланысты – елдің экономикалық өсуінің тұрақты қарқынын қамтамасыз ету, өмір сүру сапасын арттыру және тағы басқалары;

- инвестициялық тиімділік немесе мультипликатор әсері ел экономикасының инновациялық құрауышына арналған мемлекеттік шығыстардың ұлғаюы сайып келгенде ЖІӨ өсімін қамтамасыз етеді және ұлттық экономикалық жүйе тиімділігінің шарттарының бірі болып табылады;

- циклге қарсы әсер инновациялар өндірісі көлемінің жиынтық сұранысқа әсер етуінен көрінеді;

- әлеуметтік нәтиже адами капиталды дамытуда, қоршаған ортаны сапалы жақсартуда, аймақтағы экологиялық проблемаларды шешуде көрініс табады;

- ұлттық экономиканың дамуына, соның ішінде инновациялық қызметке және Қазақстандағы ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарға әсер ететін соңғы және кенеттен пайда болған фактор COVID-19 індеті болып табылады. Осыған байланысты Үкімет инновациялық қызметті қаржыландыруды ҒЗТКЖ-ды дамытуға әртараптандыруы қажет деп санаймын.

Шикізатты тиімді өңдеу және сұранысқа ие өнімдерді өндіру үшін әзірленген заманауи технологиялар немесе олардың трансферлері қажет. 2019 жылы осы мақсатта инновациялық гранттарға қаражат бөлінді, олар басым бағыттар шеңберінде индустриялық-инновациялық жобаларды іске асыру үшін өтеусіз негізде берілді. Бірақ, осы жылы кенеттен экономикаға жағымсыз мультипликаторлы әсер еткен індеттің пайда болуына байланысты, 2020 жылы табысты индустриялық-инновациялық дамуды іске асыру үшін инновациялық жобалар мен ғылыми-зерттеу жұмыстарын қаржыландыруды кері қарастыру қажет деп есептеймін. ҒЗТКЖ-ды қаржыландырудың негізгі көзі мемлекет болып табылады (59%). Көлемі бойынша екінші деңгейдегі ірі қаржы көзі – ғылыми ұйымдардың меншікті қаражаты (37%). Басқа көздер (шетелдік инвестициялар, қарыз қаражаты, кәсіпорын қаражаты) – 5% құрайды [6]. Пандемия жағдайында инновациялық экономиканы дамыту тұрақты болуы үшін жоғарыда көрсетілген барлық қаржыландыру субъектілеріне одан да көп дәрежеде жәрдем көрсетілуі қажет. Осындай институттардың бірі 2012 жылдан бастап жұмыс істейтін,

мемлекеттің жүз пайыз қатысуымен құрылған "Технологиялық даму жөніндегі ұлттық агенттік" АҚ болып табылады. Соңғы бес жылда инновациялық кәсіпорындар үлесінің өсуі байқалмайды, ол 8% деңгейінде қалып отыр. Мемлекет тарапынан қаржыландыру он есеге өскенімен, бұл шығындардың 80%-ы импорттық технологиялардың трансфері. Аталған агенттік осы бағыттағы жұмыстарға 12 млрд.теңгеге 328 келісім-шарт жасады, 539 жұмыс орнын құрды, ал өндірілген өнім саны 57 млрд.теңгеден асады. Өсім байқалады, бірақ бұл өте төмен деңгей. Бизнес үшін тартымды ынталандырулар жасалмайынша, Қазақстан экономикасының инновациялық дамуы қалыпты болмайтыны анық. Бірақ төтенше жағдай кезінде бизнес қана емес, сонымен қатар инновациялық технологиялардың шетелдік трансфертері де азайуы мүмкін. "Инновациялық және бизнесте инновацияларды қолдану" біріктірілген факторын есептеу кезінде мынадай компоненттер ескеріледі: тауар нарықтарының тиімділігі, еңбек нарығының тиімділігі, қаржы нарығының дамуы, нарық мөлшері, инновациялар, инфрақұрылым; макроэкономикалық тұрақтылық; денсаулық және білім деңгейі; бизнестің технологиялық дайындығы. Төтенше жағдай кезінде елде осы компоненттердің барлығы экономикалық дағдарысқа ұшырайды. Карантин режимі көбінесе шетелдік серіктестермен тауар айналымына теріс әсер етеді, өйткені Қазақстанның шекарасы жабылып, ол экспорт пен импорт көлемінің төмендеуіне алып келеді. Бұл өз кезегінде қаржы нарығының тұрақсыздығына себепші болады. Жалпы қазақстандық өнеркәсіп кәсіпорындары өндірісті жаңғырту тұрғысынан батыстық компанияларынан артта қалып отыр. Қазақстандық кәсіпорындардың аз үлесі ғана инновациялық қызметпен, яғни жаңа өнімді немесе өндірістік процесті әзірлеумен және енгізумен айналысады. Бұдан басқа, инновациялық іс-шаралардың басым көпшілігін шетелдік компаниялар жүзеге асырады. Мұндай жағдайда инновациялық технологиялар мен шетел трансферттерінің көлемде қысқартылуы ғажап емес.

COVID-19 Дүниежүзілік пандемия болып табылатындықтан, Қазақстан өз ғылыми әлеуетінкөтеруде, атап айтқанда ҒЗТКЖ-ды тиімді пайдалану жөніндегі және инновацияларды тиімді енгізу жөніндегі белсенді шараларды қабылдауы тиіс. Мысал ретінде, қазіргі уақытта Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы жаңа коронавирусқа жауап ретінде халықаралық күш-жігерді жұмылдыру үшін ғылыми-зерттеу және инновациялық қызмет жөніндегі жаһандық форум өткізуде. Бұл ретте, Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымының Бас директоры Тедрос Адхан Гебрейесус ғылымды дамыту мен тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды қаржыландырудың маңыздылығын атап өтті: "Ғылым мүмкіндіктерін пайдалану індетті шектеу және жою бойынша шешуші рөл атқарады. Бізге мүмкіндігінше қысқа мерзімде бірқатар сұрақтарға жауап алып, зерттеу басымдықтарын анықтау және прогресті жеделдету үшін ғылыми қоғамдастықты біріктіру функцияларын үйлестіретін белгілі бір құралдарды жасау қажет"- деп, барлық елдердің ғылыми әлеуетін біріктіруге шақырады [7]. Коронавирус індетіне қарсы күрес Денсаулық сақтау саласында мұқият зерттеу мен әзірлемелерді талап етеді. Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы мен төтенше жағдайлар жөніндегі денсаулық сақтау ұйымының атқарушы директоры Майкл Райан айтқандай: "Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы мен ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар жөніндегі бағдарламасы эпидемия туындағанға дейін дәрілік заттар мен вакциналарды Үйлестірілген әзірлеуді ынталандыратын, сондай-ақ індет кезінде ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды жылдам жандандыруға мүмкіндік беретін әзірлікті қамтамасыз етудің жаһандық стратегиясы мен тұғырнамасы болып табылады. Бұл диагностика құралдарының, вакциналардың, емдеу әдістері мен технологиялардың пайда болуын тездетеді. Бүгінгі таңда бұл вирус геометриялық прогреспен таралып жатқан кезде Қазақстан азаматтарды карантинде оқшаулап қана қоймай, вакциналарды әзірлеуге белсенді қатысуы тиіс. Бұл үшін

Үкімет ғылымды дамытуға қосымша қаражат бөлуі қажет. Жаһандық деңгейде жаңа коронавирусты зерттеудің нақты басымдықтарын айқындау инвестициялардың тиімділігін, жоғары сапалы зерттеулер мен бүкіл әлемдегі және оның ішінде біздің еліміздегі ғылыми қызметкерлер қызметінің синергиясын арттыруға әкелуі тиіс. Бұған ғылымның, инновациялардың және ҒЗТКЖ-дың дамуы ықпал ететін болады.

Әдебиеттер тізімі:

1. Казинформ ресми сайты. Инновациалар – Қазақстанның дамуының стратегиялық бағыты. Кіру режимі: [inform.kz](https://www.inform.kz) https://www.inform.kz/ru/n-nazar-baev-innovacii-strategi-cheskoe-napravlenie-razvitiya-kazahstana_a2838302

2. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы № 1050 Қаулысымен қабылданған 2020-2025 жылдарға арналған индустриялық-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы. Кіру режимі: <https://www.baiterek.gov.kz/ru/gosudarstvennaya-programma-industrialno-innovacionnogo-razvitiya-respubliki-kazakhstan-na-2020-2025>

3. *М.Каурленов*. Коронавирус және Қазақстанның экономикасы: 3 или 4? inbusiness.kz. ресми сайтының мақаласы –

07.03.2020ж. Кіру режимі: https://inbusiness.kz/ru/author_news/koronavirus-i-ekonomika-kazahstana-3-ili-4

4. Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитетінің ресми сайты. Кіру режимі: <https://stat.gov.kz/official/industry/24/statistic/6>

5. Дүниежүзілік экономикалық форумның ресми сайты. Кіру режимі: <https://www.weforum.org/>

6. Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитетінің ресми сайты. Кіру режимі: <https://stat.gov.kz/official/industry/23/statistic/7>

7. Мақала: Қазақстанда неге инновациялар енгізілмейді. - Жаңа дәуір ақпараттық-инновациялық журналы. – 2017ж. - № 4(20). Кіру режимі: <http://novaera.kz/pochemu-v-kazahstane-ne-vnedryayutsya-innovatsii.html>

8. Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымының ресми сайты. Кіру режимі: <https://www.who.int/ru/news-room/detail/06-02-2020-who-to-accelerate-research-and-innovation-for-new-coronavirus>

9. Қазақстан Республикасы Ұлттық ғылыми порталының ресми сайты. Қазақстан ғылымын ғылыми жарылыс күтуде. Кіру режимі: https://nauka.kz/page.php?page_id=18&lang=1&item_id=796

Гаухар КАЛИЕВА, ӘӘ және ХҚ кафедрасының аға оқытушысы, Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті, 10009, Қазақстан Республикасы, Қарағанды қ., Академическая, к.9. kalievag@list.ru, +77003288036

ЖАСТАР АРАСЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТЫҢ АЛДЫН АЛУДА ЖАСТАР САЯСАТЫНЫҢ РӨЛІ

Мақала құқық бұзушылықтың алдын алуға және кәмелетке толмағандар арасындағы жастар саясатының рөліне арналған. Авторлар ықпал етудің алдын алу шараларына және өскелең ұрпақты тәрбиелеудің маңыздылығына, проблемаларды шешудегі дәстүрлер мен жеке тәсілдердің маңыздылығына ерекше назар аударады. Авторлардың пікірінше, жастар саясаты оның студенттердің дамуы мен тәрбиесіне әсері ерекше орын алады.

Түйін сөздер: тәрбие, жастар саясаты, құқық бұзушылық, отбасы, алдын алу.

Гаухар КАЛИЕВА, старший преподаватель кафедры МЭ и МО, Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, 10009, Республика Казахстан, г. Караганда, ул. Академическая, 9. kalievag@list.ru, +77003288036

РОЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Статья посвящена профилактике правонарушения и роли молодежной политики среди несовершеннолетних. Авторы уделяют особое внимание превентивным мерам воздействия и важности воспитания подрастающего поколения, важности традиций и индивидуального подхода в решении проблем. Отдельное место, по мнению авторов занимает молодежная политика ее воздействию на развитие и воспитание студентов.

Ключевые слова: воспитание, молодежная политика, правонарушение, семья, профилактика.

Gaukhar KALIYEVA, Senior Lecturer, Department of WE and IR, Karaganda Economic University Kazpotrebsoyuz, 10009, Republic of Kazakhstan, Karaganda, Republic of Kazakhstan, Karaganda, st. Academic, 9. kalievag@list.ru, +77003288036

THE ROLE OF YOUTH POLICY IN THE PREVENTION OF OFFENSES AMONG YOUTH

The article is devoted to crime prevention and the role of youth policy among minors. The authors pay special attention to preventive measures of influence and the importance of educating the younger generation, the importance of traditions and an individual approach in solving problems. A separate place, according to the authors, is occupied by the youth policy of its influence on the development and education of students.

Keywords: education, youth policy, delinquency, family, prevention.

Кәмелетке толмаған балалар мен жасөспірімдердің құқық бұзушылық себептері әр - түрлі болуы мүмкін. Олар: зорлық-зомбылық, қатыгездік, агрессивтілік, ауыр қылмыстар, вандализм. Мұның бәрі соңғы жылдары әлемдегі басты тақырыптардың бірі. Әрекеттері кінәсіздікке, дәрменсіздікке, дене жарақаттарына, тіпті кісі өліміне соқтыратын жастар қылмыс толқынына көбірек түсуде. Әр адам қылмыс жасауға қабілетті. Алайда барлық адамның қылмыс жасай бермейді. Себебі,

ересектердің көпшілігі жетік ақылды және азаматтық парызды, адамгершілік ережелері мен қоғамда бейбіт қатар өмір сүру ережелерін еске ала отырып, олардың әрекеттерінің нәтижелерін, салдарын болжай біледі[1].

Бірақ жасөспірімдер көбінесе өздерін ғана емес, сонымен қоса өздерінің іс-әрекеттерін де дұрыс бағалай алмайды. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың негізгі себептері көбінесе балалар мен жасөспірімдер қылмыстың ауырлығын түсінбейді және заңсыз әрекеттерді аздап қауіпті және қызықты ойын деп санайды. Заңнамалық деңгейде кәмелетке толмағандардың құқық бұзушылық жасағаны үшін жауапкершілік түрлерін жас ерекшеліктеріне қарай саралай отырып, жас шегі белгіленеді. Елге байланысты, құқық бұзушылық үшін кәмелетке толмағандардың жауаптылығының жас шегі айтарлықтай өзгереді. Құқық бұзушылық әкімшілік және қылмыстық болып екіге бөлінеді. Және олардың екі жалпы классы болады: заңсыздық және қылмыстық. Айырмашылығы құқық бұзушының жасаған қылмысының ауырлығына негізделеді[2].

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылық:

- Біреудің мүлкін бүлдіру, зақымдау немесе жою;
- Ұсақ ұрлық;
- Психотроптық заттардың, есірткі құралдарының және олардың аналогтарының заңсыз айналымы;
- Психотроптық, есірткі құралдарын және олардың аналогтарын медициналық рецептсіз пайдалану;
- Көлік құралын тиісті құқықтарсыз жүргізу;
- Мас күйінде немесе есірткі, психотроптық препараттардың немесе олардың аналогтарының әсерінен көлік құралын жүргізу;
- Жолдың немесе көлік құралдарын пайдалану ережелерінің бұзылуы, жәбірленушінің денсаулығына жеңіл немесе орташа зиян келтірген болса;
- Ұсақ бұзақылық;
- Нацизмді насихаттау;

– Әкімшілік құқық бұзушылық үшін кәмелетке толмағандардың жауапкершілігі заңды немесе моральдық болуы мүмкін. Қылмыс үшін жаза келесідей болуы мүмкін:

- Ескерту;
- Айыппұл;
- Міндетті жұмыс (қоғамдық қызмет);
- Қылмыс объектісі немесе құралын тәркілеу;
- Әкімшілік қамауға алу.

Соңғы уақытта президент және басқа да лауазымды тұлғалар халықтың құқықтық мәдениет деңгейін арттыру, заңдарды сақтау және азаматтардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету, дене және рухани денсаулық жағдайын жақсарту қажеттілігі туралы мәселені бірнеше рет көтерді. Жасөспірімдер мен жастар ортасында құқық бұзушылықтың алдын алу - қылмысқа қарсы бағытталған басты бағыт. Олардың алдын алу - өскелең ұрпақтың моральдық денсаулығын сақтаудың маңызды шарты. Отандық заңғылымында қылмыстың алдын-алу үш деңгейде - әлеуметтік, арнайы криминологиялық және индивидуалды түрде жүзеге асатын тұтас процесс ретінде қарастырылады. Жастар ортасында қылмыстың алдын алу үшін экономикалық, саяси және мәдени-ағартушылық сипаттағы шаралар ерекше мәнге ие[3].

Жалпы әлеуметтік шаралар жүйесіне жастардың проблемаларын шешу бойынша құқықтық және қаржылық қамтамасыз етілген шаралар кіруі керек (Мемлекеттік жастар саясаты туралы заңның негізгі ережелеріне сәйкес); әлеуметтік қауіпті жағдайдағы отбасылардың проблемалары; балалар спортын материалдық қамтамасыз ету; жастармен, оның ішінде түрлі рухани конфессиялардың өкілдерінің қатысуымен патриоттық және адамгершілік-рухани жұмыс; психикалық және физиологиялық ауытқулары бар жастармен медициналық-психологиялық жұмыс; зорлық-зомбылық табынушылықты насихаттауды тоқтату; білім беру жүйесін оңтайландыру және т.б. Әлеуметтік ескертудің жалпы шаралары, ең алдымен, жастардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға тиіс[4].

Арнайы криминологиялық ескертудің мақсатты антиминогендік бағытта арнайы және жалпы әлеуметтік алдын алу ресурстарын біріктіруге арналған кешенді шаралар қолданылады. Арнайы криминологиялық ескерту шаралары жаппай, топтық және жеке деңгейде жүзеге асырылады. Ерте ескерту кезеңінде жеке тұлғаның қалыптасуына және оның заңды мінез-құлқына теріс әсер ететін факторларды жою (кем дегенде азайту) бойынша шаралар қабылданады. Алдын-ала ескерту ең тиімді болып табылады, өйткені ол белгілі бір дәрежеде жас адамның жеке басын криминализациялау процесін «тоқтатады» (бұқаралық та, жеке деңгейде де), жеке тұлғаны қылмыстық тұлғаға, содан кейін қылмыстық тұлғаға айналдыру перспективасын болдырмайды.

Тікелей ескерту сатысында мақсатты тәрбиелік ықпал ету және бақылау шаралары жүзеге асырылады. Әдетте, бұл адамдар бұрын заңсыз әрекеттер жасаған және айтарлықтай моральдық және құқықтық нормаларды құрметтемеуімен сипатталады. Тікелей ескерту шаралары (бұл жағдайда жеке ескерту) тек жастардың өздеріне ғана емес (полицияның оларды бақылауы, құқық бұзушылық жасауға байланысты сот қолданатын мәжбүрлеу шаралары) ғана емес, сонымен бірге олардың өнегесіз және заңсыз әрекеттерін бастайтын факторларға да бағытталған. Атап айтқанда, бұларға әкімшілік ықпал ету шаралары жатады[5].

Бүгінгі таңда құқық бұзушылықтың алдын алудың маңызды факторы – ол халықтың, ең алдымен балалар мен жастардың бос уақытын дұрыс, пайдамен өткізу. Бұл саладағы негізгі міндеттердің бірі - балалардың қосымша білім алуы үшін жағдай жасау және тұрғындарды бос уақытты белсенді өткізуге тарту. Құқық бұзушылықтардың көпшілігін жастар бос уақытында жасайтыны белгілі. Сондықтан, жастармен жұмыс жасауда алдын-алудың барлық субъектілерінің құрылымдық өзара әрекеті ерекше назар аударады. Алкоголизм, нашақорлық, қылмыс - бұл қоғамымыздың қалыпты дамуына кедергі болатын негізгі кедергілер. Бұл туралы бәрі біледі, осы зұлымдықпен күресуге де келіседі, бірақ

мәселені шешудің дұрыс жолдарын табу қиын.

Жастар қоғамдық бірлестіктерінің қызметі бүгінде таңда қылмыстың алдын алудың ең тиімді нысаны ретінде қарастырылады. Мысалы: қазіргі таңда көптеген волонтер орталықтары бар. Осы волонтерлық орталықтарында жастар өз уақыттарын босқа өткізбей басқа адамдарға көмектесіп тұрады. Демалыс күндері олар өз бос уақыттарында балалар үйіне және де қарттар үйіне жиі барып тұрады. Көбінесе осындай волонтерлық орталықты қалыптастырушылар ол 18-25 аралығындағы жастар[6].

Жастар қозғалысы қызмет салаларында (экологиялық, шығармашылық, спорт, адам құқықтары, білім беру бірлестіктері, экстремалды спорт түрлері, тарихи қайта құру клубтары және т.б.) әр түрлі болып келеді. Бұл жастардың бос уақытын ұйымдастыруда үлкен септігін тигізетінін көрсетуге болады[7].

Біздің ойымызша, жастар алкогольді ішуді доғаруы керек, темекіні спортқа тарту керек. Салауатты өмір салтына деген қызығушылықты қалыптастыруда жастарды спорттық шараларға жаппай тарту маңызды рөл атқарады. Жазғы аулалардың жұмысына көп көңіл бөлінеді. Жазда барлық ауылдық елді мекендерде спорттық ғимараттар жұмыс істеп тұру керек. Бос уақытты өткізу бағыты кәметке толмағандар мен жастардың шығармашылық өзін-өзі танытуына жағдай жасау, оларды мәдени өмірге тарту және жағымсыз құбылыстарды жоюда үлкен рөл атқарады. Және қоршаған орта мен адамдарға позитивті көңілмен қарап, агрессияны бой алдырмау керек.

Әдебиеттер тізімі:

1. Концепция государственной молодежной политики республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: путь в будущее» <http://www.zhasotan.kz/>

2. Алмазов, Б.Н. Психологические основы педагогической реабилитации: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Социальная педагогика" / Б. Н. Алмазов. — Москва: ВЛАДОС, 2008. — 285 с.

3. *Башкатов, И.П.* Психология асоциально-криминальных групп подростков и молодежи: учебно-методическое пособие / И.П. Башкатов; Российская академия образования, Московский психолого-социальный институт. — Москва; Воронеж: МПСИ: МОДЭК, 2002. — 416 с.
4. *Беженцев, А.А.* Система профилактики правонарушений несовершеннолетних [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.А. Беженцев. — Москва: Флинта, 2012. — 296 с. <http://www.biblioclub.ru/book/103335/>.
5. *Гета, М. Р.* Ювенальная юстиция: проблемы и перспективы [Электронный ресурс]: учебное пособие / М.Р. Гета, Е.А. Писаревская; Кемеровский гос. ун-т, Новокузнецкий ин-т (филиал). — Новокузнецк: [б.и.], 2013. — 121 с. <https://icdlib.nspu.ru/catalog/details/icdlib/1320985/>.
6. *Павлухин, А.Н.* Предупреждение правонарушений несовершеннолетних средствами правового воспитания [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.Н. Павлухин, З.С. Зарипов, Н.Д. Эриашвили. — Москва: Юнити-Дана: Закон и право, 2012. — 111 с. <http://www.biblioclub.ru/book/114495/>.
7. *Притворова, С.Г.* Социально-педагогическая профилактика правонарушений несовершеннолетних [Электронный ресурс] / С.Г. Притворова, Л.Н. Гиенко // Актуальные вопросы педагогики и психологии образования: материалы всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, магистрантов, студентов с международным участием, Барнаул, 7 апреля 2011: [сборник статей] / Алтайская государственная педагогическая академия; [редкол.: Л.С. Колмогорова и др.]. — Барнаул, 2011. — С. 209-211. http://library.altspu.ru/ac/7_2011.pdf

Татьяна ВОЛЧЕЦКАЯ, доктор юридических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы РФ, заведующая кафедрой уголовного процесса, криминалистики и правовой информатики БФУ им. И. Канта, г. Калининграда, 236005, Российская Федерация, г. Калининград, ул. А. Невского, 14, larty777@gmail.com

ЗАКОНОМЕРНОСТИ ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ПОДПАВШИХ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕ ИДЕОЛОГИИ ТЕРРОРИЗМА

В статье рассмотрены вопросы, связанные с характеристикой лиц, вовлекаемых в террористическую деятельность. Проведен анализ отдельных критериев, в который вошли пол, возраст, характеристика семьи, образовательный уровень, наличие судимости, мотивация. Исследованы проблемные аспекты, вызывающие особенности поведения лиц, подпавших под воздействие идеологии терроризма. Сделан вывод о том, что молодежь в силу возраста и отсутствия жизненного опыта более подвержены влиянию различных нетрадиционных идей. При этом, в условиях существенного развития сети Интернет, молодые люди могут привлекаться в качестве распространителей идей экстремизма и терроризма. Ключевым психологическим проявлением участников экстремистских и террористических групп является агрессивное поведение, которое используется для достижения идеологических целей. В этой связи возникает настоятельная необходимость в выявлении деструктивно настроенных молодых людей, проведение с ними профилактических мероприятий, разъяснение догм традиционных религий. Необходим целый комплекс мероприятий, начиная с государственного уровня и заканчивая школьным, вузовским и семейным воспитанием, учитывающим психологические аспекты субъектов профилактики. В данную деятельность должны быть вовлечены и различные правительственные и неправительственные организации.

Ключевые слова: идеология терроризма и экстремизма, молодежная среда, противодействие правонарушениям, предупреждение, религия.

Татьяна ВОЛЧЕЦКАЯ, заң ғылымдарының докторы, профессор, Ресей Федерациясы Жоғары мектебінің еңбек сіңірген қайраткері, Иммануил Кант Балтық федералды университетінің қылмыстық іс жүргізу, криминалистика және құқықтық информатика кафедрасының меңгерушісі, Калининград, 236005, Ресей Федерациясы, Калининград қ., А. Невский көшесі, 14, larty777@gmail.com

ТЕРРОРИЗМ ИДЕОЛОГИЯСЫНЫҢ ТӘСІРІНДЕГІ АДАМДАРДЫҢ МІНЕЗ-ҚЫЛЫМЫНЫҢ РЕТТЕУІ

Мақалада террористік әрекетке қатысқан адамдардың сипаттамаларына қатысты мәселелер қарастырылған. Жеке критерийлерге талдау жасалды, оған жынысы, жасы, отбасылық ерекшеліктері, білім деңгейі, соттылығы, уәжі кірді. Терроризм идеологиясының ықпалына түскен адамдардың мінез-құлқының проблемалық аспектілері зерттелді. Жастар өздерінің жасына және өмірлік тәжірибесінің аздығына байланысты әртүрлі дәстүрлі емес идеялардың әсеріне тез ұшырайды деген тұжырым жасалды. Сонымен қатар, Интернеттің айтарлықтай дамуы жағдайында жастарды экстремизм мен терроризм идеяларын таратушылар ретінде тартуға болады. Экстремистік және террористік топтар мүшелерінің негізгі психологиялық көрінісі – агрессивті мінез-құлық, ол идеологиялық мақсаттарға жету үшін қолданылады. Осыған байланысты деструктивті жастарды анықтау, олармен профилактикалық іс-шаралар жүргізу және дәстүрлі діндердің догмаларын түсіндірудің шұғыл қажеттілігі туындайды. Мемлекеттік деңгейден бастап мектеп, университет және отбасылық тәрбиеге дейін алдыналу субъектілерінің психологиялық аспектілерін ескере отырып, барлық шаралар кешені қажет. Бұл қызметке әртүрлі мемлекеттік және үкіметтік емес ұйымдар қатысуы керек.

Түйінді сөздер: терроризм мен экстремизм идеологиясы, жастар ортасы, құқық бұзушылықтарға қарсы тұру, алдыналу, дін.

Tatyana VOLCHETSKAYA, *Doctor of Law, Professor, Honored Worker of the Higher School of the Russian Federation, Head of the Department of Criminal Procedure, Criminalistics and Legal Informatics of the Immanuel Kant Baltic Federal University, Kaliningrad, 236005, Russian Federation, Kaliningrad, A. Nevskogo Street, 14*

REGULARITIES OF THE BEHAVIOR OF PERSONS UNDER THE INFLUENCE OF THE IDEOLOGY OF TERRORISM

The article deals with the issues related to the characteristics of persons involved in terrorist activities. An analysis of individual criteria was carried out, which included gender, age, family characteristics, educational level, criminal record, motivation. The problematic aspects of the behavior of persons who have fallen under the influence of the ideology of terrorism have been investigated. It is concluded that young people, due to their age and lack of life experience, are more susceptible to the influence of various non-traditional ideas. At the same time, in the context of the significant development of the Internet, young people can be involved as disseminators of ideas of extremism and terrorism. A key psychological manifestation of members of extremist and terrorist groups is aggressive behavior, which is used to achieve ideological goals. In this regard, there is an urgent need to identify destructive young people, carry out preventive measures with them, and explain the dogmas of traditional religions. A whole range of measures is needed, from the state level to school, university and family education, taking into account the psychological aspects of the subjects of prevention. Various governmental and non-governmental organizations should also be involved in this activity.

Keywords: ideology of terrorism and extremism, youth environment, countering offenses, prevention, religion.

Своевременное выявление потенциала организациях высшего и среднего профессионального образования в идеологию терроризма невозможно без уяснения поведенческих и социально-ролевых особенностей наиболее подверженных ей лиц.

Данные сведения позволяют вовремя идентифицировать из числа обучающихся общественно опасных лиц, предугадать и не допустить проявление девиаций террористического толка с их стороны – предотвратить вред, который они могут нанести обществу и конкретной личности, в том числе себе.

Рассматривая социально-ролевые особенности обучающихся, подверженных идеологии терроризма, наиболее значимыми являются следующие из них: пол, возраст, характеристика семьи, образовательный уровень, наличие судимости, мотивация вовлечения в террористическую деятельность.

Анализ специальной литературы, в частности исследования, проведенного, С.М. Бучаевым, количественные показатели кото-

вербуемости обучающихся в образовательных рога взяты за основу, позволили установить следующие закономерности, характеризующие личность террориста[1, с.40-45].

Пол. Абсолютное большинство преступлений экстремистской (террористической) направленности совершается лицами мужского пола (81%). Как правило, женщинам (19%) отводится роль самоубийцы. При этом, как отмечает Е.Р. Чернышева, «наблюдается закономерность: чем моложе девушка, тем больше шансов, что она изберет (или для неё изберут) роль террористки-самоубийцы»[2, с.20]. Преимущественно, женщин вовлекают в террористическую деятельность представители мужского пола, пользуясь сформировавшейся к ним привязанностью и доверием. Отсюда закономерно вытекает тот факт, что преступления террористического характера совершаются женщинами совместно с мужчинами.

Возраст. Как показывают результаты анонимного опроса сотрудников Центра по

противодействию экстремизму УМВД России по Калининградской области, проведенного учебно-методическим центром БФУ им. И. Канта, молодёжь (от 14 до 30 лет) представляет собой основную группу риска, наиболее подверженную влиянию последователей террористических взглядов и идей.

Действительно, абсолютное большинство (75%) преступлений террористического характера совершается молодыми людьми в возрасте 20-30 лет, доля несовершеннолетних составляют 12%. Во многом это следствие того, что данная возрастная группа в силу несформированности личности ее представителей наиболее подвержена восприимчивости взглядов и идей последователей идеологии терроризма. Склонность молодежи противопоставлять себя всему миру, «сопротивляться системе» успешно используются идеологами терроризма. Помимо этого, кризис социально-экономической сферы, отсутствие уверенности в завтрашнем дне пугают молодых людей, которые видят решение данных проблем в радикальных, насильственных мерах.

Характеристика семьи. Результаты исследования показывают, что лишь 21% террористов состоит (состояли) в браке.

Некоторыми авторами уже выделены группы потенциально уязвимых перед идеологией терроризма категории граждан. К ним относятся лица из неблагополучных семей, из семей трудовых мигрантов, употребляющие алкоголь, разделяющие экстремистские взгляды или увлекающиеся нетрадиционными для нашей страны псевдорелигиозными течениями, дети членов банд подполья[3, с.14].

Около половины из числа террористов имеют неполную семью. Целью вербовщиков в рамках вовлечения в противоправную террористическую деятельность нередко становятся воспитанники детских домов.

Образовательный уровень. Как правило, преступления террористической направленности совершают лица, имеющие начальное образование в 14% случаев, незаконченное среднее образование – в 24%, среднее образование – в 43%, незаконченное высшее образование – в 6%, высшее образование – в 5%. Таким образом, подавляющее большинство таких лиц обучались в образо-

вательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

Важно отметить, что в рамках террористической деятельности особое значение имеют профессиональные навыки и умения обучающихся, необходимые для успешного осуществления террористической деятельности и функционирования террористических формирований.

Так, первоочередной задачей вербовщиков террористических формирований является вовлечение лиц, обучающихся по специальностям в области инженерии, компьютерных технологий, физики, химии, медицины. Нередко жертвами вербовки террористических формирований становились студенты факультета философии.

Лица, обучающиеся по иным специальностям, также незащищены от попыток вербовки в террористические организации.

Наличие судимости. Преступления террористического характера совершают преимущественно в соучастии лица, ранее не судимые, но досконально к нему подготовленные[4, с.186].

Мотивация вовлечения в террористическую деятельность. Следует согласиться с Ю.М. Антоняном, который отмечает, что «мотивация терроризма носит сложный, многоуровневый, неоднозначный характер, сами мотивы необходимо различать в зависимости от личности и видовой принадлежности конкретного преступления террористического характера»[5, с.251].

Действительно, существует целое множество террористических мотивов. Так, А.Г. Красильников, основываясь на результатах допросов террористов, указывает, что «молодые участники террористических организаций вступают на путь терроризма по идейным соображениям, связанным с мстостью за погибших ранее родственников, друзей, уничтоженное жилье, присоединяясь к таким же единомышленникам, здесь выступает принцип ложного патриотизма – защита отечества, народности, а также земли от врагов; страх возможного преследования местными властями или боевиками в случае отказа от присоединения к сопротивлению и т.д. Религиозный аспект заключается в широком объеме на данной почве, характерны разные

трактовки ислама, падение авторитета старейшин и родителей»[6, с.46].

В свою очередь, Д.В. Ольшанский среди мотивов вовлечения в террористическую деятельность выделяет следующие:

- 1) меркантильные;
- 2) идеологические;
- 3) преобразование мира;
- 4) власть над людьми;
- 5) привлекательность терроризма как особой деятельности;
- 6) «товарищеская» мотивация эмоциональной привязанности;
- 7) самореализация.

В основу поведения вовлеченного лица могут быть положены два и более варианта, поэтому вышеуказанные мотивы могут быть смешанными[4, с.186].

Переходя к рассмотрению поведенческих особенностей лиц, подпавших под воздействие идеологии терроризма, следует отметить, что преимущественно преступники-террористы не обладают сформированными интересами. Формой досуга террористов является проведение свободного времени в сообществах экстремистского характера.

При этом необходимо учитывать практически повсеместную «цифровизацию» таких сообществ. Переход экстремистских групп в глобальную сеть Интернет и социальные сети существенно расширил распространение идеологии терроризма. Кроме того, отдельного внимания требует специфика восприятия информации из социальной сети: страница пользователя в социальной сети воспринимается как личное пространство, что связано с архитектурой социальных сетей, в частности, самостоятельность выбора пользователем круга общения, фильтрация информационного контента при помощи членства в интересующих пользователя сообществах. Именно такая персонализация ставит доверие пользователя социальной сети к получаемой информации изначально выше, чем к информации, получаемой из любых других источников, от федеральных до Интернет СМИ[7].

Именно в таких сообществах у представителей молодежи формируются крайние взгляды и идеи, которые впоследствии позволяют представителям террористических формирований склонить их к совершению

преступления террористической направленности.

Вместе с тем, необходимо обратить внимание на то, что образ экстремиста и террориста в массовом сознании принимает форму психически нездорового человека. Однако последние наблюдения показывают, что характерная для участников террористических организаций категоричность и дихотомичность суждений, сопряженная с отсутствием критического отношения к исповедуемой идеи, а также свойственное большинству участников нарушение социальной адаптации, несмотря на внешнюю схожесть с психопатологической симптоматикой, не позволяет сделать однозначный вывод о наличии психического расстройства[8, с.108].

Анализ тестовых профилей 915 осужденных за преступления экстремистской и террористической направленности показал, что только 9,7% от общего числа обследованных имели отклонения от психической нормы, что значительно меньше случаев наличия аналогичного диагноза у осужденных за убийство или умышленное причинение тяжкого вреда здоровью (17%)[9, с.153]. Следовательно, основное значение на формирование идеи экстремизма и терроризма оказывают социальные и психологические факторы.

Поведение обучающихся, склонных к симпатии идеологии терроризма, характеризуется такими особенностями, как:

- 1) утрата интереса к учебе, непринятие требований общества;
- 2) отсутствие планов на будущее, целей в жизни;
- 3) отдаление от семьи;
- 4) равнодушие к главным проблемам светского общества;
- 5) ненависть к представителям власти.

Именно данные факторы представляют собой потенциальную опасность вовлечения обучающихся в террористическую деятельность.

В научной литературе достаточно широко представлены классификации типов террористов. В контексте вовлечения обучающихся в экстремистскую и террористическую деятельность важно отметить классификацию, представленную шестью крими-

ного-психологическими типами личности террориста:

1. Террористы с неустойчивой психикой включают в себя лиц, склонных к насилию;

2. Террористы-преступники представлены наемниками, действующими из корыстных побуждений;

3. Террористы-попутчики - лица, вступившие в экстремистскую организацию с целью избегания наказания, представлены беглыми уголовниками и дезертирами;

4. Фанаты-роботы - зомбированные исполнители, не осознающие в полной мере совершаемые действия;

5. Фанаты-боевики, действующие на основе идеологической установки, поддерживающие экстремистские идеи;

6. Террористы-идеологи, формирующие идейную базу, распространяющие идеи внутри сообщества и вовне [10, с.119].

Таким образом, обучающиеся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, в силу возраста и отсутствия жизненного опыта более подвержены внешнему влиянию и, как правило, привлекаются в качестве боевиков-фанатиков. Наряду с этим, в условиях существенного развития цифровых технологий они могут также привлекаться в качестве распространителей идей экстремизма и терроризма в пространстве сети Интернет и через различные мобильные приложения. В поведенческой сфере, молодые люди начинают ретрансляцию усвоенных идей, выражающуюся в характерной нетерпимости к «неправильной» идее, народу или вере. Ключевым психологическим проявлением участников экстремистских и террористических групп выступает агрессия, которая используется для достижения противоправного результата.

В этой связи возникает настоятельная необходимость в выявлении деструктивно настроенных молодых людей, проведение с ними профилактических мероприятий, разъяснение догм традиционных религий. Поэтому для разрушения радикальных идей экстремизма и терроризма необходим целый комплекс мероприятий, начиная с государственного уровня и заканчивая школьным, вузовским и семейным воспитанием, учиты-

вающим психологические аспекты субъектов профилактики. В данную деятельность должны быть вовлечены и различные правительственные и неправительственные организации, общественность и научное сообщество.

Список литературы:

1. Бучаев С.М. Криминологические проблемы противодействия процессу становления личности преступника-террориста: дис... канд. юрид. наук. С.М. Бучаев – Грозный, 2019, С. 40-54.

2. Чернышева Е.Р. Криминологическая характеристика современной женской преступности и ее предупреждение: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Ростов-на-Дону, 2007. – 32с.

3. Кокоуров А.В. Современная система воспитания детей и молодежи как базовый компонент идеологии терроризма // Противодействие идеологии терроризма в образовательной сфере и молодежной среде: материалы Всероссийского форума – Москва: МГИМО-Университет, 2018. – С.11-15.

4. Станкевич А.М., Пушкин А.В. Особенности криминологического портрета личности современного террориста // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2016. – №2-2. – С. 182-186.

5. Антонян Ю. М. Терроризм. Криминологическое и уголовно-правовое исследование. – М.: Издательство «Щит-М», 1998. – 294 с.

6. Красильников А. Личность террориста: Криминологический аспект // Законность. – 2008. – № 5. – С.44-47.

7. Гладышев В.В. «Социальные сети как инструмент для пропаганды экстремизма». [Электронный ресурс] / Гладышев В.В.// Национальный центр информационного противодействия терроризму и экстремизму в образовательной среде и сети интернет. Ростов-на-дону – Режим доступа: <http://nac.gov.ru/publikacii/stati-knigi-broshyury/gladyshev-v-socialnye-seti-kak-instrument-dlya.html>.

8. Ратинова Н.А., Кроз М.В. Роль психической патологии в формировании личности террориста // Вестник Университета прокуратуры Российской Федерации. – 2020. – № 1 (75). – С. 106-110.

9. Казберов П.Н., Бовин Б.Г., Фасоля А.А. Психологический профиль террориста // Психология и право. – 2019. – № 3. – С. 141-157.

10. Мусаелян М.Ф. Криминологическая психологическая характеристика личности террориста // Современное право. – 2010. – № 8. – С. 119.

Мурат ИСКАКОВ, *Научный сотрудник Центра по исследованию проблем следственной деятельности ОВД НИИ Карагандинской академии МВД РК им. Б.Бейсенова, подполковник полиции, г.Караганда, ул.Ермекова 124,с.т. 87073425322*

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ ПРИ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЯХ

В настоящей статье рассмотрены особенности осмотра места происшествия при дорожно-транспортных происшествиях, автором для применения предложен отдельный бланк осмотра места происшествия. Указаны и рассмотрены преимущества данного документа при использовании в правоприменительной практике.

Ключевые слова: дорожно-транспортное происшествие, осмотр места происшествия, бланк осмотра места происшествия.

Мұрат ИСКАКОВ, *ҚР ІІМ Б.Бейсенов атындағы Ғылыми зерттеу институты ІІО тергеу қызметінің проблемаларын зерттеу орталығының ғылыми қызметкері, полиция подполковнигі Қарағанды қаласы, Ермеков көшесі 124, ұ.т. 87073425322*

ЖОЛ-КӨЛІК ОҚИҒАЛАРЫ КЕЗІНДЕ ОҚИҒА БОЛҒАН ЖЕРДІ ҚАРАП ШЫҒУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ ТУРАЛЫ

Мақалада авторжол-көлік оқиғасында оқиға болған жерді мейлінше жедел және сапалы тексеру үшін оқиға болған жерді тексерудің жеке бланкісін ұсынады. Сонымен қатар құқық қолдану тәжірибесінде қолдануда аталған құжаттың басымдылығы көрсетіліп, айтылған.

Түйінді сөздер: жол-көлік оқиғасы, оқиға орнын қарау, оқиға орнын қарау бланкіс.

Murat ISKAKOV, *Karaganda Academy of the Ministry of internal Affairs of the Republic of Kazakhstan B. Beisenova research associate Of the center for research of problems of investigative activity Colonel of police, master of law, m. 87073425322.*

ABOUT FEATURES OF INSPECTION OF THE SCENE AT ROAD ACCIDENTS

In this article for more rapid and quality inspection of the scene of the accident, the author proposed a separate inspection form. Lists and discusses the advantages of this instrument when used in law-enforcement practice.

Keywords: road traffic accident, accident scene inspection, accident scene inspection form.

Анализ статической информации о дорожно-транспортных происшествиях (далее - ДТП) в республике свидетельствует о негативной динамике роста их количества, и как следствие увеличение травматизма и смертности на дорогах.

Ущерб от ДТП значительно превосходит суммарный ущерб от всех происшествий на иных видах транспорта (воздушном, водном, железнодорожном) и в промышленно-производственной сфере. Также один из

важнейших негативных факторов выражается в нарушении демографических процессов и обострении ситуации с трудовыми ресурсами в связи с высоким уровнем травматизма на дорожном транспорте. Так, подавляющее большинство пострадавших в ДТП — это здоровые и трудоспособные лица молодого и зрелого возраста [1, 33-35].

В соответствии с Законом РК от 17апреля 2014года № 194 - V ЗРК.«О безопасности дорожного движения» и Правилами

ми дорожного движения Республики Казахстан (далее ПДД), ДТП — событие, возникшее в процессе движения по дороге транспортного средства и с его участием, при котором погибли или ранены люди, повреждены транспортные средства, сооружения, грузы либо причинен иной материальный ущерб. [2, 3].

Раскрытие и расследование дорожно-транспортных преступлений является одним из важнейших направлений борьбы государства с нарушениями в сфере безопасности дорожного движения. Дорожно-транспортные происшествия, в результате которых наступили значительные вредные последствия – телесные повреждения средней тяжести, тяжкий вред либо смерть одного или несколько лиц, именуется дорожно-транспортными преступлениями, то есть деяниями, влекущими уголовную ответственность в соответствии с Уголовным Кодексом Республики Казахстан.

Наиболее распространенными транспортными преступлениями на автодорогах общего пользования являются: нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств лицами, управляющими транспортными средствами (ст. 345 УК РК), оставление места дорожно-транспортного происшествия (ст. 346 УК РК. Уголовный кодекс от 03.07.2014г. № 226-V с изменениями и дополнениями по состоянию на 22.12.2016 г.)

Криминалистическая характеристика дорожно-транспортного преступления имеет ряд особенностей. Ведущим элементом является механизм преступления. Как правило, для ДТП характерна быстротечность события, его неожиданность для участников, очевидцев и, как следствие этого, кратковременность его восприятия и ограниченность объема воспринятой информации. При расследовании дорожно-транспортных преступлений, как и при расследовании других составов преступлений, важное значение имеет осмотр места происшествия. В следствии этого, как при любом осмотре особую роль приобретают материальные следы события. Осмотр места преступления является краеугольным камнем всего расследования. Упущения, имевшие место в процессе пер-

воначального осмотра места происшествия, зачастую невосполнимы вообще.

Осмотр является следственным действием, которое проводится с целью обнаружения и выявления следов уголовного правонарушения и иных материальных объектов, выяснения обстановки происшествия и установления обстоятельств, имеющих значение для дела (ст.219 УПК РК). Уголовно-процессуальное законодательство выделяет 7 видов осмотра:

- осмотр местности;
- помещений;
- предметов;
- документов;
- живых лиц;
- трупов;
- животных.

Таким образом, осмотр места происшествия – это неотложное следственное действие, направленное на установление, фиксацию и исследование обстановки места происшествия, следов преступления и преступника и иных фактических данных, позволяющих в совокупности с другими доказательствами сделать вывод о механизме происшествия и других обстоятельствах расследуемого события[3].

В соответствии со ст.220 УПК РК осмотр производится безотлагательно, когда в этом возникла необходимость. Лицо, осуществляющее досудебное расследование, получив заявление или сообщение о совершенном уголовном правонарушении, обязано немедленно прибыть к месту события и произвести осмотр. В правоприменительной практике данное следственное действие получило название «Осмотр места происшествия» (далее ОМП). Не допускается проведение ОМП в ночное время, т.е. с 22.00 до 6.00 часов по местному времени (п.51 ст.7 УПК РК), за исключением случаев, не терпящих отлагательства (ч.2 ст.197 УПК РК). В случае невозможности своевременного прибытия лица, осуществляющего досудебное расследование, осмотр обязан произвести дознаватель или иной сотрудник органа дознания, куда поступило заявление или сообщение.

Целью общего осмотра места ДТП является поиск, изучение материальной среды (место происшествия, участок местности,

участок дороги), вещных объектов (трупы людей, животных), материально фиксированные следы, их взаимосвязи и расположение. На этом этапе должны быть проведены измерения, выставлены в местах обнаружения следов и других важных объектов сигнальные обозначения. При детальном осмотре места ДТП должны быть изучены все следы и объекты, имеющие отношение к преступлению. При ДТП в первую очередь осматриваются и фиксируются «неустойчивые» объекты, к примеру: осыпь осколков деталей автомобилей; части одежды и обуви участников; комья снега и осыпи грязи, осколки фар на месте удара и т.п. Во вторую очередь изучаются относительно более устойчивые объекты: следы крови; пятна от горюче-смазочных материалов, охлаждающих жидкостей; следы протектора автошин - юза, торможения автомобиля [4,27-30].

Процесс осмотра места ДТП, в отличие от осмотра места происшествия других преступлений, производится в естественных погодных условиях, которые не всегда бывают благоприятными. Осмотр ограничен во времени в силу интенсивности дорожного движения (зачастую необходимо быстрее освободить проезжую часть, где возникает затор, для проезда транспортных средств). На дорогах с ограниченной видимостью создается угроза нового ДТП и угроза для личной безопасности участников следственно-оперативной группы, необходимо быстрее произвести все необходимые следственные действия. Эти обстоятельства порой не способствуют качественному осмотру места происшествия.

Следует иметь в виду, что тактика и технология следственного осмотра места ДТП имеет свои особенности, характерные только для данного вида преступлений. При выезде на место ДТП, дознаватель либо следователь сталкивается с реальной обстановкой произошедшего события. Вместе с сотрудниками ДПП и ЧС; освобождает из под деформированных частей транспортного средства раненных, извлекает трупы. В данных экстремальных обстоятельствах необходимо отыскать и зафиксировать в протоколе ОМП материальные следы по которым можно судить о характере произошедшего события, механизме развития, о характере и по-

следовательности действий при развитии события (следы скольжения, торможения, характер повреждений на транспортных средствах или неподвижных препятствиях и так далее), произвести необходимые замеры, фотографирование (видеозапись) и составить схему ДТП. В этой экстремальной обстановке на месте происшествия нужна выработанная система и определенный алгоритм действий.

На практике, при выезде на место ДТП опытные дознаватели и следователи используют отдельные бланки осмотра места происшествия, которые были разработаны МВД Республики Казахстан и направлены в территориальные подразделения. Их применение позволяет качественно произвести осмотр места происшествия, сэкономить время осмотра, не упустить важные детали имеющие значение для дела. В данном случае, процессуальное лицо проводит следственное действие, сокращая словесное описание обстановки, тем самым квалифицированно отражая все необходимые результаты соответствующего следственного действия, заполняет весь перечень всех значимых, необходимых исходных данных имеющих значение для конечного результата.

Структура бланка осмотра места происшествия ДТП в соответствии с общими требованиями положений уголовно-процессуального кодекса при осмотре должна охватывать; точные координаты места происшествия (наезда, столкновения), состояние проезжей части (горизонтальная, уклон, разрыта, имеет выбоины и др.), вид и состояние покрытия (асфальт, грунт сухое, мокрое, грязное, покрыто льдом и др.). Ширину дороги, проезжей части, отдельных полос с разметками, ширину обочин, глубину, крутизну кюветов. Способ регулирования движения на участке, зону действия дорожных знаков на месте ДТП, с привязкой к месту события, освещение участка дороги (улицы) в момент осмотра. Положение транспортных средств на месте происшествия. Следы шин, юза, разлива жидкостей, наличие обломанных и утерянных частей транспортного средства, осколков стекла и фар. Наличие следов соприкосновения транспорта на окружающих предметах. Для быстрого и в то же время качественного, успешного осмотра и расследования уголов-

ных дел данной категории, считаем, что необходимо применение отдельных бланков осмотра места дорожно-транспортных происшествий, на основе которых строятся результаты авто технических экспертиз и

успешное завершение производства по уголовному делу.

Как образец, предлагаем вариант протокола осмотра места происшествия ДТП:

**ПРОТОКОЛ
осмотра места совершения
дорожно-транспортного происшествия**

"__" _____ 20__ г Начат __ час. __ мин. город _____
окончен __ час. ____ мин. (место составления)

Следователь (дознатель) лицо, составившее протокол

(должность, наименование органа внутренних дел, звание, фамилия, инициалы лица,

с применением научно технических средств (наименование) _____

В соответствии со ст.ст.219- 222 УПК.РК. произвел осмотр
места совершения дорожно-транспортного происшествия имевшего место

(место, наименование шоссе, улицы, перекрестка и др., время

совершения, событие административного правонарушения, вид ДТП)

с участием водителей: _____
(фамилия, имя, отчество, дата и месторождения, адрес места регистрации и фактического ,

места жительства, место работы, телефон, водительское удостоверение, номер

страхового полиса, наименование страховой компании)
специалиста:

транспортных средств: _____

(тип, марка, модель, государственный регистрационный знак, принадлежность, место учета
транспортного средства, серия, номер свидетельства о регистрации)

погибшие, потерпевшие: _____

(фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, в какое лечебное учреждение направлены
(диагноз)

свидетели (если имеются): _____

(фамилия, имя, отчество, адрес места регистрации и фактического места жительства)

Участвующим лицам также объявлено о применении технических средств

(каких именно, кем именно)

Осмотр производился в условиях _____

(ясную, солнечную, пасмурную погоду

при искусственном (естественном) освещении, без осадков, при дожде, снегопаде)

при температуре воздуха: _____

ОСМОТРОМ УСТАНОВЛЕНО

Координаты места происшествия (место наезда, столкновения) _____

Проезжая часть _____

(горизонтальная, уклон, разрыта, имеет выбоины др.)

Вид покрытия _____

(асфальт, бетон, грунт и др.)

Состояние покрытия _____

(сухое, мокрое, грязное, покрыто льдом и др.)

На проезжей части нанесены _____

(линии продольной разметки для разделения потоков транспорта, разделения

Проезжей части на полосы движения, обозначения края проезжей части,

поперечной разметки-линии (таблички) "стоп", линии, образованные

треугольниками, надписи и иные обозначения на проезжей части,

размеры элементов дороги, наличие пешеходных переходов, их обозначения и взаимное рас-
положение)

К проезжей части примыкают: справа _____

(наличие бордюрных ограждений,

обочин, кюветов, их высота, ширина, покрытие, глубина, крутизна внутренних откосов)
слева _____

Способ регулирования движения на данном участке

(регулируемый, нерегулируемый перекресток на котором совершено ДТП,

исправность светофора)

Место происшествия находится в зоне действия дорожных знаков, установленных по ходу
осмотра

(наименование знаков, их зона действия и привязка к месту происшествия)

Данный участок дороги (улицы) в момент осмотра освещен _____

(электроосвещением, светом из окружающих домов, другими
источниками света)

Положение транспортных средств на месте происшествия _____

(модель, государственный регистрационный знак, расположение

транспортных средств относительно друг друга, края дороги, места наезда или столкновения,

ближайших перекрестков, прилегающих к дороге строений)

Следы шин _____

(виды следов: поверхностные или объемные,

их расположение на проезжей части, на обочине, в кювете за

пределами дороги, направление, ширина колеи и протектора, рисунок

протектора, характерные особенности шин, отобразившиеся в следах)

Следы торможений _____

(одинарные или спаренные, длина и расположение их

_____ по отношению к краю проезжей части и линиям разметки, длина следа

_____ от начала до задних (передних) колес, след сплошной или

_____ прерывистый, величина разрывов, имеется ли раздвоение следов,

_____ следы торможения всех следов либо только колес одной из сторон

_____ автомобиля, следы торможения со смазанным отпечатком протектора

_____ или явно выраженный отпечаток)

Признаки направления движения транспорта _____

_____ (по форме следа, брызгам воды или масла, по раздавленным

_____ предметам, направлению юза, следов и т.п.)

Наличие обломанных и утерянных частей транспортного средства _____

_____ (крыла, бампера, колеса, бокового зеркала, антенны, пробки

_____ радиатора, бензобака, обломков кузова, частиц краски, осколков

_____ стекол фар, указателей поворотов и другое, название обнаруженных

_____ частей и деталей транспортных средств, их расположение на проезжей

_____ части по отношению к машинам и другим предметам, при обнаружении

_____ частей и деталей на проезжей части, зафиксировавших отсутствие

_____ на транспортном средстве)

Наличие следов соприкосновения транспорта на окружающих предметах

_____ (на деревьях, столбах, ограждении, заборе, строении, форма следов,

_____ их размеры и расположение от уровня земли и т.п.)

Другие следы и обстоятельства _____

_____ (наличие или отсутствие следов масла или тормозной жидкости, осыпи,

_____ грязи отделившейся от транспортных средств при столкновении,

_____ отсутствие транспорта, на который ссылался водитель, и т.п.)

Расположение трупов, наличие обрывков одежды, следов веществ, похожих на кровь, ит.д.

_____ месторасположение на проезжей части, в автомобиле и окружающих предметах, их

_____ форма и размеры, месторасположение на проезжей части, описание следов,

_____ по возможности определение направления движения пострадавшего и т.п.)
Наличие следов и других вещественных доказательств на транспорте

_____ (отпечатки пальцев, следы крови, мозгового вещества, волос,

_____ обрывки одежды, краски, следы наслоения, отслоения, скольжениях точное расположение направление, размеры, характер)

_____ Модель шин, рисунок протектора, их износ и повреждения: _____

_____ (комбинация элементов, составляющих рисунок протектора шин,

_____ их размеры, глубина рисунка протектора, наличие притертостей

_____ и повреждений на шинах и т.п.)

_____ Давление воздуха в шинах (разгерметизация шин) _____

_____ Характер груза, его вес, габариты и способ увязки (крепления) _____

_____ Показание спидометра _____

_____ Положение рычагов ручного тормоза и переключения передач _____

_____ Состояние рулевого управления _____

_____ (суммарный люфт: признаки негерметичности усилителя руля; качество

_____ крепления узлов; наличие повреждения деталей; наличие

_____ непредусмотренных для данной модели транспортного средства деталей)

_____ Состояние тормозной системы: _____

_____ а) рабочей тормозной системы _____

_____ (величина свободного хода педали, равномерность действия тормозов, наличие подтекания жидкости или утечки воздуха, показания манометра тормозной системы, действуют ли тормоза на прицепе и т.п.)

_____ Состояние осветительных сигнальных приборов, лобового и боковых стекол транспортных средств, зеркал заднего вида, степень их загрязненности; наличие и исправность стеклоочистителей _____

_____ Иные сведения, необходимые для разрешения дела:

_____ В ходе осмотра проводилась _____

_____ (фото- киносъемка, видеозапись, иные установленные способы фиксации доказательств)

_____ С места происшествия изъяты _____

_____ (перечень и индивидуальные признаки изъятых предметов)

_____ К протоколу осмотра прилагаются _____

_____ (схема места происшествия, фото таблица, водительское удостоверение и т.д.)

_____ Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра места происшествия от участвующих лиц _____

_____ (их процессуальное положение, фамилии, инициалы)

_____ поступили заявления _____

_____ (поступили, не поступили)

Специалист(эксперт) _____
Иные участвующие лица _____
Протокол прочитан _____
(лично или вслух должностным лицом)

Должностное лицо, составившее протокол _____

Аналогичные бланки ОМП в право применительной практике успешно применяют сотрудники отделов расследований дорожных происшествий Российской Федерации [5], дознаватели Управления Дознания Департамента полиции и территориальные подразделения Карагандинской области.

Применение отдельных бланков позволит избежать произвольных ошибок, выработать определенный алгоритм действий при осмотре места происшествия, не упустить и зафиксировать все необходимые замеры, взаимосвязи и привязки различных деталей, объектов в соответствии и составленной схемой ДТП.

Автомобилизация страны, стремительное повышение интенсивности дорожного движения, требуют дальнейшего совершенствования тактики и методики расследования данного вида преступлений, поиска и

разработки более эффективных методов расследования. Качественное расследование ДТП является одним из основных элементов работы за повышение безопасности дорожного движения.

Список литературы:

1. Исаев Н.И. Безопасность пешеходов в дорожном движении // Полиция КЗ. –№5. – 2012.
2. Электр. Интернет ресурс -<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1400000194>
3. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 04.07.2014 N 231-V ЗРК
4. Образцов В.А.Криминалистика М: Юрист 1997.
5. Письмо МВД РФ от 18 июня 2003 г. N 13/ц-72

Бакытгуль ИСКАКОВА, *Научный сотрудник Центра по исследованию проблем следственной деятельности ОВД НИИ Карагандинской академии МВД РК им. Б. Бейсенова магистр юридических наук, подполковник полицииг. Караганда, ул. Ермакова 124, e-mail: bakytghul.iskakova.1981@mail.ru, c.m. 87057518250*

ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОСУДЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ: В СВЕТЕ ПОЛОЖЕНИЙ ДЕЙСТВУЮЩЕГО УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Статья посвящена рассмотрению вопросов возникающих вправо применительной практики органов осуществляющих расследование при принятии ими решений о прекращений уголовного дела. Рассмотрены результаты анализа статистических данных по республике. Автором выявлены причины роста количественных показателей прекращения досудебных расследований и обоснован вывод о необходимости введения руководством прокуратуры контроля за рассмотрением решений об отмене постановления прекращения уголовного дела, принятого лицом, осуществляющим досудебное расследование.

Ключевые слова: прекращение досудебного производства, УПК, уголовное правонарушение, прокурор, реабилитирующие, нереабилитирующие, органы уголовного преследования, уголовное дело, постановление.

Бакытгүл ЫСҚАҚОВА, *ҚР ІІМ Б.Бейсенов атындағы Ғылыми зерттеу институты ІО тергеу қызметінің проблемаларын зерттеу орталығының ғылыми қызметкері, заң ғылымдарының магистрі, полиция подполковнигі Қарағанды қаласы, Ермаков көшесі 124, e-mail: bakytghul.iskakova.1981@mail.ru., ұ.т. 87057518250*

СОТҚА ДЕЙІНГІ ТЕРГЕП-ТЕКСЕРУДІ ТОҚТАТУ: ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ҚЫЛМЫСТЫҚ ІС ЖҮРГІЗУ КОДЕКСІНІҢ ЕРЕЖЕЛЕРІ АЯСЫНДА

Мақалада қылмыстық істі қысқарту туралы шешім қабылдау кезінде тергеуді жүзеге асыратын органдардың құқық қолдану практикасында туындайтын мәселелерді қарауға арналған. Республика бойынша статистикалық деректерді талдау нәтижелері қаралды. Автор сотқа дейінгі тергеп-тексеруді тоқтатудың сандық көрсеткіштерінің өсу себептерін анықтады және прокуратура басшылығының сотқа дейінгі тергеп-тексеруді жүзеге асыратын адам қабылдаған қылмыстық істі қысқарту қаулысының күшін жою туралы шешімдердің қаралуына бақылау енгізу қажеттілігі туралы тұжырымды негіздеді.

Түйінді сөздер: сотқа дейінгі іс жүргізуді тоқтату, ҚПК, қылмыстық құқық бұзушылық, прокурор, ақтайтын, ақталмайтын, қылмыстық қудалау органдары, қылмыстық іс, қаулы.

Bakytgul ISKAKOVA, *Karaganda Academy of the Ministry of internal Affairs of the Republic of Kazakhstan B. Beisenova research associate Of the center for research of problems of investigative activity of the Institute of internal Affairs Lieutenant Colonel of police, master of law, e-mail: bakytghul.iskakova.1981@mail.ru, m. 87057518250*

TERMINATION OF PRE-TRIAL INVESTIGATION: IN THE LIGHT OF THE PROVISIONS OF THE CURRENT CRIMINAL PROCEDURE CODE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

The article is devoted to the consideration of issues arising in the law enforcement practice of investigating authorities when they make decisions to terminate a criminal case. The results of the analysis of statistical data for the Republic are considered. The author identifies the reasons for the growth of quantitative indicators of termination of pre-trial investigations and justifies the conclusion that the Prosecutor's office should introduce control over the consideration of decisions to cancel or terminate a criminal case made by a person conducting a pre-trial investigation.

Keywords: termination of pre-trial proceedings, criminal procedure code, criminal offense, Prosecutor, rehabilitating, non-rehabilitating, criminal prosecution authorities, criminal case, resolution.

Современное состояние уголовного законодательства Казахстана в целом отвечает тенденциям, которые складываются в обществе. Несмотря на свою ярко выраженную карательную сущность, в него вносятся определённые новеллы, направленные на повышение эффективности уголовно-правовой защиты прав и законных интересов государства и общества.

Так, статистические данные указывают на увеличение количества прекращений по реабилитирующим основаниям, если в 2018 г. зарегистрировано **292286** преступлений, из них прекращено **168838** уголовных дел, при этом за отсутствием состава и события преступления (п.1,2,5,6,7,8 ч.1 ст.3 5 УПК РК) **105961** уголовных дела. То, в 2019 г. из **243462** уголовных правонарушений, **61986** уголовных дела, прекращены по п. 3,4, 9-12 ч.1 ст. 35 и ст.36 УПК РК и **100097** уголовное дело прекращено по п. 1,2,5,6 -8 ч.1 ст. 35 УПК РК[1].

Сложившаяся ситуация, во многом связана с модернизацией начала досудебного расследования, повальной регистрацией уголовных правонарушений превентивного характера уголовного преследования, являющейся, реалией современной уголовно-процессуальной деятельности, требующей от правоприменителя начать досудебное расследование во всех случаях предусмотренных ст. 180 УПК РК. При этом законодатель не предусмотрел возможности проверочных действий с целью установления признаков уголовного правонарушения. Ранее, согласно уголовно-процессуальному законодательству, целям установления признаков преступления в досудебном производстве служила до следственная проверка, являющаяся «барьером», через который проходили только материалы, содержащие в себе сведения о преступлениях и требующие начала расследования.

На сегодняшний момент, досудебное производство обязательно по всем заявлениям, сообщениям об уголовных правонарушениях (ч. 3 ст. 179 УПК). В связи с чем, производством по делу зачастую устанавлива-

ются основания, исключающие дальнейшее расследование и позволяющие не осуществлять уголовное преследование в силу положений ст. 35, 36 УПК РК. Орган уголовного преследования, обнаружив обстоятельства, исключающие уголовное преследование, выносит на любой стадии досудебного производства постановление о прекращении уголовного дела (ч. 6 ст. 35 УПК РК).

Постановление о прекращении уголовного дела служит юридическим фактом, влекущим прекращение уголовно-процессуальных отношений. Б.Х. Толеубекова указывала, что прекращение уголовного дела — это заключительный этап расследования, заключающий в себе комплекс процессуальных действий по анализу и оценке собранных по делу доказательств, систематизации материалов уголовного дела, ознакомлению с законченным производством участников процесса (заинтересованных в исходе дела) и разрешению поступивших от них ходатайств, формулированию вывода по существу дела и вытекающих из него решений и их реализации [2, с. 29-30].

В то же время прекращение уголовного дела можно понимать как процессуальный акт, выражающий решение уполномоченного на то должностного лица об отсутствии требуемых для уголовного судопроизводства предпосылок и об отказе дальнейшего его ведения, то есть как постановление или определение о прекращении уголовного дела[3, с.304]. Вынесением постановления о прекращении уголовного дела оно разрешается по существу, независимо от того, по каким основаниям — реабилитирующим или нереабилитирующим — оно прекращено.

По смыслу п. 41 ст. 7 УПК, прекращение производства по делу является одним из форм прекращения досудебного расследования. Признание его одной из возможных форм окончания досудебного расследования немаловажно, так как это позволяет рассматривать прекращение дела как одно из правомерных завершений расследования, равное по своему процессуальному значению

направлению дела в суд с обвинительным актом [4, с. 111].

Еще в 1963 году П.М. Давыдов и Д.Я. Мирский указывали, что прекращение уголовного дела — это уголовно-процессуальное действие органов дознания, следствия, прокуратуры и суда, осуществляемое в порядке, предусмотренном законом, производством которого завершается деятельность по собиранию доказательств и установлению фактов [5, с. 5].

Не смотря на изложенную позицию, до настоящего момента существует мнение, что прекращение уголовного дела является зачастую следствием ошибок. Основной формой окончания досудебного расследования является направление дела в суд с обвинительным актом, а прекращение дела — это отступление от нормального течения процесса. Прекращение уголовного дела оценивается как второстепенный акт, а нередко и вовсе как брак (негативный показатель в работе органов уголовного преследования).

Существование указанного подхода объяснялось тем, что ранее в ряде случаев, прекращение уголовного дела являлось следствием его необоснованного возбуждения. С принятием УПК 2014 г. данной проблемы больше не возникает, однако, предвзятый подход к прекращению досудебного расследования не изменился, и каждое второе прекращение досудебного производства отменяется надзирающим прокурором. Отчасти, причиной этому служит, привязка отмены постановлений о прекращении досудебного производства к основным показателям работы прокуратуры. В свою очередь, это влияет на качество прокурорского реагирования в данном направлении, позволяя некомпетентным сотрудникам прокуратуры повышать свои показатели за счет необоснованных отмен постановлений о прекращении досудебного производства. Уголовные дела, прекращенные за отсутствием события либо состава уголовного правонарушения, возвращаются прокуратурой в орган уголовного преследования для дальнейшего расследования по надуманным основаниям, а зачастую и без таковых, с отсылкой на неполноту расследования. В данном случае в действиях прокурорских работников усматривается прямое нарушение положений ст. 35, 36 УПК РК. Необоснованные отмены постановлений о прекращении досудебного производства, нарушают права лиц, в отношении которых вынесено постановление о прекра-

щение досудебного производства; увеличивают нагрузку на сотрудников следствия и дознания, не позволяя сосредоточить внимание и усилия на расследовании преступлений, представляющих значительную общественную опасность, и имеющих судебную перспективу; увеличивают человеческие ресурсы и финансовые затраты на расследование. Все это, негативно отражается на всей деятельности органов досудебного расследования, тем самым ставя под сомнение проведенную реформу уголовно-процессуального законодательства. Необоснованные отмены прекращений досудебного производства должны контролироваться руководством прокуратуры, как органом, ответственным за функционирование уголовных реформ.

Начиная с 70-х годов прошлого века, учеными процессуалистами, отмечалось, что сведения об уголовных делах, прекращенных в установленном законом порядке, не должны являться показателями отрицательной работы органов уголовного преследования [6, с.25; 7, с.89; 8, с.19]. Не смотря на это, правоприменительная практика идет по пути усиления внимания к прекращению досудебного производства, которое вышло за пределы контроля руководителей органов уголовного преследования и приобрело межведомственный масштаб.

Итогом передовых и широкомасштабных реформ, призванных вывести казахстанское уголовное судопроизводство на уровень мировых стандартов, стала порочная правоприменительная практика, над которой довлеет закостенелое мышление исполнителей, а так же ведомственный интерес надзирающих органов, идущих в разрез с фундаментальными положениями условий осуществления уголовного преследования.

На наш взгляд, возросшее количество прекращений досудебных расследований является:

- во-первых, изменением в учете статистических данных, поскольку в показателе о количестве прекращенных досудебных производств, находятся материалы, по которым до января 2015 г. выносились постановления об отказе в возбуждении уголовного дела (не учитываемые статистикой);

- во-вторых, вполне объяснимым и прогнозируемым результатом максимальной регистрации обращений граждан в органы уголовного преследования;

- в-третьих, действенной «процессуальной гарантией граждан против необоснованного привлечения к уголовной ответственно-

сти» [9, с. 5], которая активно применяется в досудебном производстве.

Таким образом, считаем уместным пересмотр показателей в работе органов уголовного преследования, а так же надзирающих прокуроров, которые негативно отражаются на применении законодательных норм. И зачастую нарушают их. Прекращение досудебного расследования должно наконец-то стать тем полноценным процессуальным механизмом, позволяющим изымать (отбирать) из общего массива рассматриваемых материалов уголовные дела, по которым осуществление уголовного преследования невозможно. Это восстановит баланс следственной нагрузки и сконцентрирует внимание органов уголовного преследования на расследовании преступлений, имеющих перспективу направления в суд.

Список литературы:

1. Форма отчета № 1-М «О зарегистрированных уголовных правонарушениях» за 2018 г., 2019 г. Раздел 1. Сведения о зарегистрированных уголовных правонарушениях//Информационный сервис Комитета по правовой статистике и специальным учётам ГП РК. Электронный ресурс <http://service.pravstat.kz>

2. Уголовно-процессуальное право Республики Казахстан. Часть общая: Академический курс: учебник / под ред. д.ю.н., профессора Б.Х. Толеубековой. – Алматы: ТОО Издат. компания «НАS», 2004. - Кн. 2.

3. Жогин Н.В., Фаткуллин Г.Н. Предварительное следствие в советском уголовном процессе. - М.: Юр.лит., 1965.

4. Тлеуова Р.С. Юридическая природа института прекращения уголовного дела// Вестник КазНУ. Серия юридическая. № 4 (56). 2010.

5. Давыдов П.М., Мирский Д.Я. Прекращение уголовных дел в советском уголовном процессе. - М.: Госюриздат, 1963.

6. Белозеров Ю.Н., Чувилев А.А. Проблемы обеспечения законности и обоснованности возбуждения уголовного дела. - М., 1973.

7. Попов И.А. Законность и обоснованность прекращения уголовных дел в стадии предварительного расследования: Дис.канд. юрид. наук. - М., 1992.

8. Масленникова Л. Н. Процессуальное значение результатов проверочных действий в доказывании по уголовному делу: автореф. дис.канд. юрид. наук. - М., 1990.

9. Шейфер С.А. Прекращение уголовного дела в советском уголовном процессе: автореф. дис. канд. юрид. наук. - М., 1963.

АВТОРЛАРҒА АҚПАРАТ

"Қарағанды экономикалық университетінің Жаршысы" журналы: Экономика, Философия, Педагогика, Юриспруденция бағыттары бойынша мақалалар жариялайды.

Пікірсайыс материалдары үшін журналдың беттері әрқашан ашық, сондықтан оның мазмұны міндетті түрде құрылтайшылардың және редакция алқасының көзқарасын көрсетпейді.

Жариялауға берілетін мақалалар ғылыми жарияланымдар әдебіне сәйкес келуі тиіс.

- Авторлар келтірілген фактілердің, дәйексөздердің, экономикалық-статистикалық деректердің, өз аттарының, жағрафиялық атаулардың және өзге де мәліметтердің іріктелімі мен дұрыстығы үшін, сондай-ақ ашық баспасөзде жариялауға арналмаған деректерді пайдаланғаны үшін жауап береді.

- Нақты деректерді, бүкіл мәліметтерді, әдебиеттерден алып пайдаланған және өзге де дерек көздерін, сондай-ақ мақалада келтірілетін дәйексөздерді тиісті сілтемелермен растау қажет.

- Авторлар жарияланымдарға қойылатын талаптарды сақтауы тиіс.

- Түпнұсқа жұмыс ретінде плагиатты табыс етуге және бұрын жарық көрген жарияланымға жол берілмейді.

Қарағанды экономикалық университетінің Жаршысы" журналы тоқсанына бір рет (жылына төрт рет) шығады. Қайта ба-
сылған кезде журналға сілтеме жасау міндетті.

Қарауға қабылданған мақалалар бойынша екі апта ішінде оларды жариялаудың әлеуетті мүмкіндіктері туралы мәселе шешіледі. Түпкілікті шешім Редакция алқасының талқылау нәтижелері бойынша қабылданады. Мақалалардың өтуі туралы бүкіл ақпаратты авторлар **+7 (7212) 44-16-24 (6500)** телефоны бойынша ала алады.

Автор Интернет желісінде Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті сайтының "ҚЭУ Жаршысы" бөлімінде, "ҚЭУ Жаршысы" журналында жарияланған, өз мақаласының электронды нұсқасын өтеусіз негізде жаңғыртуға келісім береді. Автор сайтқа шығу мүмкіндігі реттелмегенін түсінуге сүйенеді.

Жариялауға қабылданбаған мақалалар авторларға қайтарылмайды.

Жарияланым үшін қаламақы төлеу қарастырылмаған.

Қолжазбаның жарияланым ақысы 3 000 теңге (эквиваленті 20\$).

Назар аударыңыз: Автордың ҚЭУ Жаршысына жариялау үшін мақаланы беруі ғылыми жарияланымдар әдебінде айтылған ережелер мен талаптарға келісім беру ретінде автоматты түрде қабылданады.

Мақалалар мәтінінің форматына қойылатын талап:

- мәтіндік редактор Microsoft Word;

- қарып түрі Times New Roman 11 кегль (мақалалардың негізгі мәтіні үшін);

- бір жол аралық интервал;

- бос орын: жоғарғы, төменгі, оң жақтағы, сол жақтағы - 2 см қалдырылады;

- азат жолдан шегініс - 1 см.

Көрсетілген форматтағы мақала көлемі 8 беттен аспауы тиіс.

Жарияланымдардың міндетті элементтері болып саналады:

- мақаланың тақырыбын жеткілікті түрде толық көрсетуі тиіс УДК индексі, одан әрі азат жолдан шегініс қарып түрі Times New Roman 11 кегль;

- орыс, қазақ және ағылшын тілдеріндегі автордың (теңавторлардың) аты (бас әріптермен) және тегі (барлық әріптер бас әріппен) қарып түрі Times New Roman 10 кегль, курсив;

- авторлар туралы мәлімет: регалия, авторлардың жұмыс орны және байланыс ақпараты (орыс, қазақ және ағылшын тілдерінде), қарып түрі Times New Roman 11 кегль, курсив;

- мақала атауы бас әріптермен, майлы қарып түрімен (орыс, қазақ және ағылшын тілдерінде), қарып түрі Times New Roman 11 кегль, ары қарай азат жолдан шегініс;

- мақаланың аңдатпасы және түйінді сөздер орыс, қазақ және ағылшын тілдерінде, қарып түрі Times New Roman 10 кегль.

- **Назар аударыңыз:** кез келген қысқартуға, оның ішінде аббревиатураға, түпнұсқа тілінде ғана рұқсат етіледі (өзге тілдік форматтарда мағынасы толық ашылып берілуі тиіс).

Мақала мәтінінің ұсынылған құрылымы:

1.Проблемалардың қойылысы.

2.Соңғы зерттеулерді және жарияланымдарды талдау.

3.Жалпы проблемалардың бұрын шешілмеген бөліктерін бөліп көрсету.

4.Зерттеу мақсаты.

5.Зерттеудің негізгі нәтижелері.

Мақалаларды табыс ету формасына қойылатын талаптар:

Мәтін электронды түрде табыс етіледі (e-mail редакция алқасына: vestnik_keu@mail.ru).

Мақалаға мыналарды (сканирленген түрде) тіркеу қажет:

- **ғылыми жетекшінің ұсынысын** (студенттер мен магистранттар үшін);

- **пікір** жазушының ғылыми дәрежесі мен координаттары көрсетілген, аталған зерттеу саласындағы маманның (сканирленген) пікірі (Қазақстанның, ТМД елдерінің және шетелдердің оқу және ғылыми мекемелерінде жұмыс істейтін оқытушылар мен ғылыми қызметкерлер үшін).

Редакция алқасының мекен жайы: Қарағанды, Академиялық көшесі,9, Қарағанды экономикалық университеті, 359 каб, т. +7 (7212) 44-16-24 (6500). **Email:** vestnik_keu@mail.ru

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АВТОРОВ

Журнал "Вестник Карагандинского экономического университета" публикует статьи по следующим направлениям: Экономика, Философия, Педагогика, Юриспруденция.

Страницы журнала открыты для дискуссионных материалов, поэтому его содержание не обязательно отражает точку зрения учредителей и редакционной коллегии.

Передаваемые для публикации статьи должны соответствовать этике научных публикаций:

- Авторы несут ответственность за подбор и достоверность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, имен собственных, географических названий и иных сведений, а также за использование данных, не предназначенных для открытой печати.

- Фактически данные, все сведения, заимствованные из литературных и иных источников, а также цитаты, приводимые в статье, необходимо подтверждать соответствующими ссылками.

- Авторы должны соблюдать требования к публикациям.

- Не допустимым является представление плагиата в качестве оригинальной работы и публикация ранее опубликованной статьи.

Журнал "Вестник Карагандинского экономического университета" выходит один раз в квартал (четыре раза в год). При перепечатке ссылка на журнал обязательна.

По принятым к рассмотрению статьям в течение двух недель решается вопрос о потенциальной возможности их публикации. Окончательное решение принимается по результатам обсуждения на Редколлегии. Всю информацию о прохождении статьи авторы могут получить по телефону: **+7 (7212) 44-16-24 (6500)**.

Автор дает согласие на воспроизведение на безвозмездной основе в сети Интернет на сайте Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза в разделе "Вестник КЭУ" электронной версии своей статьи, опубликованной в журнале "Вестник КЭУ". Автор исходит из понимания, что доступ к сайту не регламентирован.

Отклоненные статьи не возвращаются авторам.

Выплата гонорара за публикации не предусматривается.

Плата за публикацию рукописей составляет 3 000 тенге (эквивалент 20\$).

Внимание: Передача автором статьи для публикации в Вестнике КЭУ автоматически воспринимается как согласие с перечисленными положениями и требованиями этики научных публикаций.

Требования к формату текста статей:

- текстовый редактор Microsoft Word;

- шрифт Times New Roman 11 кегль (для основного текста статьи);

- одинарный междустрочный интервал;

- поля: верхнее, нижнее, правое, левое - по 2 см;

- абзацный отступ - 1 см.

Объем статьи в указанном формате не должен превышать 8 страниц.

Обязательными элементами публикации являются:

- индекс УДК, который должен достаточно подробно отражать тематику статьи, далее абзацный отступ шрифт Times New Roman 11 кегль;

- имя (с прописной буквы) и фамилия автора (соавторов) (все буквы прописные) на русском, казахском и английском языках, шрифт Times New Roman 10 кегль, курсив;

- сведения об авторах: регалии, места работы авторов и контактная информация (на русском, казахском и английском языках), шрифт Times New Roman 10 кегль, курсив;

- название статьи прописными буквами, жирным шрифтом (на русском, казахском и английском языках), шрифт Times New Roman 11 кегль, далее абзацный отступ;

- аннотация статьи и ключевые слова на русском, казахском и английском язык, шрифт Times New Roman 10 кегль.

- **Обратите внимание:** любые сокращения, в том числе аббревиатура, допускаются только на языке оригинала (в других языковых форматах должна быть приведена полная расшифровка).

Рекомендованная структура текста статьи:

1. Постановка проблемы.

2. Анализ последних исследований и публикаций.

3. Выделение нерешенных ранее частей общей проблемы.

4. Цель исследования.

5. Основные результаты исследования.

Требования к форме предоставления статей:

Текст предоставляется в электронном виде (e-mail редколлегии журнала: vestnik_keu@mail.ru).

К статье необходимо приложить (отсканированную):

- **рекомендацию научного руководителя** (для студентов и магистрантов);

- **рецензию** (отсканированную) специалиста в данной области исследования с указанием научной степени и координат рецензента (для преподавателей и научных сотрудников, работающих в учебных и научных учреждениях Казахстана, стран СНГ и дальнего зарубежья).

Адрес редколлегии: Караганда, ул. Академическая, 9, Карагандинский экономический университет, каб. 359, т. +7 (7212) 44-16-24 (6500). **Email:** vestnik_keu@mail.ru

INSTRUCTIONS TO AUTHORS

The journal "Karaganda Economic University Bulletin" publishes papers in the following areas: Economics, Philosophy, Pedagogy, and Law.

Papers are open to discussion, so their content does not necessarily reflect the views of the founders and the Editorial Board.

Manuscripts submitted for publication should correspond to the Ethics of scientific publications.

Authors are responsible for the choice and the accuracy of the facts, quotations, economic and statistical data, proper names, place names and other information, as well as the use of data which are inappropriate for public media.

The actual data and all the information taken from references and other sources, as well as citations given in the manuscript need to be confirmed by the appropriate links.

Authors should meet the publication requirements:

Original research papers can be submitted on the understanding that the paper was not previously published or under consideration for publication elsewhere. Please, avoid plagiarism!

The journal "Bulletin of Karaganda Economic University " is issued once a quarter (four times per year). In terms of reprint the reference to the journal is required.

The final decision about publishing manuscripts accepted for the submission is made within two weeks. The final decision is made according to the results of the Editorial Board discussion. Authors can get information about manuscript evaluation by tel.: +7 (7212) 44-16-24 (int. 6500).

By submitting a manuscript to the editor authors are deemed to have granted permission to publish free electronic version of the manuscript in "Karaganda economic university Bulletin" at the web-site of Karaganda economic university.

Author understands that access to the web-site is not regulated.

Rejected manuscripts are not returned to the authors.

Payments of honoraria for the publication are not provided.

The fee for the publication of manuscripts is 3,000 tenge (equivalent to \$ 20).

Please, pay attention that the submission of manuscripts for publication in the "Bulletin of KEU" automatically means that the author agrees with the provisions and requirements of scientific publications ethics mentioned above.

Format:

- Text editor - Microsoft Word;
- Times New Roman, 11 point font (for the main text);
- Single line spacing;
- Margins: head, bottom, right, left - 2 cm;
- Indention - 1 cm

The volume of manuscripts in the specified format should not exceed 8 pages.

Obligatory elements:

- the universal decimal classification index, which should reflect the research area of publication in details; indention; Times New Roman 11 point font;
- the name (in capital letters) and the surname of the author (co-authors) (in capital letters) in the Russian, Kazakh and English languages, Times New Roman 10 point font, italic;
- information about the authors: regalia, institution and contact information (in Russian, Kazakh and English), Times New Roman 10 point font, italic;
- manuscript title must be in capital letters, bold type (in Russian, Kazakh and English), Times New Roman 11 point font, later indention;
- manuscript's abstract and key words must be in Russian, Kazakh and English, Times New Roman 10 point font.

Please, pay attention that abbreviations must be in the original language (in other language formats full transcript should be given).

Recommended structure:

1. Problem statement.
2. Analysis of the recent research and publications.
3. Selection of the unsolved aspects of the problem.
4. Purpose of the study.
5. Main results.

Requirements for submission

Please submit all manuscripts to the Editorial Board in Word documents by e-mail: vestnik_keu@mail.ru

Master and Bachelor students should attach:

- a scanned version of the scientific Supervisor's recommendation for manuscript submission.
- a scanned version of the review from the specialist in this area of research. The review should contain reviewer's scientific degree and contact information (for teaching staff, scientific researchers working in educational and research institutions in Kazakhstan, and other countries).

Editorial Board address: Karaganda Economic University, office 359, 9 Akademicheskaya str., Karaganda

Tel: +7 (7212) 44-16-24 (6500). E-mail: vestnik_keu@mail.ru

**ҚЭУ Жаршысы: экономика, философия,
педагогика, юриспруденция
ЖУРНАЛЫ**

**ЖУРНАЛ
Вестник КЭУ: экономика, философия,
педагогика, юриспруденция**

**JOURNAL
Bulletin of KEU: economy, philosophy, pedagogics,
jurisprudence**

Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции.
Перепечатка материалов, опубликованных в журнале, допускается только
с письменного разрешения редакции. Ссылка на журнал обязательна.

Басуға қол қойылды	29.06.2020	Подписано к печати
Пішімі	A4	Формат
Көлемі, ес.б.т.	8,5	Объем, п.л.
Таралымы	300	Тираж
Тапсырыс	№ 101	Заказ
Келісімді баға		Цена договорная



Редакцияның мекен-жайы - Адрес редакции
100009, г. Караганды, ул. Академическая 9.

Отпечатано в типографии Карагандинского экономического университета

